

ХИМИКИ

Газета Открытого акционерного общества «СветлогорскХимволокно»

№41(4557) 20 октября 2023 года



Издается с 20 октября 1965 года

Генеральный директор ответил на волнующие вопросы химиков.



Меняем формат

стр. 2

«Звездный путь» возвращается на ОНТ. В проекте участвуют работники предприятия.



Яркие имена и невероятные голоса

стр. 3

Итоги городского Чемпионата по кроссу.



Лучшие легкоатлеты - на «Химволокно»

стр. 4



Человеку важно, чтобы его любили, и родители – это первые люди, которые дают это чувство через нежность, заботу, терпение. Родительская любовь важна ребёнку. Именно она даёт возможность почувствовать себя счастливым, даёт силы и уверенность в себе, закладывает фундамент умения любить и быть любимым в будущем.

С 14 по 21 октября в Беларуси во второй раз проходит родительская неделя. Её начало 14 октября ознаменовалось Днём матери, и окончание 21 октября приурочено ко Дню отца.

В ОАО «СветлогорскХимволокно» этой дате были посвящены разные мероприятия и каждое из них подчёркивало важность и ценность семьи. Профсоюзный комитет присоединился к республиканской акции «Поздравим маму вместе», где каждый желающий мог

отправить своей маме поздравительную открытку. В актовом зале ЗПТН состоялся праздничный концерт, подготовленный силами юных артистов, детей работников предприятия. А днями позже открытки химики подписывали для пап. И, конечно, публикации в газете «Химики» к Неделе родительской любви. На фото участница концерта, оператор ДПУ ПЦ№3 Любовь ШВАЙБА поздравляет маму Алесю Семёновну, которая трудится в ЦГВТ.

ИНФОРМГРУППА

Меняем формат

Только живое общение с людьми лучше всего позволяет донести достоверную информацию. В очередной раз в этом можно было убедиться на встрече руководства ОАО «СветлогорскХимволокно» с трудовым коллективом завода полиэфирной текстильной нити.



Основным спикером выступил генеральный директор ОАО «СветлогорскХимволокно». Тема выступления - текущее положение дел и перспективы развития ЗПТН:

- Сегодняшняя встреча – хорошая возможность обсудить проблемы, которые волнуют каждого, кто работает не только на ЗПТН, но и на предприятии в целом. Чтобы не порождать слухи, домыслы и так называемую некомпетентную осведомленность, давайте поговорим откровенно.

Ходят слухи о том, что производство ЗПТН закрывают. Не стоит верить слухам. На сегодняшний день никто не говорит о закрытии завода. Да, в сложных экономических условиях необходимо оптимизировать его работу. Стоит задача максималь-

но сохранить коллектив и производство.

Да, мы говорили об оптимизации численности - это неизбежно. Но мы предлагаем тем, кто попадает под оптимизацию, новое место работы – свободные вакансии на заводе искусственного волокна, т.е. закрываем спрос на квалифицированные кадры внутренними резервами.

Главный вопрос – дальнейшие перспективы

Запрос на живое общение в стиле «руководители – коллектив» назрел давно. Встреча проходила в формате живого диалога. Было отмечено, что у специалистов и работников «СветлогорскХимволокно» накопилось много важных вопросов. Все обращения из цехов были собраны и направлены в



НОВОСТИ

Второй энергоблок БелАЭС начнет работу

Второй энергоблок БелАЭС планируется ввести в промышленную эксплуатацию до конца года.

На прошлой неделе в рамках этапа опытно-промышленной эксплуатации второго энергоблока БелАЭС завершилось комплексное опробование его оборудования - в течение 15 суток блок работал на номинальной мощности. Главная задача этих работ - подтверждение соответствия технологических систем, основного и вспомогательного оборудования блока проектным характеристикам и требованиям безопасности.

