



Совещание по охране труда и промышленной безопасности.



Работать безопасно

стр. 2

Старший мастер ЦТСиА Александр ПУГАЧЁВ отвечает на волнующие молодёжь вопросы.



Лучший вариант

стр. 3

Путешествие в Гомель с профкомом.



«Юнона и Авось»

стр. 4

задай свой вопрос!



Чат-бот с генеральным директором

ПРОИЗВОДСТВО

Терпение и труд всё перетрут

О том, как важен опыт в работе на производстве, не понаслышке знает помощник мастера участка по производству нетканого строительного материала ЦНМ Артём ТРОФИМОВ. За профессионализм Артёму Всеволодовичу была объявлена Благодарность Светлогорского районного исполнительного комитета.

Рассказывая о трудовом пути, как правило, работники предприятия вспоминают учёбу в школе, учебных заведениях, первые шаги в профессии. И у каждого – своя история, свой прожитый опыт. История Артёма ТРОФИМОВА в ОАО «СветлогорскХимволокно» началась в 2013 году, когда он после окончания училища пришёл на отработку в цех нетканых материалов ЗИВ машинистом экструдера. Парню тогда не понравилось абсолютно всё, но больше всего - тяжелая работа машиниста экструдера. Те первые два года научили стойкости и... такому, казалось бы, простому навыку как общение.

- Поначалу думал - отработаю и уйду. Но постепенно познакомился с людьми, влился в коллектив, старшие коллеги и отговорили меня работать. С течением времени стал многое понимать, стало получаться в работе, одним словом - с при-

Помощник мастера должен иметь, на мой взгляд, нестандартное мышление, находить выход в любой ситуации, ведь и от моей работы (в том числе) зависит технологический процесс, а значит и качество продукции.

ходом опыта стало легче, - вспоминает те первые годы на заводе Артём ТРОФИМОВ.

Сегодня, спустя десять лет Артём трудится помощником мастера на участке по производству нетканого материала строительного назначения. Здесь, на так называемом рабочими цеха «китайце» (установка китайского производства - примечание редакции), Артём работает с момента строительства участка. Именно здесь, при пуске новой установки в работу, пригодился все его знания и накопленный за десять лет опыт.

- Сейчас мне моя работа нравится, - говорит Артём. - Помощник мастера должен иметь, на мой взгляд, нестандартное мышление, находить выход в любой ситуации, ведь и от моей работы



(в том числе) зависит технологический процесс, а значит и качество продукции.

В рабочем процессе помощник мастера взаимодействует с машинистами экструдера, приемщиками сырья, полуфабрикатов и готовой продукции, водителем погрузчика, слесарями - ремонтниками, обжигальщиками, электромонтерами, контролерами. А это значит, что помощник мастера должен уметь общаться с людьми, находить подход к каждому и у Артёма ТРОФИМОВА это неплохо получается.

За свой профессионализм накануне Дня химика Артёму была объявлена Благодарность Светлогорского районного исполнительного комитета.

- Это стало приятным известием, - вспоминает Артём. - Понял,

что десятилетний труд заметили.

Помимо работы Артём ТРОФИМОВ увлекается рыбалкой. Рыбачит в районе города, ловит в основном белую рыбу. Из трофеев – лещ около 4 килограмм.

На предприятии работала мама Артёма - Татьяна Ивановна ТРОФИМОВА, сейчас ветеран Общества. В крутильно-ткацком цехе трудится сестра – Марта КАЗИМИРОВА.

История помощника мастера Артёма ТРОФИМОВА началась не просто, но как говорится: «Терпение и труд всё перетрут». Благодаря желанию трудиться, работа сегодня приносит Артёму только положительные эмоции, а впереди много планов и целей.

Ольга МОРОЗ.

СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

О порядке продажи в кредит

Об изменении в Положении о порядке продажи товаров и оказания услуг общественного питания в кредит работникам ОАО «СветлогорскХимволокно» рассказывает главный бухгалтер Общества Татьяна РАШУК.

В связи с затруднением рынка реализации продукции Общества, все острее стал вопрос обеспечения собственными оборотными средствами для покупки сырья, материалов. На предприятии принято решение оптимизации производства ЗПТН не рентабельных видов продукции, что в свою очередь повлекло перемещение работников завода в другие структурные подразделения, реструктуризацию управлений и служб аппарата управления.

