

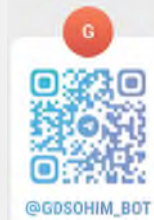


В НОМЕРЕ:



НАШИ БУДНИ:
КТЦ

стр. 2



ХИМИКИ



himiki.sohim.by

Издается с 20 октября 1965 года

СУББОТНИК

ОБЩЕЕ ДЕЛО - ОБЩАЯ ПАМЯТЬ

Весна - традиционное время обновления, когда каждый хозяин стремится навести порядок в своем доме. 28 марта таким «домом», объединившим тысячи людей, стала вся Гомельская область. Представители власти, трудовые коллективы, общественные организации, молодежь вышли на улицы своих населенных пунктов для наведения порядка и благоустройства. По давней и доброй традиции к областному субботнику присоединился и трудовой коллектив ОАО «СветлогорскХимволокно».

На площадках, закрепленных за структурными подразделениями, и территории, прилегающей к ОАО «СветлогорскХимволокно», кипела работа. Но химики вышли не только на уборку территории предприятия, но и родного города Светлогорска. Дорога и прилегающие к ней бордюры и газоны по улице Свердлова, от здания «Аист» до РУТТ, территория лесного массива в районе Ледового дворца стали чище благодаря трудолюбию работников предприятия.

Субботник - это не только про порядок, но и про крепкое плечо соседа. 28 марта трудовой десант ОАО «СветлогорскХимволокно» работал и на просторах КСУП «Золак-Агро». Химики активно помогали аграриям в благоустройстве и подготовке сельскохозяйственных объектов в Козловке и Секеричах.

По данным Телеграм-канала «Гомельщина официально» за время областного субботника собрано около 5,4 миллиона рублей. Участие в благоустройстве родного региона приняли более 258 тысяч человек.

Собранные средства будут направлены на завершение ремонтных работ на мемориальном комплексе «Багратион» в Светлогорском районе, а также на реконструкцию усадьбы Козел-Поклевских в Красном Береге Жлобинского района и усадьбы Халецких и Войнич-Сеножецких в Хальче Ветковского района.

Кроме того, часть финансирования направят на ремонт роддома в Мозыре.

Председатель облисполкома Иван КРУПКО поблагодарил жителей Гомельской области, которые не остались равнодушными и присоединились к общему делу.

Инна СКИБА



ДАТА

БЕЛАРУСЬ - ВТОРАЯ РОДИНА



2 апреля - День единения народов Беларуси и России. Во времена СССР примером такого единения были ударные комсомольские стройки. И спустя годы они остаются символом коллективного труда, масштабного развития многонациональной страны, энтузиазма и солидарности молодежи.

История ряда белорусских городов начиналась с комсомольскихстроек, и Светлогорск – один из них. В городской посёлок Шатилки со всех уголков СССР устремлялась молодёжь. Казахи, русские, калмыки, буряты, украинцы ехали строить Василевичскую ГРЭС, Шатилковский ЗИВ, Светлогорский ЦБЗ. Молодой город на Березине стал интернациональным городом.

В ОАО «СветлогорскХимволокно» немало тех, кто родился и вырос в России, стал основоположником трудовых династий. Беларусь для них - вторая родина. С некоторыми из них мы познакомимся поближе.

Продолжение 2 стр. ▶

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОИЗВОДСТВО

НАШИ БУДНИ: КТЦ

ОБЪЕДИНЕНИЕ ОПЫТА

26 марта состоялось конструктивное совещание коллектива унитарного предприятия «СохимТранс» с руководством унитарного предприятия «СветлогорскХимСервис» по вопросам перспективной реорганизации предприятий. На собрании были детально обсуждены планы по интеграции, открывающие новые горизонты для развития.

В рамках реорганизации транспортно-экспедиционное унитарное предприятие присоединяется к ремонтно-производственному: «СветлогорскХимСервис» станет правопреемником всех прав и обязанностей присоединенного «СохимТранс» в соответствии с передаточным актом.