Второй энергоблок станции сейчас работает на номинальной мощности. В рамках этапа опытно-промышленной эксплуатации выполнено более 440 испытаний на различных режимах работы блока. Для приемки в эксплуатацию второго энергоблока к работе приступили приемочные комиссии по направлениям, ведется работа над оформлением необходимых документов. Организована работа правительственной приемочной комиссии, ее возглавляет заместитель премьер-министра Петр Пархомчик. Планируется, что в этом году второй энергоблок будет сдан в эксплуатацию.

С момента включения в объединенную энергосистему первого энергоблока (3 ноября 2020 года) БелАЭС выработала более 20 млрд кВт.ч электроэнергии, что позволило заместить 5,3 млрд куб.м природного газа. Снижение валютной нагрузки на экономику составило более \$650 млн.

БЕЛТА.

Добровольное страхование по-новому

С 1 сентября 2023 года изменились условия добровольного страхования.

В соответствии с договором добровольного страхования медицинских расходов, заключенным с ЗАО «Белнефестрах» и действующим с 1 сентября 2023 года по 31 августа 2024 года, застрахованное лицо организует и оплачивает медицинские услуги в негосударственных медицинских организациях самостоятельно с последующей подачей заявления на возмещение понесенных расходов.

К заявлению необходимо прилагать: номер зарплатного карточка; оригинал чека об оплате; оригинал договора на оказание платной медицинской услуги (если проводилась консультация - копия консультативного заключения; если проводилась УЗИ, МРТ и т.п. - копия направления, результата).

Заявления можно подавать в точки продаж ЗАО «Белнефестрах» в г. Светлогорске по адресам: ул. Калинина, 6, павильон возле ТЦ Березки. Время работы: 09:30-19:00 — пн-вс, 15:00-15:30 — перерыв; м-н Полесье, 6, 1-й этаж. Время работы: 08:30-19:00 — пн-пт, 13:00-13:30 — перерыв; 11:00-15:00 — сб, вс.; ОАО «СветлогорскХимволокно», здравпункт ЗПТН. Время работы: 08:00-17:00 — пн-пт, 13:00-14:00 — перерыв; сб, вс. — выходной.

Собств.информ.

ИНФОРМГРУППА

1 службы предприятия для подготовки ответов и проработки возможных решений.

Вопросы касались различных направлений трудовой деятельности работников Общества: оплата труда, медицинское страхование, спецодежда, работа городского транспорта, вопросы быта и ремонта прилегающей территории.

Генеральный директор дал конкретные разъяснения по целому ряду вопросов, касающихся оптимизации численности работников ЗПТН:

- На 1 июля 2023 года штатная численность работников ЗПТН - 1224 человека, на 1 января 2024 года штатная численность работников ЗПТН должна составить 990 человек. В целом, для новых объемов производства оптимальная численность 800-850 человек. Поэтому мероприятия по оптимизации мы продолжим. Но, как я и говорил на предыдущей встрече, и повторю сейчас: всем будет предложено трудоустройство на свободные вакансии. Решение о переходе на другое рабочее место не принимается просто так, учитывается всё - и опыт, и смежные специальности у человека, и его желание работать.

На сегодняшний день в отделе кадров - 110 вакансий на ЗИВе. Можем предложить дополнительно 70 вакансий на замену декретных отпусков с перспективой последующего трудоустройства. Это не говоря уже о новых местах работы, которые будут открываться при реализации инвестиционных проектов. Есть вакансии швей. Наши дочерние предприятия ждут всех желающих на свободные вакансии водителей, слесарей-ремонтников, швей. Также предприятие предоставляет переобучения по необходимым для производства специальностям.

Ваша зона ответственности - соглашаться на новую работу либо нет. Мое глубокое убеждение состоит в том, что тот, кто хочет работать - будет работать. Конечно, в первую очередь, речь идет о работниках, которые добросовестно выполняют свои обязанности.

Каждый из нас привыкает к своему месту работы и очень сложно выходит из зоны комфорта. Но в современных условиях, это неизбежно. Для того чтобы оставаться конкурентоспособными, мы должны быть мобильными, универсальными, должны учиться быстро перестраиваться под современный ритм жизни, реагировать на внешние изменения.

