

# ХИМИКИ

Газета Открытого акционерного общества «СветлогорскХимволокно»

№40(4556) 13 октября 2023 года



Издаётся с 20 октября 1965 года

Ведущий инженер-технолог ЦППП Елена ШАФАРЕНКО: «Я - счастливая мама».



Моё небо

стр. 2

12 октября - День кадрового работника Беларуси.



Начало начал предприятия

стр. 2

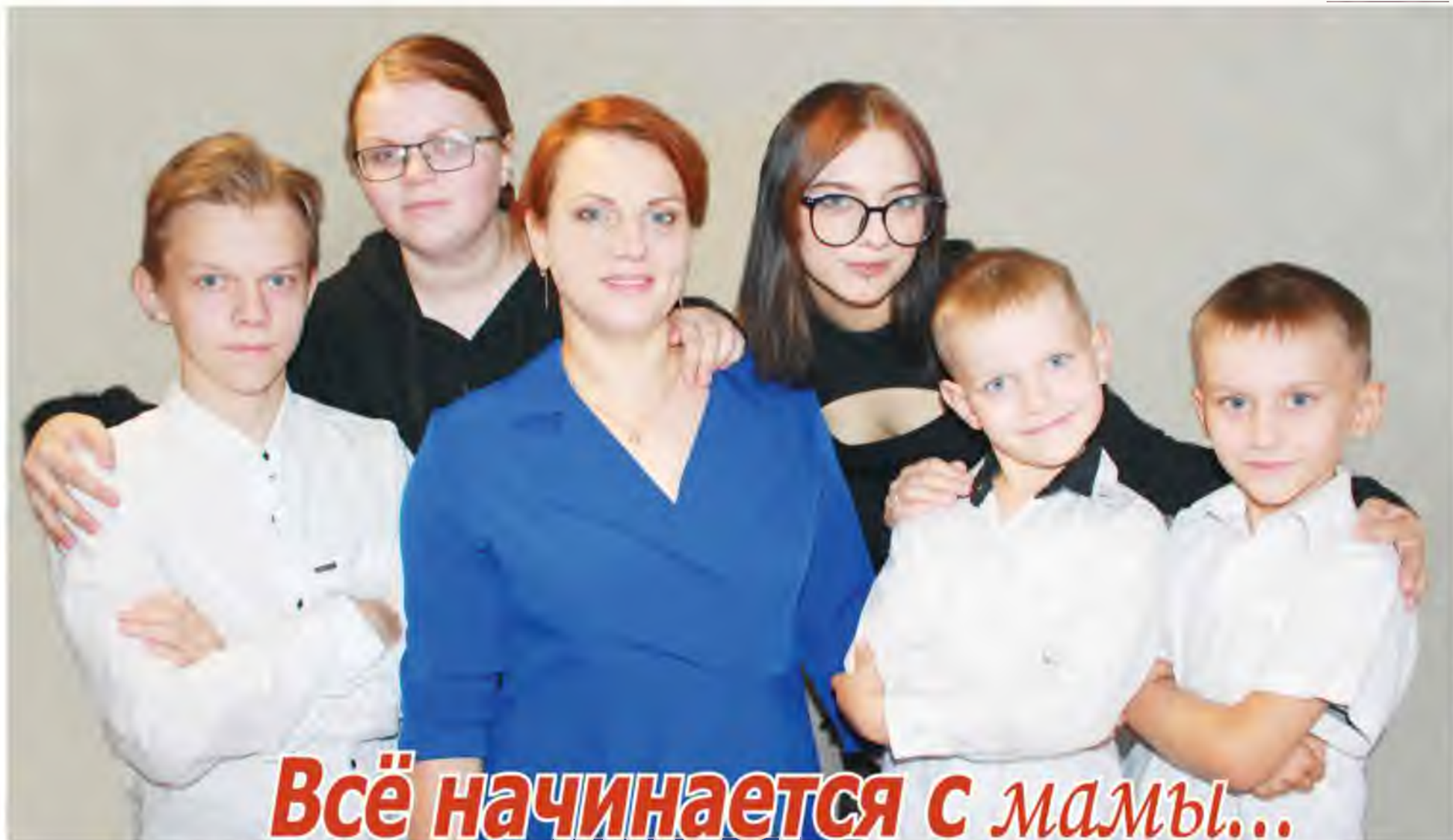
Заводской интеллектуальный турнир собрал 12 команд.