Недостаток собственных оборотных средств не позволяет сегодня приобретать товар на основном производстве даже в рамках предоставления отсрочки платежа продавцом.

Магазин промышленных товаров Общества на протяжении ряда лет реализует товары предприятий Республики Беларусь (ОАО «8 Марта», ОАО «Горизонт», ЗАО «Атлант», ОАО «Свитанек» и др.), которые покупают нашу продукцию, что в свою очередь позволяло закрыть своевременно расчеты между сторонами и представлялась возможность приобретения таких товаров работниками Общества в кредит до 1 года по локальному акту Общества. В связи с изменениями действующего законодательства товарообменные операции в Республике Беларусь запрещены с 2023 года.

В целях сохранения социальных льгот в Обществе пересмотрено и согласовано с профсо-

юзным комитетом Положение о порядке продажи товаров и оказания услуг общественного питания работникам ОАО «СветлогорскХимволокно» в кредит, утвержденное приказом-постановлением от 30.10.2023 № 425/15, где предусмотрена реализация продукции промышленного магазина и предоставление услуг кафе «Ниточка» для всех работников с оплатой за товары, услуги в счет зарплаты, не полученной через карт-счета, прошлого месяца, предварительной к получению зарплаты текущего и прошлого месяцев.

Расчетная величина зарплаты согласовывается с бухгалтером сектора учета зарплаты и пособий и зависит от полноты ее формирования (отсутствие дополнительных удержаний, в том числе по исполнительным листам, кредитам, а также полного месяца работы).

Расчетная величина зарплаты текущего и последующего месяца принимается очищенная от налоговых и других обязательных и согласованных удержаний из нее.

Молодым специалистам представляется рассрочка до 6 месяцев без взимания коммерческого займа в целях оказания помощи в обустройстве быта в связи с переменой места жительства.



ОТУПБ

Работать безопасно

Итоги работы предприятия за 3 квартал и 9 месяцев 2023 года обсуждены на совещании по охране труда и промышленной безопасности под руководством первого заместителя генерального директора – главного инженера Общества Василия ВОВКА.

О производственном травматизме

О состоянии производственного травматизма в Светлогорском районе, типовых нарушениях и работе мобильной группы присутствующим рассказала заместитель начальника отдела по социальным и бытовым вопросам управления по труду, занятости и социальной защите Светлогорского райисполкома Тамара ОСТРЯКОВА.

Тамара Владимировна отметила, что в этом году наблюдается значительный рост производственного травматизма по Светлогорскому району.

- За 9 месяцев 2023 года в Светлогорском районе произошло 5 несчастных случаев с тяжёлым исходом и 4 несчастных случая со смертельным исходом (погибло 6 чел). В Гомельской области за рассматриваемый период погибло 16 человек (12 - за 9 мес. 2022 года) и тяжело травмировано 49 человек (47 за 9 мес. 2022 года), - приводит статистические данные Тамара ОСТРЯКОВА.

В январе-сентябре 2023 г. в организациях концерна «Белнефтехим» было травмировано 32 работника, из которых четверо погибли и восемь получили тяжелые производственные травмы. За аналогичный период 2022 года было травмировано 25 работников, из которых трое погибли и пятеро получили тяжелые производственные травмы. Гибель работников допущена в РУП «Производственное объединение «Белоруснефть» (четверо погибших), тяжелые производственные травмы получили работники РУП «Производственное объединение «Белоруснефть» четыре потерпевших, ОАО «Могилевхимволокно» два потерпевших и по одному по-

терпевшему в ОАО «Белшина» и ОАО «СРСУ-3 г.Новополоцк».

В несчастных случаях, законченных расследованием, вина должностных лиц нанимателя не установлена.

Основными причинами производственного травматизма остаются личная неосторожность, нарушение требований охраны труда самими потерпевшими и действия третьих лиц.

Итоги работы за 3-й квартал и 9 месяцев 2023 года

Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной безопасности и экологии Игорь ВЕРБИЦКИЙ выступил с докладом о состоянии охраны труда и промышленной безопасности в Обществе за третий квартал и 9 месяцев 2023г.

В третьем квартале 2023 года несчастных случаев на предприятии не зарегистрировано. Оценочный показатель безопасности по Обществу составил 96,12.

Наибольшая заболеваемость за третий квартал 2023 года наблюдалась в КТЦ, ЦПМП и ЦППП. Наименьшая – в цехах ТСиА, ВКНиОСВ, КИПиА-1.