На вопрос, будут ли сокращаться контролирующие органы (ОТК, ОВО, охрана труда и т.д.), генеральный директор ответил утвердительно:

- Задание по оптимизации численности доведено до всех служб. Моя совесть не позволит провести оптимизацию численного состава среди работников завода и оставить без изменения численность инженерно-технических работников и работников заводоуправления.

Молодежь жаловалась, что пенсионерам продлевают контракты, в то время как более молодых сотрудников сокращают.

- Пенсионеры - это люди с очень

большим опытом работы, - отметил Виталий Викторович. - По ходатайству руководителя структурного подразделения и с согласия работника мы будем продлевать контракт на один год для работников, выходящих на пенсию. На сегодняшний день это единичные случаи: трудовые отношения продолжены с работниками узкоспециализированных профессий.

Безусловно, вопрос оптимизации коснется и людей пенсионного возраста, занимающих руководящие посты. По ряду руководителей уже даны соответствующие поручения. В течение года, вы увидите много новых молодых лиц в управлении - постепенно будем давать возможность нашей «зрелой молодежи» и просто молодежи себя проявлять.

Коротко: вопрос/ответ: Почему нельзя обрезать длину рабочего халата?

- После детальной проработки вопроса в наши документы будет внесено, что в случае необходимости разрешается подгонять халат по росту, на высоту не выше колена.

- Непрактична, неудобна ткань спецодежды. Зимой - холодно, летом - жарко.

- Основная функция спецодежды - защита человека от агрессивных веществ. Но это вопрос неоднократно поднимался на предыдущих встречах. Поэтому проработаем. Сейчас состав зимнего комплекта - 60% полиэстера, 40% хлопка. На лето попробуем одежду с составом преимущественно из натуральных компонентов: 40% полиэстера 60% хлопка.

- По поводу самой ткани. Она очень не прочная. Мне хватало на два месяца.

- Для решения таких проблем есть уже давно отработанный механизм: обращаетесь к начальнику цеха. Цеховой комиссией составляется акт на досрочное списание, утверждается в установленном порядке и вы получаете взамен вышедшей из строя спецодежды новую.

- Вариативность костюмов летнего варианта для женщин.

- По спецодежде была проведена большая работа, мы собрали базовые модели. В летний женский комплект предполагается ввести короткий рукав (у рабочей блузы - прим. корр.) и штаны-капри.

- Как правильно завязывать косынку? Есть ли какой-то документ, строго прописывающий правила ношения косынки?

- Основная функция косынки - защита от попадания волос в элементы работающего оборудования. Поэтому завязывайте, как хотите, но носить тем, кому положено по типовым нормам - обязательно.

- Можно ли закупать предприятию спецобувь (конкретно, тапочки) у другого поставщика, либо разрешить рабочим самим подбирать себе обувь, соответствующую требованиям охраны труда?

- Тапочки закупаются у поставщи-

Меняем формат



Для того чтобы оставаться конкурентоспособными, мы должны быть мобильными, универсальными, должны учиться быстро перестраиваться под современный ритм жизни, реагировать на внешние изменения

ка ортопедической обуви. В конце года у нас будет проведен тендер среди поставщиков обуви. Решение о закупке обуви принимается коллегиально с участием всех заинтересованных служб и профсоюза. Однозначно, самим покупать обувь нельзя. Потому что вы нигде не купите обувь, которая подходила бы по защитным характеристикам, требующимся по производственным нормам.

- Стало проблематично приехать на работу и уехать с неё. Можно ли скорректировать расписание автобусов?

- К сожалению, вопросы по транспорту у нас были, есть и, наверное, будут всегда. Автопарк отвечает, что не хватает водителей. При этом необходимо понимать, что транспорт обслуживает не только работников «СветлогорскХимволокно», но и другие организации, и изменение графика движения создаст неудобство для жителей города.

Был вопрос по маршрутам «5А» или «5 экспресс»: по изменению времени и продлению маршрута до ЗПТН. К сожалению, нам отказали, потому что эти маршруты круговые и изменения в их расписании и маршруте негативно отразятся на дальнейшем движении транспорта по городу.