Паб-квиз «Дом Шерлока»

стр. 3

**ПРАЗДНИК**



## Всё начинается с мамы...

«Мамы, как пуговицы, на них всё держится» - в этом милом, вызывающем улыбку высказывании, любовь и нежность, сила и забота. Быть мамой – это труд, быть мамой большой семьи – колоссальный труд. К каждому ребёнку подобрать ключик, сказать важные ему слова, уделить внимание, проявить заботу, дать путёвку в жизнь, вырастить гражданина.

Беларусь 14 октября в 28-ой раз отпразднует добрый, наполненный любовью праздник, День матери. Большинство работающих в ОАО «СветлогорскХимволокно» - женщины, мамы. Одна из них Олеся ЧЕРКАС – мама большой семьи. В 2016 году мы рассказывали о ней, как о маме троих детей, как о семье, которая стала победителем районного и областного

конкурсов "Семья года". А между тем, в 2017 году в семье ЧЕРКАС родилась двойня- Семён и Тимофей.

Время летит быстро. Старшие дочери начинают взрослую самостоятельную жизнь, а младшие – пойдут в первый класс.

(Продолжение темы на 2 стр.)

### ВЫСТАВКИ



В сентябре ОАО «СветлогорскХимволокно» приняло участие в нескольких промышленных выставках, представив на них весь ассортимент производимой продукции.

#### ТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ

ОАО «СветлогорскХимволокно» приняло участие в 60-й юбилейной Федеральной оптовой ярмарке товаров и оборудования текстильной и легкой промышленности «ТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ», которая проходила с 19 по 22 сентября в Москве на ВДНХ.

## Интерес к продукции СОХИМ остаётся неизменным

Федеральная оптовая ярмарка «ТЕКСТИЛЬЛЕГПРОМ», проходящая под патронажем Минпромторга РФ, Министерства экономического развития, Российского союза промышленников и предпринимателей, представляет участников рынка, которые представляют всю технологическую цепочку текстильной и легкой промышленности - от сырья и оборудования до готовой продукции и сопутствующих услуг.

Данная выставка является одним из ключевых выставочно-ярмарочных мероприятий для нашего предприятия, рассказали в управлении продаж, так как здесь традиционно собирается самое большое количество профессиональных посетителей из регионов России, стран СНГ и ЕАЭС и проводится наибольшее количество встреч и переговоров с нашими постоянными и потенциальными клиентами.

На стенде нашего предприятия был представлен весь ассортимент производимой продукции: полиэфирные текстильные нити, в том числе с функциональными свойствами, широкий спектр нетканых спанмелт-материалов (СпанБел, АкваСпан, МедиСпан, SprunBel HG, BUDAR), полимерная продукция. Традиционно выставка прошла с участием представителей товаропроводящей сети ООО «БНХ-Рос».

#### Гомель-Ратон

В середине сентября на базе бизнес-центра СЭЗ «Гомель-Ратон» прошло главное экономическое мероприятие Гомельщины — XVII Гомельский экономический форум. ОАО «СветлогорскХимволокно» - официальный партнер XVII Гомельского экономического форума и участник выставки научно-технических достижений организаций и предприятий Гомельской области.

В этом году форум собрал более 370 участников — представителей Беларуси и 12 зарубежных стран, таких как Азербайджан, Россия, КНР, Италия, Иран, Пакистан, Объединенные Арабские Эмираты, Сирия, Палестина, Вьетнам, Узбекистан и Таджикистан.

Среди партнеров масштабного мероприятия крупнейшие предприятия нефтехимической отрасли — ОАО «Мозырский НПЗ», ОАО «СветлогорскХимволокно» и РУП «ПО «Белоруснефть».

Участники форума знакомились с экономическим и инвестиционным потенциалом, а также приоритетными проектами Гомельской области. Желающие также могли посетить выставку научно-технических достижений организаций и предприятий Гомельской области.

Инна СКИБА.



## НОВОСТИ

## Фонд пополнен

Фонд скважин на нефтяных месторождениях Беларуси за сентябрь пополнился на 9 объектов.