Наибольшая заболеваемость за 9 месяцев 2023 года наблюдалась в КТЦ, ЦТИПО и ЦППП. Наименьшая – в ЦТСиА, КИПиА и ЦОП.

Улучшение условий труда

Из 8 мероприятий по улучшению условий труда, запланированных коллективным договором на 9 месяцев 2023 года, выполнены все 8.

Затраты на выполнение мероприятий коллективного договора составили 781 тыс. рублей.



Выполнены организационные мероприятия, направленные на улучшение условий труда, предупреждение заболеваемости, травматизма, аварий, пожаров и инцидентов. Из запланированных на 9 месяцев 2023 года 24 технических мероприятий выполнены 23. Из них одно мероприятие - на опасных производственных объектах.

Выполнение мероприятия по организации системы обогрева в межсезонный период помещений гардеробов в цехе КИПиА №1 перенесено на 2024 год.

Службой ОТ, ПБ и Э в 3-м квартале проведено 133 проверки, выявлено 738 нарушений правил и норм по охране труда и промышленной безопасности. По результатам проверок 34 работника Общества привлечены к дисциплинарной ответственности (в том числе 23 ИТР).

За 9 месяцев 2023 года службой проведено 409 проверок, выявлено 2042 нарушения правил и норм по охране труда и промышленной безопасности (397 и 1794 за 9 месяцев 2022г. соответственно). По результатам проверок 72 работника Общества привлечены к дисциплинарной ответственности (в том числе 53 ИТР). За 9 месяцев 2022 г. к ответственности были привлечены 82 работника (в том числе

62 ИТР).

Промышленная безопасность

Об обеспечении выполнения требований законодательства в области промышленной безопасности выступил начальник отдела промышленной безопасности и технического надзора Иван КАРПЕЙКИН.

В III квартале 2023 года в соответствии с утвержденными графиками специалистами бюро по техническому надзору ОПБиТН организовано проведение технических освидетельствований: 59 грузоподъемных механизмов; 44 сосудов, в том числе 3 сосудов – проведены экспертом ГОУ Госпромнадзора.

По результатам технического освидетельствования грузоподъемные краны, сосуды, работающие под давлением, признаны годными к дальнейшей эксплуатации, о чем сделаны соответствующие записи в паспортах этих технических устройств.

Ответственными лицами проведены проверки в соответствии с Планами работ и Планом контрольно-профилактических проверок на 2023 год. Представлены ежеквартальные отчеты по установленной форме.

По результатам совещания приняты соответствующие решения.

Инна СКИБА.

ИНТЕРВЬЮ

О времени, о спорте, о себе

Председатель физкультурно-спортивного клуба ОАО «СветлогорскХимволокно» Виктор ХРУСЛОВ признаётся: ему очень повезло, ведь любовь к спорту, появившуюся еще в школьные годы, он не просто сохранил. Со временем спорт стал его профессией. 10 июля 2023 года Виктор Владимирович возглавил спортивный клуб предприятия. О работе, увлечениях и спорте из первых уст.

Лёгкая атлетика, лыжный спорт – часть моей профессиональной и личной жизни, - улыбаясь, говорит председатель ФСК. – Заниматься спортом я начал ещё в школе, но тогда ещё, конечно, не думал, что спорт станет моей жизнью.

Родился Виктор в Зеленоградске Калининградской области. А приехал вместе с родителями в Беларусь, в небольшой посёлок Островичи, напрямик к поступлению в первый класс.

- Чем было детям в деревне заниматься? Мы с друзьями гоняли мяч, много бегали, прыгали с «тарзанки». Физкультура давалась легко. Я сдавал все нормативы с первого раза. Учиться мне нравилось, и у меня был очень хороший учитель по физкультуре Александр Карпович СИДОРЕНКО. Видя, что мне нравится спорт, он давал ключ от тренажерного зала, где я и занимался, пока автобус не приезжал нас развозить по домам, - вспоминает Виктор Владимирович.

После школы Виктор ХРУСЛОВ поступил в Октябрьское ПТУ. Но получение профессионального образования никак не мешало увлечению спортом. Скорее, оттачивало полученные навыки и способствовало выбору правильных ориентиров.