Был вопрос по продлению движения автобусов до остановки ЗПТН. Продлили для маршрутов «4», «2» и «5».

Был вопрос по размеру автобуса «115»: приезжает очень маленький автобус, и все желающие не могут в него зайти. Автопарк обещал, что по этому маршруту с этого времени будет ходить автобус увеличенной пассажироместимости («гармошка» - прим. корр.).

- Будет ли выплачиваться в полном объеме премия работникам ЗПТН? Или теперь её получат только работники ЗИВ? Разве хуже работает аппаратчик ЗПТН чем аппаратчик ЗИВ?

- Вопрос уровня слухов. Вы правы, аппаратчик и ЗИВ, и ЗПТН работают одинаково хорошо.

В данный момент прорабатывается возможность внесения изменений в положение о премировании и разрабатываются показатели, за выполнение которых

будет эта премия начисляться. У каждого структурного подразделения равно как и отдела заводоуправления будут свои показатели - объективные, адекватные, выполнимые. Среднего «котлового метода» не будет. Если заработаем, премию будем получать все.

- Останется ли выплата на питание 100 рублей в 2024 году?

- Если вы будете питаться в столовой на эти деньги, то останется.

- Почему не решается вопрос с ремонтом дорожного покрытия?

- На прошлой неделе около магазина ТНП подремонтировали ямы, до конца месяца должны положить асфальт. Всё будем делать постепенно. Хочу сразу предупредить: машины на тротуаре у проходной ЗПТН стоять не будут. Для машин есть стоянка. При нарушениях - будем вызывать ГАИ.

- Нет питьевой воды на участках ЦТИПО.

- Проектные работы ведутся. До конца октября будет проект, и в ноябре уже будут стоять фильтрующие системы.

- Возможно ли на всех участках установить умывальник мыть руки?

- На всех участках в пределах 50-ти метров от рабочего места есть умывальники.

- Будут ли сушилки в гардеробах ЦКИТП?

- Люди жалуются, что в шкафчиках полотенца не просыхают. К сожалению, в цехе крашения и трикотажных полотен нет свободного помещения, чтобы установить сушилку. Мы проработаем вопрос о покупке переносных сушилок, которые по пожарным нормам не являются загромождениями.

В конце долгого и очень продуктивного разговора генеральный директор напомнил, что личный приём осуществляется в первую среду каждого месяца.

- Если кому-то надо поговорить, приходите - будем разговаривать. Не ждите никакого волшебного решения. Порой, вопросы не всегда решаются так, как хочет конкретный человек. Но на приеме вы сразу получите объективную и достоверную информацию.

Встреча проходила на протяжении 1,5 часов. По итогу встречи с коллективом на все поступившие вопросы были даны исчерпывающие ответы.





НАШИ ПРОФСОЮЗ

Яркие имена и невероятные голоса

Музыкальный проект «Звёздный путь» возвращается на ОНТ. В октябре мы увидим красочное шоу с участием новых исполнителей. Среди участников телепроекта – контролер техпроцесса цеха нетканых материалов ОАО «СветлогорскХимволокно» Юлия МАРУДЕНКО.

Организаторами масштабного вокального праздника выступают Общенациональное телевидение, Федерация профсоюзов Беларуси и Музыкальная медиаконпания. Главные условия для участия во втором сезоне «Звездного пути» остались прежними – необходимо быть членом профсоюза. Кроме того у творческих белорусов должно отсутствовать профессиональное вокальное образование.

Весной этого года Юлия МАРУДЕНКО успешно прошла отбор телепроекта «Звёздный путь», в котором приняли участие непрофессиональные певцы ОАО «СветлогорскХимволокно» и унитарных предприятий. Первый кастинг прошел 26 апреля на знакомой для наших работников сцене – в актовом зале завода полиэфирной текстильной нити. Свои силы в отборочном туре самого народного шоу страны среди прочих конкурсантов попробовали десять заводчан-химиков.

