

ХИМИКИ

Газета Открытого акционерного общества «СветлогорскХимволокно»

№47(4513) 9 декабря 2022 года

Имя на Доске почёта

Делай хорошо



Профессиональное определение

Родителям было проще. Мама родом из деревеньки Осиповичского района Могилёвской области после окончания школы приехала в молодой Светлогорск, поступила в училище химиков и по окончании его пришла работать на «Химволокно». Родители отца в Светлогорск приехали из солнечного Казахстана.

Светлогорск мне показался большим после военного городка, в котором проживало две с половиной тысячи населения. Там я рос до 15-ти лет, - рассказывает слесарь-ремонтник.

Родители устроились на градообразующее предприятие, которым было и остаётся ОАО «СветлогорскХимволокно». Михаилу до окончания школы оставалось два года, которые пролетели очень быстро.

Вступление во взрослую жизнь требовало профессионального определения, и юноша как вполне обозримую перспективу рассматривал возможность пойти по стопам родителей: работать, как и они, - на предприятии.

Для этого Михаил ГОРОХОВ поступил в Могилёвский технологический университет, но к окончанию первого курса вдруг бросил учёбу.

- Все дисциплины мне нравились, всё было интересно, но вот с английским у меня не заладилось, - признаётся он.

На предприятие Михаил Анатольевич всё же придёт работать, но уже после службы в армии, куда он был призван после ухода из ВУЗа.

- В 1997 году я пришёл учеником слесаря в РМЦ, - рассказывает о себе Михаил ГОРОХОВ. - Это понятно, что гайки крутить научится любой пацан, но хочу сказать то, что мне повезло с коллективом. Полученные в ВУЗе азы начертательной геометрии пригодились, когда учился читать чертежи, если что-то было непонятно, коллеги подсказывали.

Производственные будни стали лучшей школой. Двадцать пять лет работы на предприятии пролетели, как двадцать пять дней.

- За эти годы я понял для себя, что мне проще и морально комфортнее сделать что-то своими руками, - продолжает слесарь-ремонтник. - Есть задача - я её выполню. Мы

Детство и юность слесаря-ремонтника ремонтно-механического цеха Михаила ГОРОХОВА проходили в местечке, жителей которых называют очень по-доброму - мурмаши. Есть такой одноимённый посёлок городского типа в Кольском районе Мурманской области. Ввиду военной профессии отца семья Михаила Анатольевича жила в военном городке. С выходом на пенсию ГОРОХОВА-старшего родители вернулись к себе на родину - в Беларусь, в Светлогорск, и уже вступление во взрослую жизнь Михаил Анатольевич встречал в незнакомом пока для себя городе...

с коллегами принимали участие в реализации многих инвестиционных проектов на предприятии - в ЦНМ, ЦГВиТ и других структурных подразделениях. Наша непосредственная задача - монтаж оборудования. Это особые ощущения, когда начинаешь с нуля, когда вместе работают многие службы и в итоге на пустующем когда-то месте появляется новая установка по производству будущей продукции. Ты понимаешь, что в этом и часть твоего труда.

В 2022 году имя Михаила ГОРОХОВА занесено на Доску почёта предприятия.

- В моей трудовой биографии такое поощрение впервые, - искренне замечает собеседник. - И непривычно, и приятно одновременно.

Династия продолжается

На предприятии также работает супруга в планово-экономическом отделе. Сын, третькурсник Светлогорского колледжа, осваивает специальность сварщика и планирует продолжать трудовую династию.

Михаил Анатольевич на предприятие пришёл 20-летним парнем и тот определяющий момент в жизни, когда он решительно бросил ВУЗ, считает ненапряжным.

- Оглядываясь назад, считаю, что сделал правильный выбор тогда, 25 лет назад. Если у человека душа лежит и руки заточены как надо, можно всему научиться и без дипломов. Здесь как в известной всем поговорке: «Делай хорошо, а плохо, вы сами знаете...»

Елена ВОЛОДИНА.



Издаётся с 20 октября 1965 года

Лучший в своём деле

Водитель погрузчика Дмитрий КАРПЕНКИН рассказывает о своей работе.



стр. 2

Полис нервы бережёт



Ежегодно в первую субботу декабря в Беларуси свой профессиональный праздник отмечают страховые работники.

стр. 4

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ «ХИМИКИ»

Продолжается подписка на газету «Химики» на первое полугодие 2023 года.

Стоимость подписки - 28 руб. 05 коп.



НОВОСТИ

Репетиция экзамена

Репетиционный централизованный экзамен пройдет в Беларуси 28 января. Об этом сообщила первый заместитель министра образования Ирина СТАРОВОЙТОВА.

