В НОМЕРЕ:

2

Химики

himiki.sohim.by

Издается с 20 октября 1965 года

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ «БЕЛНЕФТЕХИМ»

В Гродно прошел первый отраслевой конкурс «Трудовые династии». ОАО «СветлогорскХимволокно» представила династия ПРИБЫЛЬ.

Инициатива проведения конкурса принадлежит Белорусскому союзу женщин концерна «Белнефтехим» при содействии Белхимпрофсоюза. Вдохнуть новую жизнь в традиции чествования трудовых династий, сохранить преемственность поколений, поддержать активные женские инициативы и напомнить о важности крепкой семьи - именно такие задачи поставили перед собой организаторы конкурса.

Приветствовали участников председатель концерна «Белнефтехим» Илья ИКАН, председатель объединенной организации БСЖ концерна «Белнефтехим» Светлана ГУРИНА и председатель Белхимпрофсоюза Андрей ЖУК.

В Гродненской областной филармонии встретились одиннадцать семей, чтобы доказать, что сила каждого предприятия - в его династиях и традициях. В фойе разместились семейные выставки, погружая жюри и гостей в семейную летопись конкурсантов и трудовые будни. Душевно, хлебосольно семьи встречали гостей, покоряя своей искренностью.

На сцене участники выступили в одной из четырех номинаций: «Все поколения под одним цеховым небом», «Династия.by», «Инженерная лига», «Свои люди». Это было больше, чем соревнование, ведь через творческие номера конкурсанты рассказывали о главных ценностях - гордости за свою фамилию, верности труду и неразрывной связи между поколениями и предприятиями.

Невидимая, но такая крепкая нить прочно связала «СветлогорскХимволокно» и династию ПРИБЫЛЬ. Только вдумайтесь в эту цифру - 118 лет общего трудового стажа, посвященного родному предприятию. За этой внушительной цифрой - тысячи рабочих дней, поддержка, семейные советы и бесконечная любовь к своему делу. Каждый представитель этой дружной, крепкой семьи вложил частичку своей души в процветание Общества, вплел свою нить в его большую историю. И самое главное - они продолжают писать эту историю на рабочих местах, в общественных мероприятиях и инициативах.

«Следствие вели» с Юрием ПРИБЫЛЕМ - в таком необычном формате по мотивам документальной телепрограммы светлогорская династия познакомила жюри и зрителей с историей своей семьи. И светлогорские химики оригинальным подходом, ноткой юмора и сплоченностью покорили сердца всех присутствующих.

Поддержать династию ПРИБЫЛЬ приехали в Гродно руководство предприятия, члены первички БСЖ, работники структурных подразделений Общества, профсоюзный актив. И каждый верил - светлогорские химики одержат победу. Так и случилось - династия ПРИБЫЛЬ в номинации «Все поколения под одним цеховым небом» заняла первое место.

Мила АЛЕКСАНДРОВА

НОВОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ:

«ИННОПРОМ. БЕЛАРУСЬ»

С 30 сентября по 2 октября в Минске проходила международная выставка «ИННОПРОМ. Беларусь».

Промышленная выставка объединяет представителей различных отраслей промышленности, инновационных компаний, инвесторов и государственных структур.

Это уникальная платформа для обмена опытом, внедрения новых идей и технологий.

В рамках выставки ОАО «СветлогорскХимволокно» представило не только широкий ассортимент производимой продукции, но и ряд передовых разработок, задающих новые стандарты в индустрии. Особое внимание экспертов приковано к инновационным решениям в области функциональных покрытий и специализированных материалов. Новые разработки призваны расширить границы применения современных покрытий и обеспечить высокую эффективность в экстремальных условиях эксплуатации.

Инна СКИБА

«ИНТЕРТКАНЬ-2026. ОСЕНЬ»

ОАО «СветлогорскХимволокно» приняло участие в 20-й юбилейной общеотраслевой международной выставке «ИНТЕРТКАНЬ-2026. Осень», которая проходит в Москве.

Предприятие является постоянным экспонентом данного отраслевого форума с 2024 года. В рамках единой экспозиции «СветлогорскХимволокно» презентовало весь спектр производимой продукции: широкий ассортимент полиэфирных текстильных нитей и трикотажных полотен, в том числе с функциональными свойствами, нетканые материалы, термостойкие ткани «Арселон», полипропиленовые изделия.