Мы видим в этой реорганизации огромный потенциал для развития, – отметил директор УП «СветлогорскХимСервис» Павел ЧЕРНОМОРД. – Объединение транспортно-экспедиционных возможностей УП «СохимТранс» с нашим производственным опытом позволит расширить спектр предоставляемых услуг и выйти на новые рынки, обеспечивая высокое качество и конкурентоспособность по всем направлениям. Уверен, что вместе мы сможем достичь значительных успехов и укрепить свои позиции в отрасли.

Мила АЛЕКСАНДРОВА

НОВОСТИ:

ЕЗДА ПО ПРАВИЛАМ

Единый день безопасности дорожного движения прошел в конце марта в Беларуси, он направлен на предупреждение дорожно-транспортных происшествий. В ГАИ Светлогорска напомнили о правилах управления самокатами и велосипедами.

Важно знать, что в ПДД предусмотрен запрет на использование средств персональной мобильности детьми до 14 лет без сопровождения взрослого.

Детям до 14 лет разрешено самостоятельно кататься на средствах персональной мобильности только в жилых зонах.

Всем водителям средств персональной мобильности запрещается движение в пешеходной зоне!

Водителю велосипеда до 14 лет запрещается управление велосипедом по проезжей части и обочине без сопровождения взрослого. Разрешается кататься на велосипеде в пешеходных и жилых зонах, по тротуарам, велосипедным и пешеходным дорожкам.

Перед пересечением проезжей части по пешеходному переходу велосипедист и водитель средства персональной мобильности обязаны спешиваться и переходить проезжую часть (катить велосипед или СПМ рядом) с соблюдением требований для пешеходов.

С 14 лет велосипедист и водитель средства персональной мобильности могут не спешиваться при пересечении проезжей части лишь в трех случаях: при движении по велосипедному проезду на разрешающий сигнал транспортного светофора для велосипедистов; при движении по линии тротуаров или обочин, уступая дорогу иным транспортным средствам; на перекрестке при движении по велосипедной дорожке или не далее 1 метра от правого края проезжей части дороги (когда это допускается).

Запрещается двигаться на средствах персональной мобильности в населенном пункте со скоростью более 10 км/час. Исключение – велосипед и край проезжей части: здесь можно ехать до 25 км/час.

sn.by



Пятый выпуск «Наших будней» посвящаем крутильно-ткацкому цеху завода искусственного волокна. Это структурное подразделение располагается на площадях бывшего второго кордного производства.

Не перестаю убеждаться в том, что газета «Химики» – летописец истории предприятия. Достаточно полистать подшивки давно ушедших лет, и на многие спорные вопросы можно найти ответ. К примеру, установить точную дату пуска второго кордного производства.

Как свидетельствует газета «Химик» № 86 от 1 ноября 1967 года: «В 16 часов 28 октября из химического цеха «стартовала» первая вискоза. В торжественной обстановке начальник прядильного-2 В.А. КИРИЛЛОВ перерезал красную ленточку и открыл вентиль на линии подачи вискозы в прядильный цех. Пошла!».

А уже сотый номер заводской газеты от 22 декабря того же, 1967 года, рапортовал: «...со станков ткацкого цеха № 2 сняты первые рулоны кордной ткани семнадцатой марки...».

И ещё немного хронологических событий, переходящих в день сегодняшней.

1 февраля 2005 года на площадях второго корда был образован крутильно-ткацкий цех (КТЦ). Спустя четырнадцать лет, 1 июня 2025 года, из КТЦ был выделен цех по производству упаковочной тары (ЦПУТ, о нём в следующих выпусках).

Тогда же, 1 июня прошлого года, коллектив крутильно-ткацкого цеха возглавил Сергей КИРИЛЕНКО, трудовой стаж которого на предприятии составляет 27 лет. Новый руководитель отмечает высокую работоспособность коллектива крутильно-ткацкого цеха:

– Мы живём и трудимся на благо развития нашего предприятия. Это выпуск высококачественной конкурентоспособной продукции, наращивание производственных мощностей и увеличение объёмов производства, модернизация оборудования. В марте установлены два дополнительных ткацких рапирных станка, что позволит увеличить выпуск тканей на 10-15%. В стадии закупки дополнительный высокоскоростной лентоткацкий станок.