- В училище с ребятами бегали, ходили в тренажерный зал, принимали участие в соревнованиях допризывной молодежи. Пригласили в сборную Октябрьского района. После успешного выступления на областных соревнованиях я попал в состав команды Гомельской области. На республиканских соревнованиях допризывной молодежи «Защитник Отечества», которые проходили в Новополоцке, я занял третье личное место в нескольких дисциплинах: стрельбе из пневматической винтовки, подтягивании и в лыжных гонках, - рассказывает Вик-

тор Владимирович.

После учёбы начались трудовые будни. А спорт? Спорт остался в жизни. Только теперь, чтобы успевать заниматься, приходилось тратить всё свободное время.

- Отрабатывал распределение в деревне. А в Светлогорск ездил тренироваться в бывший спорткомплекс ЦКК. Когда я участвовал в республиканских соревнованиях, мне сказали, что в Светлогорске очень хорошая школа по полиатлону. Спортсмены, которые давно тренируются, неплохо знают друг друга. Благодаря их помощи я попал на тренировки к Сергею Степановичу ХАРИТОНОВУ, на тот момент тренировавшему светлогорских полиатлонистов.

После отработки распределения Виктор Владимирович работал в лесничестве. И хотя при напряженном графике работы про тренировки, казалось бы, можно было забыть, но Виктор продолжал заниматься самостоятельно.

- В 2008 году после удачного выступления в Стайках я участвовал в открытом Чемпионате ЦКК по легкоатлетическому кроссу, на котором показал неплохой результат: преодолел дистанцию в 1000 м за 2.40. Именно этот результат, мне кажется, и послужил дополнительным фактором во время собеседования при приёме на работу в «СветлогорскХимволокно», - улыбается Виктор.

В июне 2008 года Виктор ХРУСЛОВ пришел слесарем в ЦТО. В течение года сдал на 5 разряд.

- Мне повезло с коллективом и руководителем (Александр АНДРЕЯК - начальник ЦТО – прим. автора). Вдвойне повезло, что начальник цеха тоже спортсмен. В спортивную жизнь предприятия я впился сразу. В этом же месяце я уже выступал в городском чемпионате по полиатлону за команду предприятия. Благодаря активным

тренировкам уже летом я показал лучший результат на 2000 метров. Для человека, не связанного со спортом, секунды не имеют значения. Для спортсмена каждая секунда – это показатель формы и качества работы.

12 лет Виктор Владимирович работал в ЦТО. В 2018 году Виктор ХРУСЛОВ получил высшее образование по спортивному направлению и стал дипломированным специалистом, а через два года перешел работать в ФСК инструктором. Ещё через несколько лет Виктор Хруслов возглавил физкультурно-спортивный клуб ОАО «СветлогорскХимволокно».

Градообразующее предприятие ОАО «СветлогорскХимволокно» всегда уделяло значительное внимание спорту. Благодаря достижениям спортсменов-химиков флаг предприятия поднимается на соревнованиях самого высокого уровня.

- Мы не растим чемпионов и не занимаемся спортивными детьми «с нуля». К нам приходят уже состоявшиеся молодые люди, которые занимаются спортом с детства; приходят опытные спортсмены среднего возраста; приходят люди, которые хотят сами попробовать заниматься спортом на регулярной основе. Т.е. задача любого физкультурно-спортивного клуба завода либо предприятия - привлечение к занятиям физической культурой, спортом, формирование здорового образа жизни и улучшение досуга работников, - говорит председатель ФСК.

- Как вы узнаете, что человек, который устраивается на работу, занимается спортом и готов участвовать в соревнованиях, - интервьююсь я.

- Система по работе со спортсменами на предприятии существует уже много лет и, разумеется, давно доказала свою эффективность. Если кратко, то её шаги выглядят так: человек приходит устраиваться на работу. В отделе кадров ему задают вопросы, в том числе и о спорте. Если человек говорит, что со спортом дружит, тогда он отправляется к нам. Мы общаемся и берем на заметку но-

вого работника. В Обществе в рамках круглогодичной спартакиады проходят соревнования по различным спортивным дисциплинам. В каждом цехе есть физорг – работник предприятия, выполняющий общественно-спортивные функции на добровольных началах – можно сказать, волонтер. Наблюдаем за новым работником,



«Спорт – это образ жизни. Во всяком случае, для меня...»

смотрим, какой результат он показывает, общаемся с физоргом. Если результат есть – идём дальше. Приглашаем его в сборную предприятия. В этом году, например, очень активно себя показали «новые» спортсмены -волейболистки ЦПМП. И ФСК пригласил часть команды цеха в сборную команду от предприятия принять участие в городском турнире, посвященном Дню матери, - говорит Виктор ХРУСЛОВ.