Всего за прошедший месяц пробурено 9 нефтяных скважин. Большинство из этих новых объектов построены на Речицком месторождении. Еще по одной скважине появилось на Баратинской, Восточно-Дубровицкой, Геологической и Мармовичской площадях.

Производственное объединение "Белоруснефть" создано в 1966 году. Предприятие ведет поиск, разведку и разработку нефтяных месторождений, бурение скважин, добычу нефти и попутного нефтяного газа в Беларуси, работает в нефтяной сфере других стран.

БЕЛТА.

## Поездок станет больше

БЖД назначила 100 дополнительных поездов на ноябрьские праздники.

С учетом прогнозируемого увеличения пассажиропотока во время ноябрьских праздников со 2 по 8 ноября Белорусская железная дорога назначила 100 дополнительных поездов в межрегиональном и международном сообщениях. В межрегиональном сообщении назначено 80 дополнительных поездов, которые будут курсировать по наиболее востребованным у пассажиров маршрутам. Дополнительные поезда будут следовать по маршрутам Минск - Гомель, Минск - Брест, Минск - Витебск, Минск - Гродно, Минск - Могилев, Минск - Пинск, Минск - Коммунары, Брест - Гомель, Витебск - Орша - Гродно, Гродно - Орша - Кричев.

В международном сообщении с Россией Белорусская железная дорога во взаимодействии с РЖД назначила 20 дополнительных поездов по маршрутам Минск - Санкт-Петербург, Брест/Витебск - Москва, Москва - Брест, Санкт-Петербург - Смоленск и Калининград - Москва.

Более подробную информацию о времени отправления и маршруте следования дополнительно назначенных поездов можно получить на официальном сайте Белорусской железной дороги, в мобильном приложении "БЧ.Мой поезд", а также по телефону 105.

<http://gp.by>

## Вакцинация от гриппа

В период с 23.10 по 27.10 на базе здравпункта ЗПТН будет проводиться вакцинация работников Общества от гриппа.

В наличии имеется вакцина российского производства. Собств. инф.

## ПРЯМАЯ ЛИНИЯ



17 октября, с 11.00

до 13.00 на ваши вопросы ответит генеральный директор ОАО «СветлогорскХимволокно».

Виталий Викторович ОСИПЕНКО.

Контактный телефон: 9-54-20.

## ДАТА

Как театр начинается с вешалки, так и любое предприятие берёт начало в отделе кадров. 12 октября – день кадрового работника Беларуси, накануне профессионального праздника мы заглянули в отдел кадров Общества.

История кадровой службы ОАО «СветлогорскХимволокно» неразрывно связана с работой завода и берет начало с момента его строительства. За годы работы сменилось не одно поколение кадровиков. Сегодня это - двенадцать специалистов, в обязанности которых входит работа с кадровыми документами, формирование и корректирование личных дел работников Общества, ведение статистики и сдача отчетности, составление и контроль графика отпусков.

В своей деятельности отдел кадров тесно связан со всеми структурными подразделениями предприятия. Без него нельзя обойтись при переводе на другую должность, при награждении или поощрении, при увольнении или подготовке документов для оформления пенсии.

Отдельное место в работе кадрового работника занимает подбор персонала, а также определение перспективных профессий, работники по которым нужны предприятию в будущем.

Подобрать персонал дело не такое простое, как может показаться на первый взгляд.



Кто-то из актёров про свою маму сказал: «Она - моя стена, моя крыша, моё небо». Несмотря на то, что старшему сыну Елены ШАФАРЕНКО Александру не за горами тридцать, а младший Максим в следующем году только пойдёт в школу, для них мама была, есть и остаётся тем самым – стеной, крышей и небом.

Сначала неожиданно для себя Елена стала химиком. Имея математический склад ума, она мечтала преподавать в школе науку чисел и количеств – математику. Однако после неудавшейся попытки поступления в соответствующий ВУЗ в 1993 году девочкой, которой не было ещё и 18-ти, по совету мамы (ветерана предприятия) Елена пришла работать ткачом на предприятие. А дальше всё происходило поэтапно: окончание вечернего отделения Светлогорского колледжа по специальности «техник-технолог», замужество, семья.

Планы у супругов Елены и Анатолия были классическими, и всему в них было место: дом – полная чаша, семья – большая и дружная. Реализация планов происходила уверенно и поступательно.