Сергей Михайлович уверен, что со всеми поставленными задачами коллектив справится:

– На данный момент в цехе трудится 135 человек, из них: до 31 года – 27 человек, ветеранов труда – 34. Средний возраст коллектива – 35-40 лет. Женщины составляют численное преимущество – 96 против 39. Костяк коллектива – профессионалы своего дела и это замечательно! Важно, что они передают свой опыт и знания молодежи, которая продолжит историю дальнейшего развития цеха и предприятия.

Работа крутильно-ткацкого цеха заключается в качественном производстве имеющегося ассортимента продукции. Это – ткани, ленты (вискозные технические, арселеновые технические и огнезащитные, фильтровальные полиэфирные, полипропиленовые) нити арселеновые и вискозные, патроны бумажные навивные, волокно штапельное «Арселон», пряжа арселеновая и другая продукция.

Наряду с широким ассортиментным рядом продукции осваиваются новые направления. Это производство лент нетканых окантовочных, которые используются при изготовлении ковровых изделий, технического текстиля, изделий легкой промышленности. Также в числе новинок – ткани, ленты технические арселеновые, которые предназначены для производства углеродных волокнистых материалов «АРУМ».

В налаженном процессе, в поиске новых решений, в открытии новых производств, в кадровом составе есть обнадеживающие перспективы и уверенность в завтрашнем дне.

С 1990 года работает на предприятии Антонина ПИЩИК. Сегодня она – опытный оператор крутильного оборудования КТЦ. В беседе начальник цеха про операторов крутильного

Основные профессии КТЦ: помощник мастера, аппаратчик вытяжки, заправщик оборудования, ткач, оператор сновального оборудования, сортировщик, чистильщик оборудования, приёмщик сырья, контролёр КПиТП, контролёр техпроцесса, слесарь-ремонтник и другие.

Структура цеха: начальник цеха, два заместителя (по технологии и техническим вопросам), начальник участков (крутильного и текстильного), четыре начальника смен, инженер-технолог, мастер по ремонту.

оборудования заметил, что производство начинается с оператора крутильного оборудования. Именно он подготавливает нить для дальнейшего технологического процесса.



Заправщики Наталья ТОЛКАЧЁВА и Анжела СЕТУН подготавливают станок к работе. Заправка – это важный этап производства, который требует терпения, кропотливости и внимания.



Ветеран труда со стажем работы на предприятии более 40 лет, помощник мастера КТЦ Сергей КОЗЛОВ (справа) обучает ученика помощника мастера Владислава ВОРОТЫНСКОГО. От работы помастеров зависит всё – исправность оборудования, оперативное устранение неполадок, от скорости реагирования зависит выполнение планового задания смены.



Ветераны труда – ткачи Зульфия АХМЕТОВА и Марина МАЛАШЕНОК – профессионалы своего дела. Представители одной из основных профессий крутильно-ткацкого цеха, от навыков и мастерства которых зависит качество выпускаемой цехом продукции.

Елена ВОЛОДИНА



ДАТА

БЕЛАРУСЬ - ВТОРАЯ РОДИНА

Светлогорск - неотъемлемая часть судьбы

Начало 1 стр. До 17 лет ветеран труда Надежда СТАВПИНСКАЯ жила в глубинке России, в небольшом рабочем посёлке Усть-Абакан Республики Хакасия, где на сегодняшний день проживает тысяч 15 населения, лето обычно жаркое и сухое, а зима - холодная и малоснежная.

Однажды 8-летняя Наденька заявила: «Я вырасту большой и уеду отсюда далеко-далеко». А ведь так оно и случилось.

Надежда Павловна, уже взрослая и замужняя молодая женщина, с семьёй переехала в Беларусь, на Витебщину. Правда, из-за отсутствия жилья и его перспективы СТАВПИНСКИЕ надолго там не задержались. Кто-то подсказал: «Поезжайте в Светлогорск! Там и жильё, и работа». Молодые супруги поверили на слово и решились на переезд.