На стенде компании работали заместитель начальника управления продаж Ирина СМАРЦЕЛОВА и специалист по продажам отдела реализации полиэфирных нитей и полотен Ирина ШУРМЕЛЬ. Участие в выставке «ИНТЕРТКАНЬ» позволяет предприятию быть в курсе мировых трендов, а также выстраивать прямой диалог с ключевыми потребителями текстильного сырья и готовых материалов.

Инна СКИБА

ЭХО СОБЫТИЯ

ИДЕОЛОГИЯ В ДЕЙСТВИИ

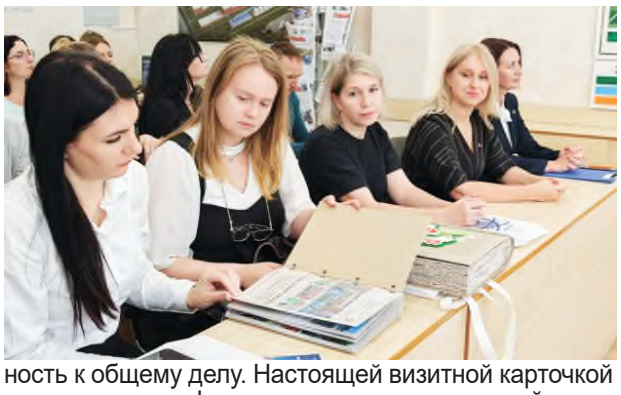
ОАО «СветлогорскХимволокно» стало площадкой для обмена опытом представителей идеологической вертикали Гомельщины. На базе градообразующего предприятия Светлогорска состоялось выездное занятие, направленное на повышение профессионального уровня специалистов, курирующих идеологическую сферу региона.

В мероприятии приняли участие заместители руководителей предприятий и организаций области, ответственные за организацию и ведение идеологической работы в трудовых коллективах и с молодежью. Основная цель встречи — изучить успешные практики работы с людьми, применяемые на одном из крупнейших химических предприятий региона.

Знакомство с предприятием началось с презентации его масштабных возможностей. Для гостей была организована насыщенная экскурсия, ключевой точкой которой стало посещение выставочной экспозиции, представленной в заводоуправлении. Участники смогли наглядно оценить спектр выпускаемой продукции от высокотехнологичных «умных» нитей, нетканых материалов до медицинских перчаток и других импортозамещающих инновационных разработок.

После экскурсии заместитель генерального директора Общества Денис НАУМЕНКОВ ознакомил участников с направлениями идеологической работы. В своем докладе он детально осветил все ключевые аспекты, отметив, что идеологическая работа на предприятии - это непрерывный, системный процесс, охватывающий все категории работников. Особое внимание уделяется поддержанию здорового морально-психологического климата, социальной защите химиков, сохранению исторической памяти. Спикер также подчеркнул, что в числе ключевых направлений и работа с молодежью: всесторонняя поддержка молодых специалистов, обеспечение жильем, создание условий для самореализации и профессионального роста, организация активного досуга, образовательных мастер-классов и патриотических мероприятий.

О том, как на практике формируется патриотизм, преданность родному предприятию и высокий корпоративный дух через живые инициативы, участникам выездного занятия рассказала специалист по культурно-массовой работе и экскурсионной деятельности Ирина ПЕТРУШКО. Она отметила, что проводимые мероприятия и тематические проекты помогают новым сотрудникам быстрее адаптироваться в коллективе, а опытным специалистам — чувствовать свою причастность к общему делу. Настоящей визитной карточкой предприятия в сфере реализации молодежной политики, воспитания патриотизма стал форум работающей молодежи «Знай свой край». Этот интерактивный проект способствует глубокому изучению истории Беларуси.



— Идея заключалась в том, чтобы перенести тему войны в интерактивное пространство, — отметила в своем выступлении Ирина ПЕТРУШКО. — Мы хотели, чтобы участники не просто слушали, а действовали, чувствовали, сопереживали, погружаясь в историческое прошлое.

Участники семинара отметили высокий уровень организации мероприятия и подчеркнули, что презентованный опыт ОАО «СветлогорскХимволокно» свидетельствует о том, что предприятие является ориентиром не только в сфере производства, но и в вопросах эффективного взаимодействия с трудовым коллективом.