Творческая команда под руководством заслуженного артиста Республики Беларусь, композитора и лидера арт-группы «Беларусы» Валерия ШМАТА оценивала вокальные данные наших работников и положительно отозвалась о харизме и талантах химиков. А рекомендации, которые дали конкурсантам



профессионалы, входящие в состав команды от ОНТ, позволят по-новому засиять нашим звездочкам на заводской сцене.

Из всех присутствующих для участия в четвертьфинале (областной этап конкурса – прим.корр.) проекта команда Валерия ШМАТА пригласила нашу Юлию МАРУДЕНКО.



Участие в таком шоу, прежде всего, очень волнительно и накладывает на вокалиста большую ответственность. Что осталось от конкурса? Яркие эмоции, новые знакомства и новый опыт.

Чтобы поддержать нашу участницу, собралась большая команда болельщиков – родные и коллеги.

Поддержка очень важна для любого человека, тем более когда он участвует в республиканском проекте, где его выступление увидят миллионы – поэтому мы даже другой вариант не рассматривали – поехали группой поддержки из двадцати двух человек, – рассказывает председатель профсоюзного комитета ЗИВ Алла ХОРОШУН. – Участвовать в съемках телевизионного шоу интересно и познавательно. Мы увидели выступления других конкурсантов, организацию съемочного процесса, так сказать, побывали за кулисами.

Опытные продюсеры, стилисты и хореографы под каждого конкурсанта, участвующего в четвертьфинале «Звездного пути», подбирали не только песню, но и образ. Юлия исполнила песню Вики ЦЫГАНОВОЙ «Любовь и смерть».

Очень необычный для меня опыт, – рассказывает Юлия Васильевна. – Сама песня – сложная для исполнения. Я ведь непрофессиональный вокалист и даже не заканчивала музыкальную школу. Я пою, как чувствую, поэтому пробовала себя в различных вокальных жанрах: от серьезных до смешных. Участие в таком шоу, прежде всего, очень волнительно и накладывает на вокалиста большую ответственность. Что осталось от конкурса? Яркие эмоции, новые знакомства и новый опыт.

В финальный этап конкурса выйдут по два артиста из шести областей (Минск и Минская область объединены). В итоге в финале должно оказаться, примерно, 12 счастливых. Все они приедут в Минск, где проект завершится гала-концертом. А на большом экране мы сможем увидеть «Звездный путь» в октябре. Удачи конкурсантам!

Инна СКИБА.

Поздравили МАМУ...

Однажды писатель Редьярд КИПЛИНГ так сказал о Маме: «Бог не мог быть везде, и поэтому он создал матерей».

Накануне наполненного любовью, нежностью и теплом праздника Дня матери, который Беларусь в этом году отметила уже в 28-й раз, профсоюзный комитет ОАО «СветлогорскХимволокно» присоединился к ставшей уже традиционной республиканской профсоюзной акции «Поздравим маму вместе». Светлогорские химики и коллективы унитарных предприятий с удовольствием откликнулись и поддержали любящую акцию. Буквально за 15 минут праздничные открытки со словами поздравлений для своих мам разошлись как горячие пирожки, были вложены в конверты и – сотни посланий отправились к своим адресатам во все уголки страны.

В такие минуты эмоции самые настоящие: кто-то вспоминает адрес, потому что эпоха писем в конвертах канула в лету и «писем 100 лет не писал», кто-то тут же ищет индекс в интернете, а кто-то бы и рад отправить письмо маме, но...

Накануне Дня отца конверты с добрыми словами для пап полетели к своим адресатам.

На проходных ЗИВ, ЗПТН и управления прошла акция «Письмо папе».

Пишите родителям, звоните папе и маме, поздравляйте, пока они живы.



... и ПАПУ вместе!



Пир на весь мир

Международный день повара, который ежегодно празднуют 20 октября, придумали люди, причастные к одной из самых востребованных профессий в мире.