1964 год: три года как городскому посёлку Шатилки присвоен статус города, три года как началась новая история местечка со светлым названием Светлогорск. Город на Березине, утопающий в соснах, с обилием частного сектора объявлен Всесоюзной комсомольской стройкой. Поднималась ТЭЦ, стартовало строительство завода искусственного волокна, в перспективе обозначилось строительство целлюлозно-бумажного завода. Молодой город встречал сотни молодых энтузиастов и романтиков со всех концов Советского Союза. В их числе были Александр и Надежда СТАВПИНСКИЕ. Перспективы вселяли надежду, и ожидания были оправданы. Трудовой стаж ветеранов труда на предприятии на двоих составил 75 лет, двое из сыновей продолжили трудовую династию.

Так однажды, Светлогорск и предприятие стали неотъемлемой частью судьбы большой семьи, насы-



щенной и увлекательной главой из книги под названием «Жизнь».

(Продолжение следует...)

Елена ВОЛОДИНА

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

СЛОВА ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

Самая добрая и душевная традиция ОАО «СветлогорскХимволокно» пополнилась новой страницей - в музее торжественно провели на заслуженный отдых химиков, которые десятки лет были верны родному предприятию.

Слова признательности и благодарности за добросовестный многолетний труд, верность профессии, теплые поздравления и напутствия виновники торжества принимали от почетных гостей: и.о. заместителя генерального директора Общества Ольги ТИПЛИНСКОЙ, заместителя председателя первичной профсоюзной организации Натальи ТАБУЛИНОЙ и председателя Совета ветеранов Натальи ЖУКОВОЙ. Заслуженный отдых - новая глава жизни, которая будет наполнена яркими и важными событиями.

Чествовали на мероприятии и юбиляров. После выхода на пенсию они также активны и позитивны и остаются частью большой и дружной семьи химиков. А завершилась встреча творческим номером и фото на память.

Инна СКИБА



АКТУАЛЬНО

ДОСТУПНОСТЬ 24/7: ОТ ДИАЛОГА ДО ЧАТ-БОТА

Часто говорят, что истинная ценность предприятия заключается не в мощностях или технологиях, а в людях, которые вдыхают в них жизнь. Именно поэтому в ОАО «СветлогорскХимволокно» налажены надежные каналы коммуникации, позволяющие каждому сотруднику высказать свое мнение, задать интересующий вопрос или предложить интересную идею.



Руководство Общества подчеркивает важность прямого взаимодействия с сотрудниками, тем более что современные технологии помогают поддерживать этот диалог на постоянной основе: прямые линии, чат-бот и информационные встречи - неотъемлемая часть корпоративной культуры предприятия. Для нас важно, чтобы каждый сотрудник чувствовал сопричастность к жизни «СветлогорскХимволокно» и знал, что его вопрос не останется без внимания, - отмечает генеральный директор ОАО «СветлогорскХимволокно» Виталий ОСИПЕНКО.

Каждый поступивший вопрос, независимо от формы подачи (химик может его задать в актовом зале на информвстрече, а может прислать в чат-бот на условиях анонимности) поручается соответствующим подразделениям и тщательно прорабатывается, что позволяет оперативно реагировать на запросы сотрудников и поддерживать высокую степень вовлеченности коллектива в жизнь предприятия. Такая практика позволяет руководству не только своевременно выявлять потенциальные проблемы

и улучшать условия труда, но и работнику понимать, что его голос - услышан, и волнующая проблема будет решена.

Раз в квартал у генерального директора и его заместителей проходит прямая телефонная линия, также у каждого из членов администрации Общества есть приемные часы, в которые любой работник предприятия может обратиться с личным вопросом и быть абсолютно уверенным, что его вопрос будет услышан и решен на самом высоком уровне. Расписание прямых телефонных линий публикуется в Телеграм-канале и в Инстаграм-аккаунте газеты «Химики». А приемные дни руководителей можно узнать по телефону в приёмной руководителя.

На информационных встречах с работниками предприятия всегда есть возможность задать вопрос любому из членов информационно-пропагандистской группы. И, как показывает практика, химики активно пользуются этой возможностью, спрашивая о том, что наболело или уточняя вопросы, которые волнуют коллег: длина рабочего халата, несоответствие выданной обуви реальному размеру, ассортимент блюд в столовой, приведение в порядок пешеходной зоны от автостанции до заводов, расписание маршрутов автобусов, материальная помощь к отпуску и многое другое.