Мила АЛЕКСАНДРОВА

ПРОЗРАЧНЫЕ ПРАВИЛА

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНА - ЭТО ЕДИНСТВЕННОЕ ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ

Коррупция способна разрушить любое успешное дело изнутри, но эффективный и принципиальный контроль сводит эти риски к минимуму. О том, как в ОАО «СветлогорскХимволокно» выстроена система противодействия коррупции рассказывает начальник контрольно-ревизионного отдел Алексей ВАГА.

На предприятии на постоянной основе действует специальная комиссия под председательством генерального директора Виталия ОСИПЕНКО. В Обществе утверждена и строго реализуется Программа мероприятий по противодействию коррупции, включающая регулярный аудит, правовое просвещение работников и мониторинг рисков. Кроме того, на территории предприятия размещены стенды с информацией антикоррупционной направленности.

Организационно-распорядительные документы по противодействию коррупции доведены работникам до исполнения, размещены на корпоративном портале Общества Bitrix24. На корпоративном портале периодически размещается информация о выявленных в Республике Беларусь нарушениях антикоррупционного законодательства.

Контрольно-ревизионный отдел детально анализирует все бизнес-процессы Общества, чтобы вовремя обнаружить «слабые места», где гипотетически наиболее высок риск нарушений. Особое внимание уделяется процессу закупок, выбора поставщиков и подрядных организаций, списанию активов, начислению и перечислению заработной платы и других выплат.

Как подчеркнул Алексей ВАГА, коррупция и мошенничество могут развиваться только там, где о них предпочитают молчать. Именно поэтому в Обществе уделяется огромное внимание созданию прозрачной среды общения, работе каналов обратной связи, обучению персонала и формированию в коллективе атмосферы нулевой толерантности к любым махинациям.

Экономическая устойчивость, стабильное развитие и безупречная репутация любого крупного предприятия строятся на принципах честности, открытости и строгого соблюдения закона. Борьба с коррупцией сегодня - это не просто формальное требование руководства или дань регламентам. Это фундамент, на котором держится ОАО «СветлогорскХимволокно».

Многие ошибочно полагают, что коррупция - это исключительно миллионные взятки. На самом деле любая попытка получить личную выгоду неправомерным путем, злоупотребляя своим служебным положением, - это уже преступление.

- Взятка, хищение имущества, недобросовестный выбор подрядчиков в личных интересах, превышение служебных полномочий - все это звенья одной цепи, - подчеркнул начальник КРО.

- Для кого-то мелкое нарушение может казаться «устоявшейся практикой» или безобидным компромиссом - однако это уголовно наказуемые деяния. И поверьте, когда подобные факты вскрываются - а они вскрываются всегда, - никакие прежние заслуги перед предприятием, стаж работы или личное положение не станут смягчающим обстоятельством.

Законодательство Республики Беларусь устанавливает справедливое наказание за коррупционные преступления. Согласно Уголовному кодексу Республики Беларусь, виновным может грозить до 15 лет лишения свободы со штрафом, лишением права занимать определенные должности на срок до 5 лет и конфискацией имущества.

Печальные примеры, к сожалению, встречаются на практике. Не так давно работники одного из предприятий концерна «Белнефтехим», решив использовать служебные полномочия ради незаконного обогащения, брали взятки. Итог оказался закономерным и суровым — реальные сроки заключения на 7 и 12 лет и штрафы. Стоят ли лёгкие деньги того, чтобы навсегда потерять честное имя, работу и перечеркнуть собственную жизнь и будущее своей семьи? Ответ очевиден.

- Не участвуйте в сомнительных сделках, не ищите лазеек ради сиюминутной личной выгоды и никогда не закрывайте глаза, если видите нарушение со стороны других. Соблюдение закона - это единственное правильное решение для каждого из нас, - подытожил Алексей ВАГА.

Мила АЛЕКСАНДРОВА

На предприятии действует телефон доверия: 9-52-59
Каждый работник, столкнувшийся с фактами нарушений или давления, может сообщить об этом безопасно и конфиденциально

МОЛОДЁЖЬ

СТАРТ В БУДУЩЕЕ

Начало трудового пути - это всегда волнение, череда вопросов и адаптация к новой, взрослой жизни. Для вчерашних выпускников вузов или колледжей важно не просто получить рабочее место, но и почувствовать себя частью коллектива, где ценят и поддерживают. Именно с этой целью в ОАО «СветлогорскХимволокно» ежегодно проводится День молодого специалиста — мероприятие, призванное помочь новичкам познакомиться с масштабами производства и получить ответы на интересующие вопросы.