«Мы проводили репетиционный централизованный экзамен. Он прошел в восьми районах разных областей Беларуси. В нем приняли участие более 2,4 тыс. выпускников. В конце января такая возможность появится у остальных выпускников. Репетиция централизованного экзамена запланирована на 28 января», - рассказала Ирина СТАРОВОЙТОВА.

Централизованные экзамены выпускники школ будут сдавать с 14 по 21 мая.

БЕЛТА

Телефон доверия

Если вы столкнулись с фактами коррупции, правонарушений, готовящихся преступлений, на предприятии работает телефон доверия 9-52-59.

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

13 декабря, с 11.00 до 13.00 на ваши вопросы ответит заместитель генерального директора по коммерческим вопросам ОАО «СветлогорскХимволокно» Николай Николаевич ГАНЖА. Контактный телефон: 9-53-59.

спорт

Нормативы - сданы!

5 декабря в актовом зале райисполкома лучшим спортсменам Светлогорщины торжественно вручили значки «Государственного физкультурно-оздоровительного комплекса Республики Беларусь». Среди награждённых - семь работников предприятия.

Ежегодно в Беларуси проходят соревнования по выполнению нормативов государственного физкультурно-оздоровительного комплекса (ГФОК). Второй год подряд акти-

висты-физкультурники могут не просто сдать нормативы, а получить за их выполнение золотые, серебряные или бронзовые нагрудные значки, удостоверения на право ношения которых, под-

писываются начальником управления спорта и туризма Облсполкома и Министром спорта РБ. В 2022 году нормативы ГФОК выполнили более восьмидесяти светлогорцев, среди которых работники предприятий и организаций, а также учащиеся общеобразовательных школ.

Химики также приняли участие в сдаче нормативов, а некоторые даже улучшили прошлогодний результат.

Золотыми значками ГФОК награждены: Алексей ТУПИК (ПЦ-№3) (на фото слева) - улучшил результат 2021 года; Дмитрий КИЧАНОВСКИЙ (ЦППП) - улучшил результат 2021 года; Антон МАЗЛОВ (ЦТиПО); Людмила КУХАРЕВА (ЦППП) (на фото); Дмитрий ТОМАШЕВИЧ (ЦЭС). Сере-

бряные значки ГФОК у: Александра ПОНЕДЬКО (КТЦ) (на фото справа) и Ивана РУСАЛЕНКО (ЦЭС) - улучшил результат 2021 года.

Главной целью соревнований ГФОК является развитие физкультуры и спорта, оздоровление и физвоспитание населения. Программа разработана для пяти возрастных групп, таким образом, что в сдаче нормативов могут участвовать спортсмены от 6 лет, а старшая группа - от 59 лет и старше.

Получить золотой, серебряный или бронзовый значки можно только по результатам участия в официальных спортивных массовых мероприятиях.

Ольга МОРОЗ.





9 ДЕКАБРЯ - День ГРУЗЧИКА

День сильных и выносливых

Ежегодно 9 декабря свой профессиональный праздник отмечают грузчики. В современном мире высоких технологий эта нелегкая профессия по-прежнему остается очень важной и востребованной.

Необходимость перемещать грузы возникла у человека очень давно, поэтому профессию грузчик можно назвать одной из самых древнейших. Сегод-

Ежемесячно в ОАО «СветлогорскХимволокно» в среднем отгружается и выгружается более 7500 тонн различных грузов.



Бригада №5 ЦСХиОГ слева направо: мастер смены Владимир СЛАВАШЕВСКИЙ, Константин ЛУЦЕВИЧ, Леонид ФИЛИПОВИЧ, Валерий МЕЛЬНИКОВ, Алексей БОРОЗНА, Сергей ШЕНЕЦ.



Бригада №6 водителей погрузчика ЦСХиОГ слева направо: Максим ДАШКОВСКИЙ, Сергей ПЕТУХ, Александр КРАЕВИЧ, Виктор ГВОЗДЬ, Дмитрий ПОКИДЬКО, Евгений ЗАЙЦЕВ.

ня без этих специалистов не обходится ни один рабочий день любого предприятия.

В цехах ОАО «СветлогорскХимволокно» обязанности грузчика выполняют водители погрузчика.

В цехе складского хозяйства работает погрузочно-разгрузочный участок, где трудятся сорок четыре водителя погрузчика с исполнением обязанностей грузчика. Эти работники производят выгрузку сырья и необходимого оборудования, приходящего в адрес

предприятия, а также отгрузку готовой продукции предприятия, как автомобильным, так и железнодорожным транспортом.

- Водители погрузчика ЦСХиОГ обслуживают более пятнадцати складов готовой продукции и материальных складов Общества, - рассказывает начальник участка погрузочно-разгрузочных работ Игорь КРЮЧКОВ. - Погрузочно-разгрузочные работы выполняются с приме-

нием специализированной техники, но не исключена и ручная работа.