А кулинарная муза, покровительствующая старейшему ремеслу, по-прежнему заботится о том, чтобы еда была вкусной и полезной. Неслучайно говорят: «Добрый повар стоит доктора». Сама же наука кулинарии и гастрономии берет начало еще в древности — ведь археологи находят рецепты, записанные древними египтянами и китайцами на пергаментях. Мы спросили у поваров предприятия, почему они выбрали эту профессию.



Все дети играли «в посудки», вот я и доигралась — говорит с улыбкой повар 4 разряда столовой №10 Татьяна ФИЛИПЕНКО. — Окончила ПТУ №50, а потом и Могилёвский кулинарный техникум. Работая поваром тридцать четыре года, профессия хорошая. Всем поварам желаю здоровья и терпения!

Задатки к поварскому делу были с детства, помогала маме готовить, а со временем увлечение переросло в профессию. Тридцать два года назад начинала в ресторане «Маладзёк», с тех пор состоялась в ремесле, ничего не хотела бы менять. Повар — творческая и интересная профессия, разрабатываем новые блюда, стараемся, чтобы еда была как домашняя, — рассказывает повар 6 разряда кафе «Ниточка» Жанна СТОЛЫПКО.



Ольга МОРОЗ.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Время добра

Благодарность за отзывчивость и неравнодушие поступила в адрес ОАО «СветлогорскХимволокно» от Гомельского областного союза нанIMATEЛЕЙ и благотворительного фонда Алексея ТАЛАЯ.

Директор Исполнительной дирекции ГОСН Галина КАСОВЕРСКАЯ рассказала, что денежные средства, в прошлом году перечисленные членами Гомельского областного союза нанIMATEЛЕЙ (в число которых входит и наше предприятие — прим. корр.), в полном объеме были использованы на социально-значимые проекты, реализуемые фондом Алексея ТАЛАЯ.

Денежные средства в полном объеме были использованы на частичное покрытие расходов по оздоровлению и реабилитации детей из ЛНР и ДНР и освобожденных территорий в учреждениях Республики Беларусь, в том числе в санатории «Золотые пески», а также на приобретение для детей и сопровождающих лиц железно-

дорожных билетов», — говорит Галина Алиевна.

Благодаря поддержке руководства, а также жителей Гомеля и области только за декабрь 2022 года в санатории «Золотые пески» смогли пройти программу оздоровления 13 многодетных семей: 37 детей в возрасте от 6 до 15 лет, — говорится в благодарственном письме от фонда ТАЛАЯ на имя председателя облисполкома Ивана КРУПКО.

Благотворительный фонд Алексея ТАЛАЯ действует с 2019 года. Фонд осуществляет работу в нескольких направлениях: это и профилактика суицидальных настроений среди подростков, и реабилитация инвалидов, и программы помощи детям сиротам, помощь семьям, воспитывающих детей с



нарушениями и психофизического развития, и популярная здоровая жизнь. Помимо вышеописанной очень важной и нужной работы фонд Алексея ТАЛАЯ поддерживает детей Донбасса.

В интервью sb.by известный спортсмен-паралимпиец, общественный деятель, руководитель фонда Алексей ТАЛАЯ отметил, что за эти годы белорусы направили через фонд

десятки тонн гуманитарного груза в Донбасс. Фонд продолжает эту работу:

— Уже тысячи детей отдохнули в наших лучших детских лагерях. Это действительно важно — подарить им недели сытой и спокойной жизни, новые перспективы, знакомства и заряд надежды, что когда-нибудь и в их регионе все наладится. Мы делаем для этого все возможное.

Инна СКИБА.

Благодарность

Совет ветеранов ОАО «СветлогорскХимволокно» выражает огромную благодарность администрации Общества и лично заместителю начальника УХВ Инне

ЕРОШЕВИЧ, начальнику ЦОП Валентине ЛУКЪЯНЕНКО, ведущему товароведу Алле ГОВОР, водителю Виктору САПОНЕНКО, заведующей складом ЦОП Анжеле ТОМКО, груз-

чикам Сергею ЖУРАВЛЁВУ и Василию ДАВЫДЕНКО — за доставку картофеля наиболее нуждающимся пенсионерам и ветеранам Общества, за чуткость и понимание.