- Раньше больше занимались спортом или сейчас?

- Возрастных спортсменов у нас все-таки больше. Но это не значит, что молодежь не занимается спортом. Ещё как занимается! Дело в том, что человек приходит к регулярным занятиям спортом в разные периоды своей жизни. Да и современный ритм жизни зачастую приводит к тому, что человек становится мобильным и не

работает на одном месте до пенсии. Поэтому и количество спортсменов на предприятиях зачастую находится в прямой зависимости от востребованности профессии, от зарплаты, от места жительства и т.д. Тем более что каждое предприятие предлагает определенный набор бонусов для тех, кто занимается спортом. Например, в распоряжении членов сборной нашего предприятия - возможность регулярных бесплатных тренировок в бассейне, на волейбольной и футбольной площадках.

- Спорт – это хобби, обязанность или потребность?

- Спорт – это образ жизни. Во всяком случае, для меня. Я до сих пор регулярно тренируюсь, принимаю участие в соревнованиях по лыжному спорту, участвую в гиревом спорте и в легкой атлетике.

Инна СКИБА.



ЕСТЬ КОНТАКТ!



10 ноября - Всемирный день молодежи

Молодёжь - это потенциал, энергия и надежда. Их стремление изменить мир, бесконечное воображение и готовность к действию делают их настоящими героями современности.

В ОАО «СветлогорскХимволокно» и унитарных предприятиях трудятся более 700 молодых работников. В 2023 году на предприятие после окончания различных учебных заведений пришли 34 молодых специалиста. Из них трое - после ВУЗов, восемь - со средне-специальным образованием и двадцать три молодых рабочих.

Молодёжь Общества активно участвует в производственной, общественной, культурно-массовой и спортивной жизни предприятия и города.

С декабря 2022 года на предприятии создан Совет молодых работников, члены Совета проводят работу с молодёжью в структурных подразделениях Общества.

Информация обо всех наиболее значимых молодёжных мероприятиях постоянно публикуется на страницах заводской многотиражки, на сайте газеты «Химики» и в молодёжных группах в социальных сетях.

Лучший вариант

Новый коллектив, обязанности и ответственность молодого работника, зарплата и жильё. О том, что волнует молодёжь на первом рабочем месте, мы поговорили с уже «закрепившимися» специалистом Александром ПУГАЧЁВЫМ, старшим мастером ЦТСиА.

Самое сложное для молодого руководителя – это найти подход к людям, сработаться с каждым членом коллектива, чтобы был положительный результат в работе.

рабочий процесс.

Но сомнения быстро развеялись, ведь коллектив принял Александра очень хорошо, многому учили и учат сегодня. Спустя год работы в ЦТСиА, молодой человек привык к большому предприятию, влился в рабочий ритм и доволен местом работы и вверенными ему обязанностями мастера.

- Рабочий день начинается с обхода транспортных систем на участке, мастерских, распределения обязанностей между слесарями, - говорит Александр. - В целом моя работа заключается в следующем: следить за тем, чтобы ничего не ломалось.

Самое сложное для молодого руководителя, по мнению Александра ПУГАЧЁВА – это найти подход к людям, сработаться с каждым членом коллектива, чтобы был положительный результат в работе.

- Сегодня знаю, кому как сказать, кого с кем поставить трудиться, - говорит Александр ПУГАЧЁВ. - Все люди

разные, важен индивидуальный подход.

Александр живет в общежитии от предприятия, в выходные ездит в Речицу помочь родителям на даче, встретиться с друзьями.

Радует молодого работника и уровень заработной платы.

- После университета предлагали остаться в Гомеле, но там условия и зарплата были несколько хуже, к тому же нужно было снимать жильё, - вспоминает Александр.

Молодым работникам, только что приступившим к трудовым обязанностям, Александр советует: «Ничего не бояться, много общаться – это помогает быстрее адаптироваться».

В планах у мастера оставаться на предприятии, ведь здесь:

- Я не стою на месте, постоянно развиваюсь и учусь чему-то новому.

Ольга МОРОЗ.

Мир полон добра

Во время осенних каникул молодёжь ОАО «СветлогорскХимволокно» оказала помощь по благоустройству территории и помещений Светлогорского районного ЦКРОиР.