С октября 2023 года в Телеграм работает чат-бот «Генеральный директор всегда онлайн». За это время обработаны сотни вопросов от организаций, потенциальных покупателей и продавцов, юридических и физических лиц. Но половина вопросов поступает именно от самих химиков. Это вопросы, которые человек не смог решить с непосредственным руководителем, решил услышать еще один ответ от компетентного специалиста из отдела кадров, ООТиЗ либо бухгалтерии либо просто не смог пройти мимо.

Но будем честны. Многие из поступающих вопро-

сов можно было бы решить на местах, однако иногда работнику проще написать генеральному директору, чем подойти к своему бригадире, мастеру, предцеховому. Хотя ИТР цеха знают нюансы всех процессов, происходящих в вашем структурном подразделении, чувствуют настроение коллектива и могут дать мгновенный отклик. Это касается вопросов о переводе человека в другую смену, непродлении или продлении контракта, вопросов о больничных листах и дополнительных выходных, конфликтах в сменах, номерах телефонов бухгалтерии и (даже!) времени работы магазина «стекляшка». Да-да, такие вопросы тоже поступали в чат-бот генерального директора.

Но каждый (подчеркиваем КАЖДЫЙ) вопрос не остается без ответа.

Некоторые вопросы и предложения берутся на заметку, потому что для их реализации требуется больше времени, чем несколько дней.

Так, например, работники крутильно-ткацкого цеха выразили обеспокоенность сохранностью ценных вещей в гардеробах. Приняв к сведению этот факт, руководство рассматривает вопрос о закупке в ближайшее время в структурные подразделения закрывающихся ячеек, в которых можно будет хранить ценные вещи. Эти ячейки будут размещены на участках цеха на видном месте.

Мы стремимся к тому, чтобы диалог был не просто формальностью, а реальным инструментом управления, где голос каждого рабочего слышен на уровне руководства. И, судя по активной вовлеченности химиков - у нас это получается.

Есть вопрос? Не давайте ему стать проблемой! Пишите в чат-бот, задавайте вопросы на информвстречах, звоните. Вас услышат и помогут.

Инна СКИБА

ЭКСКУРСИЯ

ПУТЕШЕСТВИЕ В ЖОДИНО

Оценить мощь белорусской техники и увидеть, как производят самые большие в мире самосвалы представилась возможность работникам ОАО «СветлогорскХимволокно». Для химиков и их детей экскурсия на завод БЕЛАЗ, организованная первичной профсоюзной организацией, стала запоминающимся событием. Путешествие в Жодино подарило массу положительных эмоций и новых впечатлений.

В рамках экскурсии химики посетили цеха, где смогли увидеть весь процесс сборки гигантских самосвалов, узнать историю предприятия, его вклад в развитие промышленности страны. Конечно же, размеры техники впечатлили всех. БелАЗ — это крупнейший в мире завод по производству карьерных самосвалов, способных перевозить сотни тонн груза и работать в самых суровых условиях, где другая техника не справляется. Экскурсия стала возможностью заглянуть внутрь этого масштабного производства и увидеть, как рождаются легендарные машины.

Для многих было настоящим открытием, что в 2013 году на белорусском заводе был выпущен БелАЗ-75710 — самосвал, установивший новый рекорд по грузоподъемности и задавший новые



стандарты в отрасли. В 2014 году этот гигант попал в Книгу рекордов Гиннеса: во время испытаний он перевёз груз весом 503,5 тонны.

- Поездка на БЕЛАЗ превзошла все ожидания, — поделилась Валентина ЮДЕНКО, экономист по МТС. - Было интересно увидеть, как работает это современное предприятие, посетить музей, производственные площадки,

увидеть легендарные огромные машины. Кстати, здесь планируют выпустить самосвал с грузоподъемностью 750 тонн - это впечатляет. Для меня эта поездка - не только познавательное мероприятие, но и отличная возможность для семейного отдыха. Дочь была в восторге, вместе со мной отправившись в это увлекательное путешествие.

Мила АЛЕКСАНДРОВА



ПРОФИЛАКТИКА

ИСКАЖЕНИЕ РЕАЛЬНОСТИ

Алкогольные напитки столь любимы, что люди придумали множество красивых мифов о его чуть ли не чудодейственном воздействии на организм.