Лучшие легкоатлеты- на «Химволокно»

СПОРТ

Итоги городского Чемпионата по легкоатлетическому кроссу среди клубов физической культуры и спорта города позволили с уверенностью в очередной раз утверждать: лучшие легкоатлеты — на «Химволокно».

В начале октября среди работников крупнейших предприятий и организаций города проходит традиционный легкоатлетический кросс. Участников много, дистанции разные, а значит и конкуренция серьезнее, и дух соперничества выше.

В составе легкоатлетической сборной ОАО «СветлогорскХимволокно» — десять опытных спортсменов: Алексей ТУПИК (ПЦ-3), Сергей МАЦЕНКО (ЦПМП), Дмитрий ТОМАШЕВИЧ (ЦЭС), Евгений МАСЛО (ЦПМП) Алексей ЧИГОРЕВСКИЙ (ЦНМ), Даниил ГУЦ (ЦНМ), Антон ГВОЗДЬ (ЦПМП), Денис ЧЕРНЯКОВ (ПКО), Евгений СМЕТАННИКОВ (ХПЦ), Александр ПОНЕДЬКО (КТЦ).

По итогам Чемпионата сборная нашего предприятия заняла первое место среди своей подгруппы, набрав общекомандных 192 балла и на много опередив команду ЦКК, занявшую второе место и набравшую 156 баллов. Третьими стали спортсмены СГИК. Лидер второй подгруппы — команда Белоруснефть в общекомандном зачете набрала 172 балла.



В личных зачётах наши легкоатлеты также не раз поднялись на пьедестал:

Алексей ТУПИК (ПЦ-3) - 1 место на дистанции 500 м., Сергей МАЦЕНКО (ЦПМП) - 1 место на дистанции 1000 м., Дмитрий ТОМАШЕВИЧ (ЦЭС) - 1 место на дистанции 1000 м., Евгений МАСЛО (ЦПМП) - 2 место на дистанции 500 м., Алексей ЧИГОРЕВСКИЙ (ЦНМ) - 3 место на дистанции 500 м.

Поздравляем спортсменов с отличными результатами. Инна СКИБА.

Примите поздравления!

С юбилеем!

Ольгу Владимировну ШЕНДЕЛЕВУ, Аллу Павловну КАШПУР поздравляет коллектив УХВ и желает оптимизма, энергии, позитива, новых планов!

Екатерину Сергеевну МАЕВСКУЮ от всей души поздравляет коллектив УХВ и желает огромного счастья, всего доброго и прекрасного!

Александра Ивановича ВЕРЕСОВА поздравляет коллектив «СветлогорскХимСервис» и желает оставаться всегда веселым, здоровым и счастливым!

С днём рождения!

Олега Григорьевича Бурака, Вадима Александровича Третьякова, Инну Акимовну Хомиченко, Валерия Михайловича Гестя, Сергея Анатольевича КАЛЮЖИНА от всей души поздравляет коллектив ЦПВиХКО и желает здоровья, мира, добра и всего самого наилучшего!

Виктора Владимировича МИХЕЕВА, Сергея Васильевича КАМИНСКОГО, Игната Адамовича СОЛОВЬЯ поздравляет коллектив РМЦ и желает счастья, здоровья, улыбок и хорошего настроения!

Елену Васильевну ШУМОВУ поздравляет коллектив смены №3 цеха СиУ и желает, чтобы жизнь была наполнена гармонией, близкие были здоровы, а мечты и планы — сбывались!

Наталью Владимировну ПИНЧУК, Галину Николаевну КУСТАЧЕВУ поздравляет коллектив ЦТиПО и желает приятных сюрпризов, крепкого здоровья и удачи во всех начинаниях!