В расширенном формате День молодого специалиста проводится второй год, объединив экскурсии, погружение в историю края, знакомство с городской инфраструктурой и открытый, честный диалог с руководством Общества.

Равный обучает равного: производственный маршрут

Первым пунктом насыщенной программы стала экскурсия - участники посетили цех по производству упаковочной тары. Молодые специалисты увидели технологический процесс, ознакомились со спецификой работы оборудования и узнали о перспективах развития данного направления. Далее знакомство с производством продолжилось в цехе нетканых материалов. Здесь участникам подробно рассказали о тонкостях выпуска продукции, технологических процессах и широкой сфере применения.

Важная особенность Дня молодого специалиста - формат экскурсий. Гидами для новичков выступили их коллеги, которые еще не так давно сами пришли на предприятие молодыми специалистами. Такой формат «равный обучает равного» помогает наладить общение и почувствовать уверенность в том, что здесь поддержка каждого - в приоритете и каждый может стать профессионалом своего дела и реализоваться. Это не просто ознакомительная экскурсия, а мост между опытными работниками и теми, кто только начинает свой путь в профессии.

Светлогорск: история и современность

Среди молодой смены химиков немало тех, кто приехал в Светлогорск по распределению из других городов Беларуси. Для того чтобы молодой специалист закрепился на рабочем месте, важно, чтобы он полюбил город, в котором ему предстоит жить и строить карьеру. Именно поэтому в программу было включено посещение историко-краеведческого музея.

Обзорная экскурсия по городу продолжила знакомство со Светлогорском. Участники мероприятия проехали по главным улицам, смогли увидеть достопримечательности и знаковые места, а также оценить инфраструктуру молодого, динамично развивающегося города. Набережная Светлогорска, памятники Шатиле и воинам-интернационалистам, Аллея Героев, школа искусств и Ледовый дворец стали яркими точками маршрута, напомнившими молодёжи о богатой истории нашего города и бережном отношении его жителей к своему историческому прошлому с перспективой на дальнейшее развитие.

Открытый диалог

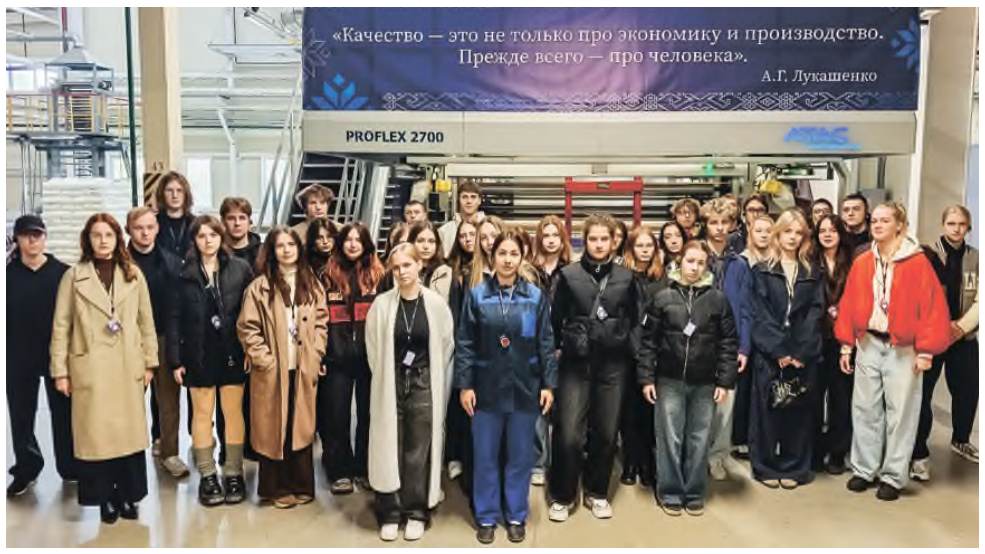
Продолжился День молодого специалиста в санатории «Серебряные ключи», где развернулась диалоговая площадка с руководством предприятия.

Молодые химики смогли пообщаться с генеральным директором Общества Виталием ОСИПЕНКО, заместителями генерального директора Денисом НАУМЕНКОВЫМ, Владимиром ЛУКАШЕВИЧЕМ, заместителем председателя первичной профсоюзной организации Наталией ТАБУЛИНОЙ.