Обычно подобные мероприятия проходят накануне каких-либо праздников. Молодёжь предприятия решила помочь детям с особенностями развития просто так, без повода. Да и какие нужны поводы для добрых дел?!

3 ноября шестнадцать молодых работников Общества отправились в коррекционный центр, где прикрепили приобретенные руководством центра стенды, помогли изготовить декорации по заявленному проекту, передвинули габаритную мебель, а также навести порядок во дворе и на площадках.

Руководство центра выражает огромную благодарность химикам за неравнодушное отношение к жизни обучающихся ЦКРОиР и надеется на дальнейшее сотрудничество.

Ольга МОРОЗ.



Александр родом из Речицы, приехал в Светлогорск по распределению после окончания Гомельского государственного технического университета имени П.О.Сухого.

- Светлогорское Химволокно было одним из лучших вариантов для работы. Когда проходил преддипломную практику, пообщался с людьми в цехах и подумал, а почему бы и нет, ведь

предприятие понравилось, - вспоминает Александр ПУГАЧЁВ.

После службы в армии (случая три месяца работы призывали на службу - примечание редакции) вернулся в ОАО «СветлогорскХимволокно» в цех транспортных систем и автоматизации старшим мастером. Вначале были опасения, как примет более старшее поколение молодого руководителя, как сложится



105 лет ВЛКСМ

В Светлогорском центре культуры прошло торжественное мероприятие, посвященное 105-летию ВЛКСМ.

Мероприятие собрало представителей администрации района, ветеранов, участников общественных движений, представителей организаций и предприятий Светлогорска. Молодёжь ОАО «СветлогорскХимволокно» приняла участие в мероприятии, которое завершилось праздничным концертом.

29 октября исполнилось 105 лет Всесоюзному Ленинскому коммунистическому союзу молодежи. Крупнейшая в Советском Союзе молодёжная общественно-политическая ор-

ганизация была создана на первом Всероссийском съезде союзов рабочей и крестьянской молодежи 29 октября 1918 года. Комсомол стал ярким явлением в судьбе миллионов советских граждан, и сегодня у ВЛКСМ есть достойный преемник – общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи», перенявшее немало традиций, заложенных членами комсомольской организации.

Инна СКИБА.



«Юнона и Авось»

**ПОЕЗДКА****На больших выходных работники Общества посетили Гомель, где побывали на экскурсии в дворцово-парковом ансамбле и на рок-опере «Юнона и Авось».**

Дождливый осенний день не изменил планы химиков, они отправились в небольшое путешествие на долгожданную премьеру. Организатором выступил профсоюзный комитет предприятия. Стоит отметить, что билеты на рок-оперу были распроданы ещё в августе. В зале ОКЦ был аншлаг!

«Юнона и Авось» Алексея РЫБНИКОВА является одной из наиболее популярных и востребованных рок-опер во всём мире. Ее премьера состоялась в 1981 году на сцене московского театра «Ленком», и с тех пор вот уже более тридцати лет спектакль идет с неизменным успехом и полным аншлагом.

Сюжет поэмы «Юнона и Авось» основан на реальных событиях и посвящен путешествию русского государственного деятеля Николая РЕЗАНОВА в Калифорнию в 1806 и его встрече с юной Кончитой АРГУ-



ЭЛЬО, дочь испанского коменданта Сан-Франциско.

История любви и игра актёров театра Алексея РЫБНИКОВА настолько потрясла зрителей, что многие не смогли сдержать слёз. Артистов долго не отпускали со сцены, а они в свою очередь исполнили «на бис» знамени-

ту песню «Ты меня на рассвете разбудишь».

У химиков остались только положительные эмоции от оперы. Делясь впечатлениями, многие отметили, что: «Как на причастии побывала», «Молодец Рыбников!», «История потрясла!»

Ольга МОРОЗ.**СПОРТ**

Большой теннис

С 30 октября по 1 ноября на теннисном корте прошли соревнования по большому теннису в рамках районной круглогодичной спартакиады среди трудовых коллективов района.

ОАО «СветлогорскХимволокно» представляли Евгений ЕВДОСЕЕВ (ЦТСиА) и София ФЕДОРЕНКО (Санаторий). В первый день Чемпионата наши спортсмены встретились с командой образования и, к сожалению, проиграли. В противостоянии с командой СУБРа химики вышли победителями. В решающей, третьей,

встрече с командой ЦКК наши спортсмены потерпели поражение.