Дениса Васильевича ШЕНЦА, Виктора Васильевича НАЗАРОВА, Людмилу Фёдоровну ВАСИЛЕНКО, Ивана Владимировича ЛИПСКОРГО, Игоря Николаевича ЖУРАВЛЁВА, Ирину Николаевну БАБАЙЛОВУ поздравляет коллектив ВКНиОСВ и желает творческого роста, ярких впечатлений и здоровья!

Светлану Викторовну РОМАНЬКОВУ, Ирину Владимировну ПОЧАНИНУ, Марину Владимировну ШАКУРА, Виктора Аркадьевича АКУЛИЧА искренне поздравляет коллектив ЦСХиОГ и желает успехов, удачи и везения!

Валентину Петровну ЧАПУРИНУ поздравляет коллектив УХВ и желает энергии, достатка, мира и добра! Александра Александровича БОГДАНОВИЧА, Татьяну Николаевну ЗАХАРЕНКО поздравляет коллектив УХВ и желает любви, тепла, удачи и вдохновения!

Бориса Юрьевича СЕЛЕЗНЕВА поздравляет коллектив «СветлогорскХимСервис» и желает доброты, уюта, заботы родных и крепкого здоровья!

Наталью Владимировну ЧУМАКОВУ, Кристину Владимировну ФУРМАНОВУ, Викторину Фёдоровну ГОРМАШ, Сергея Владимировича ШАПОРЕНКО, Надежду Пархимовну ЧЕРНЕЙКО, Карину Анатольевну СИЛИВОНЧИК поздравляет коллектив КТЦ и желает здоровья, счастья и удачи!

Николая Игоревича ВАСЕНКО, Василия Алексеевича КОВАЛЕНКО, Ивана Александровича БРЮЯ, Павла Викторовича ХУДИНСКОГО, Татьяну Александровну НИКИТИНУ, Виталия Павловича РУТКОВСКОГО, Романа Станиславовича ПУНТУСА поздравляет коллектив ЦНМ и желает, чтобы здоровье, удача и обстоятельства никогда не подводили!

Павла Ивановича ИВАНЕНКО поздравляет коллектив ЦРиОЭО ЗИВ и желает здоровья, радости, пусть сбываются все планы и мечты!

Елену Тимофеевну ЗИНОВЕНКО поздравляет коллектив ЦЛП и желает долгих лет жизни, позитива и любви! Алексея Фёдоровича ДАЙНЕКО поздравляет коллектив метрологической службы и желает счастья, радости и везения!

Есть работа!

Предприятию УП «СветлогорскХимСервис» на постоянную работу требуются:

- Заместитель директора по ремонтно-строительным работам - от 2000 рублей

З/П от 1200 рублей:

- Водитель погрузчика
- Машинист компрессора передвижного
- Слесарь строительный
- Электромонтёр по испытаниям и измерениям

З/П от 1400 рублей:

- Изолировщик на термоизоляции
- Каменщик
- Кровельщик
- Маляр
- Монтажник СТСиО
- Плотник
- Слесарь-ремонтник
- Футеровщик
- Электрогазосварщик
- Электросварщик ручной сварки

г. Светлогорск, ул. Заводская 5/82
Телефон: 8 (02342) 9-55-34

«ХимикИ»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»

Газета издаётся с 20 октября 1965 г.

Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.

Газета зарегистрирована в Министерстве

информации Республики Беларусь.

Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор -
Антон Васильевич ДРАПЕЗА.

Верстка Ольги МОРОЗ.

Корреспонденты:
Елена СЕЛЕЗНЕВА, Ольга МОРОЗ.

Адрес редакции:

247400 г. Светлогорск,
ул. Заводская, 5,
старое заводоуправление,
3 этаж.

<http://himiki.sohim.by>
E-mail: news@sohim.by

Телефоны:

редактор
(02342) 9-49-49,
корреспонденты -
(02342) 9-51-68,
фотокорреспондент -
(02342) 9-51-34.

Отпечатано в
ОАО «Полеспечать»,
г. Гомель, ул. Лелешинского, 1.
Формат А3, объем 1
печатный лист.
Номер заказа 2812
Подписано в печать
19.10.2023 в 15:00.
Тираж 2000 экз.