Такой формат встречи нашел отклик среди молодежи и помог чувствовать себя непринужденно, настраивая на открытый диалог.

Швеи, лаборанты, инженеры - все они недавно пришли на предприятие в разные цеха и подразделения. И, конечно, очень важно каждому из них понимать, чем живет «СветлогорскХимволокно», какие гарантии и возможности здесь есть для молодежи. И эту информацию участники встречи получили, что называется, «из первых уст». Разговор получился по-настоящему теплым и неформальным. Молодые химики не стеснялись задавать вопросы, например, помнят ли представители руководства предприятия свой первый рабочий день и что самое лучшее на предприятии «СветлогорскХимволокно»:

- Если вы любого директора в нашей стране спросите, что самое лучшее на предприятии, вам каждый ответит, что лучшее и самое ценное - это люди, - отметил генеральный директор Виталий ОСИПЕНКО. - Ни один еще станок без человека у нас не крутится, ни один мешок не шьется, ни один метр нити не получается. Поэтому люди — это как раз и есть тот ресурс, без которого предприятие невозможно представить.



Расспросили самые смелые представители молодежи и о том, что является источником мотивации и энергии в работе. Этот вопрос адресовали заместителю генерального директора по безопасности режиму и кадрам Владимиру ЛУКАШЕВИЧУ:

- Главная мотивация для меня - это общая цель предприятия. Стремление к конкретным экономическим и социальным результатам, самореализация в сильной команде - все это мощные стимулы. Так что в работе на первый план выходят такие приоритеты, как социальная значимость труда и достижение общих корпоративных задач.

На вопрос «Какими качествами должен обладать молодой работник» заместитель генерального директора Общества Денис НАУМЕНКОВ четко отметил: «Основные критерии - честность и ответственность».

Интересовались молодые работники у руководства и отношением к спорту - и у каждого респондента за плечами оказался богатый спортивный «багаж»: от плавания до гандбола и футбола.

Наталии ТАБУЛИНОЙ достался вопрос о том, какие гарантии по поддержке и укреплении молодых семей предусмотрены на предприятии:

- Поддержка и укрепление молодых семей — одно из ключевых направлений государственной политики, и наше предприятие активно внедряет эти принципы в свою работу. Коллективный договор ОАО «СветлогорскХимволокно» содержит широкий спектр социальных гарантий. Например, работникам предоставляется оплачиваемый свободный день на бракосочетание. При рождении детей предусмотрена материальная помощь, оплачиваемый день отцу при выписке, беременным женщинам с шести месяцев беременности предоставляется оплачиваемый декретный отпуск (с оплатой по среднему заработку).

Отвечая на вопрос, какие управленческие решения даются сложнее всего, генеральный директор Общества Виталий ОСИПЕНКО подчеркнул, что простых решений нет, ведь каждое решение затрагивает большой круг людей, коллектив, и за каждым решением большая ответственность.

Спикеры открыто делились личным опытом, давали практические советы, которые обязательно пригодятся ребятам как на производстве, так и в жизни.

Молодежный тимбилдинг

Завершился насыщенный день молодежным тимбилдингом. В культурно-спортивном центре санатория все участники были рандомно распределены на команды - это отличная возможность познакомиться поближе с коллегами из разных структурных подразделений и проявить сплоченность, взаимовыручку и поддержку. И химики в ходе состязаний показали, насколько они готовы прийти на помощь друг другу и мотивировать на успех.

День молодого специалиста объединил около полусотни работников, у которых трудовой стаж пока еще насчитывает несколько недель или месяцев.

По мнению молодых специалистов, мероприятие дало уверенный старт к новым возможностям и инициативам. Получив мощный заряд поддержки, познакомившись с коллегами и почувствовав внимание со стороны руководства, химики вернутся на свои рабочие места с уверенностью в том, что их труд важен, их идеи будут услышаны, а ОАО «СветлогорскХимволокно» - это место, где действительно можно вырасти из новичка в настоящего профессионала.

Мила АЛЕКСАНДРОВНА

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

НОВЫЙ ЖИЗНЕННЫЙ ЭТАП

Сентябрьские проводы на заслуженный отдых стали ярким продолжением доброй традиции ОАО «СветлогорскХимволокно».