Итоги Чемпионата.

- 1 место – ЦКК
- 2 место – СУБР
- 3 место – Химволокно

Инна СКИБА.**РОЧС**

Шалость с огнем

Дети любят открывать новое и экспериментировать. Однако иногда их любопытство может привести к опасным последствиям, особенно, когда речь идет об игре с огнем. Детская шалость с огнем – это серьезная проблема, которая может привести к пожарам и травмам.

Дети могут играть с огнем по разным причинам: оставшиеся дома без присмотра ищут себе занятие; из-за любопытства или желания проявить себя перед сверстниками. Однако даже самая маленькая и безобидная шалость может привести к серьезным последствиям.

Уважаемые родители! Обучайте своих детей безопасному обращению с огнем и принимайте все меры предосторожности, чтобы защитить их от опасности. Только так можно избежать серьезных последствий и сохранить здоровье и жизнь своих детей.

Меры по предупреждению пожаров по причине шалости детей несложны:

- не оставляйте спички и зажигалки в зоне доступности для детей;
- не позволяйте детям покупать спички и зажигалки;
- следите за времяпрепровождением детей;
- по возможности не оставляйте детей без присмотра;
- обучайте детей правилам безопасности и объясняйте, к чему могут привести те или иные действия.

Будете положительным примером для детей!**КОНКУРС****Объявляем фотоконкурс «Щедрая Беларусь».**

Белорусская земля щедра, гостеприимна и хлебосольна. Мы предлагаем вам поделиться с нами фотографиями, которые и демонстрируют богатство и щедрость родной земли. Участники могут предоставить работы в следующих номинациях:

- «Удачная заготовка» (заготовки на зиму)
- «Щедрая душа» (блюда белорусской кухни)
- «Дачная удача» (овощи, фрукты, деревья, кустарники – всё, что растёт у вас на дачном участке)
- «Тихая охота» (ягоды, грибы, орехи и всё, что связано с лесными дарами)
- «Удачный клёв» (река, лодка, рыба и всё, что связано с рыбалкой)

Начало конкурса – 3 ноября.
Окончание конкурса – 30 ноября.
Подведение итогов и объявление победителей – 1 декабря
Победителей будет трое, подарки обещаем отличные! Всем удачи!

Дарим подарки!



Игорь ЯЦЕВИЧ, РПУП «СветлогорскХимСервис»
Внимательно читайте условия участия в социальных сетях на страницах газеты «Химики».

Соболезнование.

Администрация ОАО «СветлогорскХимволокно» выражает глубокие соболезнования **УШАКУ Сергею Михайловичу** в связи с постигшим его горем – смертью матери.

Администрация ОАО «СветлогорскХимволокно» выражает глубокие соболезнования **ВОВКУ Василию Иосифовичу** в связи с постигшим его горем – смертью отца.

Примите поздравления!

С юбилеем!

Татьяну Владимировну **ДАЙНЕКО**, Ольгу Геннадьевну **ДОМАСЕВИЧ**, Дмитрия Андреевича **НАЗАРЕНКО** поздравляет коллектив КТЦ! Пусть всегда улыбается удача, а поставленные цели как можно скорее воплощаются в жизнь. Благополучия, крепкого здоровья, внутренней опоры, личностного роста, гармонии в семье, заботы и поддержки близких!

Сергея Леонидовича **ВОЙТЕНКОВА** поздравляет коллектив метрологической службы! Желаем здоровья и мира, спокойствия и добра, уюта и гордости за своих близких. Пусть каждый Ваш день будет радостным, светлым и неповторимым!

Елену Григорьевну **КОРОТКЕВИЧ** поздравляет коллектив ЦП! Желаем самого главного: доброго здоровья, оптимистичного настроения, долгих лет счастливой, интересной жизни. Пусть в Вашем доме всегда будут мир, любовь и благополучие!

С днём рождения!

Надежду Николаевну **ТКАЧЕНКО** поздравляет коллектив **УХВ!** Пусть мечты сбываются, пусть здоровье будет крепким, а настроение всегда позитивным! В доме пусть всегда будут мир, уют, семейное счастье и любовь!

Сергея Петровича **СУХАРЕНКО** поздравляет коллектив РМЦ! Желаем крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, достатка и любви! Пусть Госпожа Удача всегда шагает в ногу вместе с Вами, а любые цели становятся реальными и достижимыми!