Мамой первенца Елена ШАФАРЕНКО стала в 21. Назвали в честь дедушки - Александром. А через пять лет Сашка стал старшим братом для Артёма.

Он должен был родиться чуть позже, но вероятно сказало своё внутреннее состояние волнения, - это сейчас Елена Алексан-

дровна вспоминает события тех лет с улыбкой. - Я ведь тогда заканчивала первый курс заочного отделения Могилёвского государственного университета пищевых и химических технологий. Перенервничала. Но! Успела и родить, и сессию сдать и, следовательно, курс закончить. Мальчишки росли и радовали, учёба и работа шли своим чередом, всё шло по плану... и рухнуло в одно мгновение - больно произошедшего, трагедией, которую никогда не ждёшь и обрушившемся бессилим.

Супруг Елены Александровны разбился в аварии. Спустя два месяца комы, так и не придя в сознание, он умер. Елена осталась одна с двумя сыновьями 10 и 5 лет.

Хотя, нет. Я не права. Елена не осталась одна. Рядом были сыновья, пусть ещё не взрослые, но кто как не они стали тем стимулом жить дальше. Рядом были родители, которые поддержали и помогли.

Выход из стрессовой ситуации был непростым, но так закалившим. Выход из стрессовой ситуации был постепенным. Сейчас, глядя на своих старших сыновей, Елена ШАФАРЕНКО считает, что воспитание мальчика – это искусство.

- Важно не упустить, уметь одновременно и требовать дисциплину, и оказывать поддержку. Я воспитывала сыновей в строгости, потому как так складывались обстоятельства. Приходилось экономить, рассчитывать толь-

## Начало начал предприятия



Далеко не каждому по плечу ежедневная работа с людьми, в которую необходимо вкладывать частичку своей души.

- Сегодня есть дефицит квалифицированных кадров, - говорит заместитель начальника отдела кадров Наталья ЯМАЛИЕВА. - Важно чтобы соискатель имел базовый уровень образования, был коммуникабельным и обучаемым, имел желание работать. Обращаем внимание на все мелочи, ведь они могут влиять на эффективность работы. Мало таких профессий, когда на предприятие приходит готовый специалист, чаще всего человек устраивается на завод и обучается на новую специальность.

К слову, редко где на предприятиях можно обучиться и получить профессию, у нас же это налаженный процесс за которым следят специалисты бюро подготовки кадров (далее БПК). Именно БПК регулирует вопросы обучения работников Общества не только на предприятии, но и за его

пределами. БПК ведёт работу с человеком весь срок обучения, пока не будет сдан экзамен и получен соответствующий документ.

Поскольку любой работник Общества, первым делом приходит в отдел кадров, с этого структурного подразделения начинается знакомство с ОАО «СветлогорскХимволокно», а значит, какое мнение у человека сложится, зависит и от того как к нему отнесется специалист отдела кадров. Поэтому кадровики должны обладать отличными знаниями законов, уметь их применять на практике.

- Далеко не каждому по плечу ежедневная работа с людьми, в которую необходимо вкладывать частичку своей души, - говорит Наталья Фанисовна. - Дорогие коллеги! Есть профессии, без которых невозможно представить существование какой-либо отрасли. Наша профессия именно такая. Кадры решают не всё, кадры решают многое. Вы же и решаете, какими будут эти кадры. Спасибо за ваш профессионализм и преданность выбранному делу. Искренне поздравляю с праздником. Пусть работа приносит позитив, приятное общение. Побольше нам всем сил, здоровья и хорошего настроения!

Ольга МОРОЗ.

## ПРАЗДНИК

## Моё небо

«Единственный мужчина, которого женщина не разлюбит никогда, это – её сын». Елена ШАФАРЕНКО, ведущий инженер-технолог ЦПП, мама троих сыновей, и её любовь к каждому из них одинаково сильна и безусловна.

ко на себя, поэтому парни рано стали самостоятельными. Мне приходилось много времени проводить на работе, а им приходилось брать на себя ответственность. Научились сами готовить, самостоятельно делать уроки. Взрослели, у каждого из них была своя цель, и каждый к ней шёл.

Были и непростые ситуации, которые проверяли на прочность и твёрдость характера всех.