Слова напутствия на плодотворный новый жизненный этап химики принимали от начальника отдела кадров Общества Сергея КОВАЛЯ, председателя первичной профсоюзной организации Натали ТАБУЛИНОЙ и председателя Совета ветеранов Натальи ЖУКОВОЙ.

В сентябре торжественно провожали на заслуженный отдых: Аллу МИНЧИК, Викторию ЧИРКОВУ, Ивана ГАВРИЛЕНКО, Федора МАЛАЙЧУКА, Ирину БАБАЙЛОВУ, Марину АБРАМЕНКо, Ирину МУЗЫЧЕНКО, Татьяну БРУЕВИЧ, Ольгу СТРЕЛЬЦОВУ, Ирину МУРАШКО, Сергея ПИНЧУКА.

Мила АЛЕКСАНДРОВА

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

«ДУШИ ЗАПАСЫ ЗОЛОТЫЕ»

В ОАО «СветлогорскХимволокно» состоялись встречи ветеранов, приуроченные ко Дню пожилых людей под названием «Души запасы золотые».

День пожилых людей - дата, которую химики отмечают наряду со многими праздниками. Она свидетельствует об уважении ко всем пожилым людям, в том числе и членам коллектива, признание заслуг и значимость их труда.

Ветераны ОАО «СветлогорскХимволокно» – это гордость, наш золотой запас.

Теплые поздравления от представителей администрации и профсоюзного комитета Общества, музыкальные номера от артистов заводской самодеятельности и вокальной студии «А - соль» ЦТДиМ «Ювента» – встреча прошла в атмосфере дружеского общения.

Ольга МОРОЗ

СПОРТ

ОСЕННИЙ КРОСС

В ОАО «СветлогорскХимволокно» прошел традиционный легкоатлетический кросс.

Осенняя пора для химиков - традиционный праздник спорта, скорости и здорового образа жизни. В это время мы активно боремся за победу на внутренних первенствах, защищая честь своих цехов и подразделений на стадионах и спортплощадках, а также представляем предприятие на районных соревнованиях.

В последний день сентября на стадионе «Химик» прошел ежегодный осенний легкоатлетический кросс, объединивший самых активных, выносливых и целеустремленных.

На трассе развернулась серьезная борьба за призовые места, а поддержка коллег помогла участникам показать хорошие результаты.

Итоги забегов судейская коллегия распределила следующим образом:

Девушки, 300 метров

1-е место: Евгения ВЕРБИЦКАЯ (ЦПУТ) — 59.4 сек.
2-е место: Анна СЛАБОДСКАЯ (ЦППП) — 1.03.9 сек.
3-е место: Лилия ХОРТ (Санаторий) — 1.04.4 сек.

Девушки, 500 метров:

1-е место: Людмила РУДЕНОК (Санаторий) — 1.44.8 сек.
2-е место: Татьяна МАСЛО (ЦППП) — 1.51.9 сек.
3-е место: Светлана ПИЩАЛО (Санаторий) — 1.56.0 сек.

Мужчины, 500 метров:

1-е место: Евгений МАСЛО (ЦПМП) — 1.16.6 сек.
2-е место: Егор ПОРОНИК (ЦРиОЭО) — 1.22.8 сек.
3-е место: Артём МИХАЛЬЧЕНКО (Управление) — 1.24.2 сек

Мужчины, 1000 метров:

1-е место: Сергей МАЦЕНКО (ЦППП) — 3.14.0 сек.
2-е место: Евгений СМЕТАННИКОВ (ЦРиОЭО) — 3.21.8 сек.
3-е место: Дмитрий ТОМАШЕВИЧ (ЦЭС) — 3.22.5 сек.

Итоговое командное место:

1 место – ЦППП
2 место – управление
3 место – ЦРиОЭО

Поздравляем победителей и призеров с отличными результатами и желаем новых спортивных успехов!

Инна СКИБА

Поздравляем!

С юбилеем!

Дмитрия Константиновича НАЛИМОВА, Марию Викторовну ДМИТРИЕВУ, Наталью Васильевну НЕДБАЙЛО поздравляет коллектив ЦПУТ! Желаем оптимизма, интересных событий в жизни, любви и радости! Пусть всё складывается лучшим образом!

С днём рождения!