Любая польза от употребления алкоголя очень похожа на ситуацию с получением пользы (удовольствия) от снятия тесных туфель. Сначала возникает пристрастие к употреблению алкоголя, а затем синдром лишения. И только новая доза алкоголя возвращает человека в состояние, в котором не пьющий человек находится постоянно. Таким образом, у пьющего человека появляется предположение, что от употребления алкоголя есть польза. Но, это искажение реальности.

Рассмотрим несколько заблуждений о пользе алкоголя, придуманных любителями выпить:

Миф №1. Слабоалкогольные напитки можно пить в больших количествах. По рассуждению многих, настоящей выпивкой являются только крепкие алкогольные напитки, в то время как напитки с низким содержанием алкоголя — не что иное, как баловство. Между тем, этиловый спирт в любом случае остается этиловым спиртом, в независимости от того, в каких пропорциях он разбавлен.

Миф №2. Алкоголь помогает улучшить настроение. Алкоголь часто относят к «антидепрессантам», и это неверно. Он лишь краткосрочно расслабляет организм и повышает настроение за счет повышения дофамина — гормона удовольствия. Но впоследствии организм адаптируется к выработке гормона, и его требуется все больше для достижения эффекта. Кроме того, образуется вещество, которое блокирует выработку

дофамина и серотонина. Человек перестает наслаждаться жизнью без стимуляции алкоголем, впадает в депрессивное настроение. Уничтожаются тысячи нейронов, восстановить которые уже невозможно.

Вслед за краткосрочным повышением настроения следует рост агрессии, апатии. Спиртные напитки также не в состоянии избавить и от страха: они могут лишь сделать человека безрассудным.

Алкоголь не в состоянии помочь при плохом настроении, так он является сильнейшим депрессантом, угнетающим нервную систему и затормаживающим психические реакции. Именно поэтому после употребления спиртного человек становится более раскрепощенным, так как головной мозг, его контрольные функции, становится «угнетенным», «подавленным». Человек в меньшей степени контролирует свои поступки, или же не контролирует их вообще.

Зато после того, как хмель проходит, человек начинает острее переживать свои пьяные выходки и ему, зачастую, бывает мучительно стыдно.

Миф №3. Алкоголь способствует более крепкому сну. Если бы это утверждение не было мифом, то в народе бы не появилась поговорка о том, что «сон пьяницы краток и тревожен». На самом деле, на первых порах алкоголь ввергает человека в некое подобие тяжелого наркотического сна, который имеет мало чего общего с настоящим отдыхом. Че-

ловек, который решил использовать алкоголь в качестве снотворного, рискует в скором времени стать алкогольно-зависимым и начать страдать еще от большего нарушения сна. Наркологами уже давно известно, что алкогольная бессонница является предвестником скорого наступления «белой горячки» и ряда других психозов, связанных с неумеренным потреблением спиртного.

Поэтому в качестве средства против бессонницы специалисты рекомендуют физическую и творческую активность, занятия спортом, лечение тревожных и депрессивных состояний

Миф №4. Алкоголь улучшает креативные и творческие способности. Заблуждение от начала до конца! Проведенные исследования установили, что прием алкоголя, равно как и наркотиков, по прошествии короткого времени, убивает в человеке способность мыслить творчески. Алкоголь уничтожает нейроны головного мозга, тем самым снижая уровень умственных способностей человека и приводя к его полной деградации.

Как минимизировать риски?
Ограничьте крепкие напитки. Чем выше крепость алкоголя, тем сильнее его воздействие. Устраивайте «безалкогольные марафоны». Это позволит организму восстанавливаться.

Врач психиатр - нарколог Светлогорского психонаркологического диспансера Юлия ЯКИМЕНКО

Поздравляем!

С юбилеем!

Ольгу Николаевну ЛЕЙЧЕНOK поздравляет коллектив смены № 4 ОВО! Пусть сбудутся все желания, любовь и здоровье приумножаются, родные и близкие всегда радуют! Будь счастлива!

Александра Владимировича ГАКА поздравляет коллектив ЦГВиТ! Желаем здоровья богатырского, оптимизма нескончаемого, постоянства в финансовом благополучии и всего наилучшего!