- В средних классах мы заметили, что Артёма кроме компьютерных игр ничего не интересует, - делится воспоминаниями Елена Александровна. - И чтобы не упустить этот момент, мы приняли непростое для себя и для него решение отдать его в кадетское училище.

Два года учёбы вдаль от дома, два года жизни по уставу были настоящим испытанием, но! - Всё встало на свои места, жизнь и будущее обрели нужные ориентиры, - считает мама Лена.

Во взрослую жизнь парни вошли с осознанием того, что только трудом и старанием можно чего-то добиться. Александр с красным дипломом окончил Полоцкий государственный университет, после с красным дипломом – магистратуру. Артём – студент 4 курса Гомельского государственного университета имени Франциска Скорины, факультета математики и технологий программирования.

- Сыновья всего достигли самостоятельно, поступили на бюджет по айтишным специальностям, сегодня оба работают по полученным специальностям, - говорит про старших сыновей моя собеседница.

Елена Александровна десять лет как во втором браке. Младший Максим – долгожданный ребёнок, который стал для семьи индикатором отношений друг к другу. Да и на себя, как на маму, Елена Александровна, взглянула иначе.

- Мой нынешний ум да вложить бы в ту голову..., - улыбается она, - но, как известно, жизнь не любит сослагательного наклонения. Как есть! Дети у меня прекрасные. Мальчишки мои – мои

первые помощники, а Максим, можно сказать, для души... А если откровенно, то все дети любимы, и не важно, что одному скоро 30, другому 21, младшему всего 5.

Кстати, старший Александр – крёстный Максима, и для него, рассказывает мама, рождение младшего брата стало хорошей школой будущего отцовства. Елена Александровна призналась, что уже не против почувствовать себя в роли бабушки.

- Мне главное, чтобы между сыновьями и их жёнами было взаимопонимание и взаимоуважение, чтобы в горе и в радости вместе, - говорит она.

Младшему эти разговоры пока непонятны. Он готовится стать школьником, быстро запоминает стихи, его жизнь полна игр и приключений, да и в целом, никому в семье не даёт скучать.

Некогда Елене Александровне скучать и на работе. Кстати, во время учёбы в Могилёве ей предложили попробовать себя в должности инженера-технолога на участке по производству полипропиленовой продукции. Химик-технолог решила попробовать.

- Тогда это был ещё совсем маленький участок из одного экструдера, но постепенно производство расширялось. Я, как и многие мои коллеги, имела честь принимать непосредственное участие в модернизации оборудования и технологии. Вместе с коллективом мы прошли все этапы, работаем, развиваемся. Прогресс не стоит на месте. Появляются новые ассортименты, новые требования. Сегодня ассортимент участка многочисленный, только тканей более 200 различных заправок и, признаюсь, внутренне горжусь, что и я, в том числе, имею к этому отношение, - говорит ведущий инженер-технолог ЦПП.

Это здорово, когда всё благополучно складывается дома, на работе, в семье. «Я - счастливая мама», - говорит Елена ШАФАРЕНКО, а это главное.

Елена ВОЛОДИНА.



# ЕСТЬ КОНТАКТ!



## Совет молодых работников

Собрание актива коллегиального органа молодежи предприятия прошло 4 октября в зале совещаний заводоуправления. В мероприятии приняли участие представители администрации Денис НАУМЕНКОВ, и.о заместителя генерального директора по идеологической работе и социальным вопросам, Елена КОВАЛЁВА, помощник заместителя генерального директора (по идеологии и социальным вопросам).

На повестке дня были несколько организационных вопросов. В их числе - итоги участия молодых химиков в мероприятиях третьего квартала, рассмотрение новых мероприятий четвертого квартала, обсуждение молодёжного форума в Полоцке, рассмотрение новой программы медицинского страхования.

Одним из пунктов значилось планирование деятельности Совета

молодых работников на ближайшие несколько месяцев. В планах у молодёжи немало новых мероприятий, таких как соревнования по страйкболу, кибертурнир с российским городом - побратимом Светлогорском и многие другие.