Злату Евгеньевну СЛЕПКОВУ, Анжелику Алексеевну КИРСАНОВУ, Жанну Михайловну ЕВДОКИМЕНКО, Виктора Викторовича НОВИКА, Амину Алимовну ГАНИЧЕВУ поздравляет коллектив ЦПУТ! Желаем доброго здоровья, радостного настроения, долгих лет счастливой жизни!

Артёма Сергеевича БОРИСЕНКО, Ларису Викторовну СТЕЛЬМАХ поздравляет коллектив КТЦ! Пусть в ваших домах и сердцах всегда будут мир!

Игоря Валентиновича КРЮЧКОВА, Олега Анатольевича ХАРЧЕНКО, Валентину Ивановну ВЕЛИЧКО поздравляет коллектив ЦСХиОГ! Желаем неизменной удачи, много радостных событий, постоянных успехов и, конечно же, здоровья!

Кирилла Николаевича МУРАЛЯ, Артёма Валерьевича ФАЛИНСКОГО поздравляет коллектив ЦНМ! Пусть в жизни будут только удача, мир и радость, пусть мечты обязательно сбываются!

Ольгу Николаевну ЛЕПЕЙКО, Надежду Андреевну ГИРИНОВУ поздравляет коллектив ЦЛ! Желаем счастья, здоровья, успехов! Желаю радоваться и наслаждаться жизнью!

Александра Александровича ДАШКОВСКОГО поздравляет коллектив ЦПВиХКО! Пусть судьба преподносит только приятные сюрпризы!

Татьяну Сергеевну СВИСЛЁНОК, Александра Николаевича БОГДАНОВИЧА поздравляет коллектив цеха УВМ! Желаем, чтобы здоровье было крепким, благополучие — вечным, удача — неизменной!

Сергея Владимировича АЛАДКО поздравляет коллектив РМЦ! Пусть твой дом будет полон достатка, счастья, уюта, тепла, радости и смеха!

Вадима Рафиновича ЛАТЫПОВА поздравляет коллектив ЦКиТП! Желаем, чтобы близкие всегда были наполняли жизнь любовью и заботой!

Бориса Васильевича БУТРАНОВА, Наталию Владимировну УЗУН, Алесю Ивановну БАГАЙ поздравляет коллектив цеха ВКНиОСВ! Желаем крепкого здоровья, успехов в жизни и работе!

Светлану Васильевну МУРАЛЬ, Ларису Петровну КИСЕЛЬ, Наталию Владимировну ВЕРБИЛО, Виктора Михайловича БАХУНА, Наталию Николаевну ЧИРИК, Алексея Михайловича ПУХАЛЬСКОГО, Викторию Сергеевну ШИНКЕВИЧ, Надежду Анатольевну САФЬЯНОВУ, Аркадия Аркадьевича ВОРОБЬЯ, Павла Владимировича МИРОНОВИЧА поздравляет коллектив ЦГВиТ и желает мира, добра и благополучия!

Владимира Михайловича ФЛЕРКО, Дмитрия Александровича ИСТРАТЬКОВА, Оксану Петровну ХМЕЛЕВСКУЮ поздравляет коллектив ПЦ№3 и желает здоровья, счастья, мирного неба над головой!

Для записи обращаться в информационно-издательский отдел тел. 49-65, + 375(29)3292439 (Людмила Павловна)

Химики
Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»
Газета издается с 20 октября 1965 г.
Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам на русском языке.
Газета зарегистрирована в Министерстве информации Республики Беларусь:
Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор - Ольга Геннадьевна ТИПЛИНСКАЯ
Вёрстка Ольги МОРОЗ
Корреспонденты: Елена СЕЛЕЗНЁВА, Людмила АНДЕНКО
Фотокорреспондент: Ольга МОРОЗ
Специалист по работе с интернет-ресурсами: Инна СКИБА

Адрес редакции:
247400 г. Светлогорск, ул. Заводская,5, заводоуправление, кабинет 405.
http://himiki.sohim.by
E-mail:news@sohim.by

Телефоны:
редактор (02342) 9-49-49,
корреспонденты - (02342) 9-51-68,
фотокорреспондент - (02342) 9-51-34.

Отпечатано в ОАО «Полеспечать», г. Гомель, ул. Лепешинского,1 Формат А3, объем 1 печатный лист.
Номер заказа 2813
Подписано в печать 08.10.2026 в 15:00
Тираж 2000 экз.