Владислава Юрьевича ТУЖИКОВА, Наталью Николаевну ХАЙНЮК поздравляет коллектив цеха ВКНиОСВ! Пусть заветные желания сбываются, пусть на дорогах судьбы не встречаются зло и невзгоды! Здоровья, благополучия и процветания!

С днём рождения!

Дарью Владимировну ДЕДКОВУ, Владимира Петровича МОСКАЛЬЧУКА, Дмитрия Владимировича КАРАСЕВА, Ольгу Петровну СИВАК, Вячеслава Николаевича НИЧИПОРЕНКО, Наталью Антоновну ИСАЕНКО поздравляет коллектив ЦППП! Улыбок счастья, здоровья крепкого, позитивных впечатлений, крутых друзей, семьи счастливой, работы успешной и просто свершения всех желаний!

Наталью Григорьевну ПОСТОЛОВСКУЮ поздравляет коллектив УХОиБ! Желаем здоровья крепкого, счастья безграничного, в каждом дне поводов для улыбок, приятных сюрпризов, любви и процветания!

Романа Игоревича СОДЕЛЯ поздравляет коллектив ЦПВиХКО!

Желаем везения, сил и достатка. Пусть близкие всегда поддержат в трудную минуту и искренне порадуются удачам! Здоровья и благополучия!

Юлию Викторовну МУХИНУ, Игоря Николаевича СЕРАДУТА поздравляет коллектив прядильного цеха № 3! Желаем здоровья крепкого, поменьше невзгод и разочарований! Пусть сбываются все мечты и достигаются цели!

Светлану Алексеевну ЛАБАДУ, Марию Ивановну ДАЙНЕКО поздравляет коллектив ЦЛ! Желаем безмерного счастья, восхитительной любви, чтобы финансы не пели романсы, желания сбывались, а близкие всегда были рядом!

Дмитрия Владимировича ДЕМЕНКОВЦА, Аллу Юрьевну ЧИСТОВУ поздравляет коллектив ЦЭС! Татьяна Леонидовну РУСИНОВИЧ, Николая Андреевича ПИНЧУКА поздравляет коллектив цеха УВМ! Славных побед, и приятных моментов! Пусть все начинания сбудутся, пусть забота близких согревает, пусть здоровье не подводит!

Сергея Владимировича МАЗЕЙКО, Евгения Григорьевича НЕСТЕРЧУКА, Виктора Викторовича ДАДУША поздравляет коллектив ЦГВиТ! Здоровья и сил — неисчерпаемых, доходов и трат — неограниченных, родных и близких — всегда родных и близких! Пусть печали обходят стороной, и будет крепким здоровьем!

Валерия Николаевича АЛЕКСЕИКОВА поздравляет коллектив цеха ВКНиОСВ! Крепкого здоровья Вам и Вашим близким!

Телефон доверия

Если вы столкнулись с фактами коррупции, правонарушений, готовящихся преступлений, на предприятии работает телефон доверия: 9-52-59.

ХИМИКИ

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»

Газета издается с 20 октября 1965 г.
Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам на русском языке.
Газета зарегистрирована в Министерстве информации Республики Беларусь.
Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор - Ольга Геннадьевна ТИПЛИНСКАЯ

Вёрстка Ольги МОРОЗ

Корреспонденты:
Елена СЕЛЕЗНЁВА, Людмила АНДЕНКО
Фотокорреспондент:
Ольга МОРОЗ
Специалист по работе с интернет-ресурсами:
Инна СКИБА

Адрес редакции:



247400 г. Светлогорск,
ул. Заводская, 5,
заводуправление,
кабинет 405.
<http://himiki.sohim.by>
E-mail: news@sohim.by

Телефоны:

редактор (02342) 9-49-49,
корреспонденты - (02342) 9-51-68,
фотокорреспондент - (02342) 9-51-34.

Отпечатано в ОАО «Полеспечать», г. Гомель, ул. Лепешинского, 1. Формат А3, объем 1 печатный лист. Номер заказа 2785. Подписано в печать 02.04.2026 в 15:00. Тираж 2000 экз.