Олега Фёдоровича **КОРОБКИНА** поздравляет коллектив ЦКиТП! Пусть крепким будет то, что дороже всего в жизни — дружба, здоровье, семья! Благополучия и радости в каждом дне!

Марию Анатольевну **АКСЕНОВУ**, Вячеслава Юрьевича **КИСЕЛЯ**, Ирину Вячеславовну **ПОНЕДЬКО** поздравляет коллектив КТЦ! Желаем счастья во всех сферах жизни, оптимизма, душевного равновесия, бодрости, осуществления всех планов и надежд! Пусть всё задуманное свершается!

Татьяну Викторовну **СОЛОВЯНЧИК**, Николая Степановича **ДРОЗДОВА** поздравляет коллектив метрологической службы! Пусть все мечты сбываются, пусть удача будет на вашей стороне в любой ситуации! Здоровья, радости, оптимизма и больше радостных моментов!
Татьяну Викторовну

АБАРЕВИЧ поздравляет коллектив ЦСХиОГ! Хотим пожелать душевного тепла, крепкого здоровья, счастья, успехов в делах и полного взаимопонимания в семье. Пусть жизнь наполнится положительными эмоциями, радостными событиями!

Ирину Васильевну **ТРУБЧИК**, Татьяну Викторовну **ПИНЧУК**, Алексея Викторовича **ИГНАТЕНКО** поздравляет коллектив ХПЦ! Пусть исполняются все желания: скромные и самые смелые! Пусть здоровье не подводит, пусть удача и благополучие всегда будут рядом!

Людмилу Петровну **КРАВЧЕНКО**, Ирину Васильевну **АЛЕКСЕЕНКО** поздравляет коллектив ЦП! Желаем долгих лет жизни, крепкого здоровья и счастья! Пусть чаще собираются родные за столом и радуют вниманием и заботой и пусть желания всегда совпадают с возможностями!

Виктора Александровича **ЗУБАРЕВА** поздравляет коллектив цеха ВКНиОСВ! Желаю неисчерпаемого оптимизма, веры в лучшее, радости, красоты и приятных сюрпризов! Пусть здоровье не подводит и пусть жизни всё случается так, как того хочется!

Виктора Михайловича **ГВОЗДЯ**, Ольгу Фёдоровну **ПРУСАКОВУ**, Кирилла Андреевича **ИЗГАГИНА**, Юрия Алексеевича **КОВАЛЕВИЧА**, Геннадия Михайловича **КОРОТКЕВИЧА** поздравляет коллектив РПУП «СветлогорскХимСервис»! Пусть всё плохое обходит стороной, жизненные невзгоды преодолеваются с легкостью, а каждый день будет наполнен радостью и счастьем! Здоровья и благополучия!

Ивана Павловича **МАРЧЕНКО**, Марину Владимировну **СОСНИНУ** поздравляет коллектив ЦТиПО! Пусть счастье сопровождает, здоровье оберегает, удача и везение станут надёжными спутниками по жизни! Вдохновения во всем, позитива и исполнения всех планов!

Валерию Эдуардовну **КАЧУРА**, Максима Владимировича **ГОРМАША**, Сергея Валерьевича **КУЗЬМЕНКА**, Анастасию Валерьевну **ЗВЯГИНУ** поздравляет коллектив ЦНМ! Желаем мудрости, доброты, щедрости. Чтобы здоровье не давало сбоев, настроение всегда было на высоте, а в семье – тепло и уют! Успехов, удачи, везения!

«Химики»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»
Газета издаётся с 20 октября 1965 г.
Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.
Газета зарегистрирована в Министерстве информации Республики Беларусь:
Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор - Антон Васильевич ДРАПЕЗА.

Вёрстка Ольги МОРОЗ.

Корреспонденты: Елена СЕЛЕЗНЕВА, Ольга МОРОЗ.

Адрес редакции:

247400 г. Светлогорск, ул. Заводская, 5, старое заводоуправление, 3 этаж.
<http://himiki.sohim.by>
E-mail: news@sohim.by

Телефоны:

редактор (02342) 9-49-49,
корреспонденты - (02342) 9-51-68,
фотокорреспондент - (02342) 9-51-34.

Отпечатано в ОАО «Полеспечать», г. Гомель, ул. Лелешинского, 1. Формат А3, объем 1 печатный лист. Номер заказа 2815. Подписано в печать 09.11.2023 в 15:00. Тираж 2000 экз.