- Совет молодёжи существует около десяти месяцев, мы провели четвёртое отчётное заседание, на котором молодые работники подвели итоги прошедших и обсудили выпол-

нение текущих мероприятий, - говорит председатель Совета молодых работников Анастасия ШАХ. - Наши встречи всегда проходят в активном формате, каждый участник высказывает своё мнение, вносит предложения. Планы у Совета молодых работников не только на этот год, но и на следующий. Ответственные за выполнение задуманных мероприятий назначены, сроки установлены. Представители администрации



включились в диалог, активно обсуждали планируемые события. Следующий 2024 год знаменателен круглой датой для нашего предприятия. У молодёжи есть абсолютно новые предложения к празднику, но пока сохраним это в тайне. Думаю, в скором времени молодёжь Общества всё узнает от представителей Совета в своих структурных подразделениях.

Ольга МОРОЗ.

## Паб-квиз «Дом Шерлока» собрал знатоков

6 октября состоялся паб-квиз «Дом Шерлока», в котором приняли участие более семидесяти знатоков ОАО «СветлогорскХимволокно».

По традиции игра проходила в Доме культуры энергетиков. Всего в интеллектуальном турнире приняли участие двенадцать команд по шесть человек в каждой. В этот раз в игре попробовали свои силы две новые команды «Нитрил» (ЦПМП), «Искра» (ЦПМП).

Инициатором и организатором интеллектуального турнира при поддержке профсоюзного комитета выступила молодёжь Общества.

Паб-квиз состоял из восьми туров, вопросы были на различную тематику: от простых до более сложных, ответ на которые могли дать не все игроки.

Бывалые знатоки, собравшиеся в этот вечер за игровыми столами, умеют мыслить абстрактно и логически, некоторые и вовсе решают интеллектуальные задачи за полминуты. Новички же были полны азарта и энтузиазма в ожидании чего-то нового и интересного. Словом, борьба развернулась нешуточная, в зале царил соревновательная атмосфера.

Команды отлично справлялись с вопросами квиза, после первых четырех туров разница в баллах между первой тройкой команд была буквально в полбалла. Интрига сохранялась до последнего тура.

Не обошлось в интеллектуальном паб-квизе и без «черного ящика», где организаторы спрятали лекарственное средство «Боярышник». Команда «Мята» первой ответила на вопрос и получила предмет из ящика в подарок.

По результатам всей игры первое место заняла команда «Полосатый рельс» (66 баллов), на втором месте знатоки из «Не важно» (65.5 баллов), третье место – команда «Мята» (63 балла). Победители и призёры получили кубки соответствующих степеней и сладкие подарки.

Ольга МОРОЗ.



Победители паб-квиза команда «Полосатый рельс».



ФОТО С КВИЗА



Второе место у команды «Не важно»



Бронзовые призёры - «Мята».

## Прокатились на «УРА»

Как совместить любовь к родному городу и активный отдых? Правильно, прокатиться на велосипеде. В пятницу 29 сентября состоялся велоквест для работников ОАО «СветлогорскХимволокно», посвященный Году мира и созидания.

лось более двух часов. Самыми быстрыми стали спортсмены команды «Мушкетеры» (Алексей КОСТЮШКИН, Сергей ВЕКО и Антон ХАРЬКОВЕНКО (все работники ПКО). Вторыми справились - «Star Stars» (Евгений ЯРЦЕВ (КТЦ), Ольга ЯРЦЕВА (УВМ), Андрей ПЕТРЯКОВ (ИИО). Третье место заняла команда «Dream team» (Виталий ГРАЧЁВ (РМЦ), Сергей МА-

ЦЕНКО (ЦПМП), Варвара КОХНО (СветлогорскХимСервис).

Участники шести команд отметили, что в этот вечер прокатились на «ура» и выразили общее пожелание,

чтобы проводилось как можно больше подобных мероприятий.

Победители и призёры были награждены дипломами.

Ольга МОРОЗ.



Суть данного мероприятия в том, чтобы решить спрятанные по всему городу головоломки. Разгадывая одну, участники получали следующее задание.

Всего химикам предстояло пройти на время девять этапов велоквеста, а значит посетить девять абсолютно разных локаций, расположенных по всему городу.

Попробовать свои силы рискнули шесть команд. А инициатором данных соревнований вот уже во второй раз выступила молодёжь предприятия.

Чтобы пройти все испытания участником понадоби-



чтобы проводилось как можно больше подобных мероприятий.

Победители и призёры были награждены дипломами.