По словам Игоря КРЮЧКОВА, профессиональный грузчик - это специалист, способный быстро оценить оптимальный алгоритм действий при погрузочно-разгрузочных работах.

В ЦСХиОГ шесть бригад водителей погрузчика, выделить какую-то невозможно. Все работают слаженно и добросовестно.



Игорь КРЮЧКОВ, начальник участка погрузочно-разгрузочных работ ЦСХиОГ.

- Хотел бы поздравить ребят с профессиональным праздником и пожелать крепкого здоровья, бодрости духа, оптимизма, мира и благополучия.



Конкурс профмастерства - это хороший повод показать не только свои знания, но и профессиональное мастерство, - говорит Дмитрий КАРПЕНКИН. - Ну и, конечно, для молодого работника важно поощрение в виде надбавки к заработной плате за призовое место.

Молодой человек родом из Гомеля, там же окончил профессионально-техническое училище. Начинать трудовой путь в сельском хозяйстве, на различных предприятиях Гомельщины.

- Был опыт работы на другом заводе, но там не было никаких поощ-

рений и перспектив, - вспоминает Дмитрий.

А потом случилась встреча с будущей женой Александрой, служба в армии и переезд «за супругой» в Светлогорск. К слову, Александра - медик, трудится в районной поликлинике.

Так, весной 2020 года, Дмитрий КАРПЕНКИН пришёл работать в ОАО «СветлогорскХимволокно» в цех нетканых материалов водителем погрузчика. Несмотря на наличие прав категории «В» и «С», парень ранее видел работу погрузчика только издали. Но большое желание работать, любознательность и упорство помогли не только быстро освоиться на рабочем месте, но и стать одним из лучших водителей погрузчика.

- Никогда не боялся работы, где бы ни трудился, всегда стараюсь качественно выполнять свои обязанности, - говорит Дмитрий. - Работа

Лучший в своём деле

Вот уже два года Дмитрий КАРПЕНКИН лучший по профессии «водитель погрузчика» в цехе нетканых материалов.

Никогда не боялся работы, где бы ни трудился, всегда стараюсь качественно выполнять свои обязанности.

в ОАО «СветлогорскХимволокно» нравится. Получаю удовольствие, когда могу сделать больше, чем запланировал, перемещая продукцию из цеха на склад.

В ежедневные обязанности Дмитрия КАРПЕНКИНА входит перевозка продукции с цеха в склад готовой продукции, обеспечение участка сырьём, поддонами и красителями.

В том, что водители погрузчика выполняют работу грузчиков, по мнению Дмитрия, есть рациональный подход, ведь за смену часто возникает необходимость вручную что-то погрузить или разгрузить, быстрее и удобнее это сделать самому.

В планах у молодого человека дальнейшее совершенствование в выбранной профессии, ведь, по словам Дмитрия, работа на большом предприятии - это своеобразная стабильность, уверенность в завтрашнем дне.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Встреча со школьниками

В четверг, 1 декабря, ОАО «СветлогорскХимволокно» с экскурсией посетили учащиеся 10 класса СШ№9.

Выбирая профессию, важно понимать, какое образование для нее потребуется, и в чем будут состоять функциональные обязанности, а также представлять, в чем заключается работа, какая она «на ощупь». Поэтому быть осведомленным о профессии только на словах бывает недостаточно, каким подробным бы ни было описание.

Одной из эффективных форм ознакомления учащихся с современными профессиями и разными условиями труда являются профориентационные экскурсии, которые призваны погрузить школьников в палитру самых разнообразных профессий: производственных, интеллекту-

альных, творческих, исследовательских, медицинских и многих других.

На нашем предприятии всегда рады встречам со школьниками, специалисты Общества интересно рассказывают о нюансах производства, знакомят подростков с современным оборудованием.

В этот раз гости посетили цех по производству полипропиленовой продукции, цех нетканых материалов и крутильно-ткацкий цех.

По итогам экскурсии, многие признались, что задумались о выборе профессии, которая связана с ОАО «СветлогорскХимволокно».



Десятиклассники в цехе по производству полипропиленовой продукции.

Материалы полосы подготовила Ольга МОРОЗ.



обмен опытом



Дорогого стоит

Представители ветеранских организаций предприятий Светлогорского района провели мероприятие, на котором делились опытом работы. Встреча прошла на базе Совета ветеранов ОАО «СветлогорскХимволокно», которая располагается в одном из помещений общежития предприятия.

Местом проведения наш Совет ветеранов был выбран неслучайно. По словам председателя районного совета ветеранов Валентины РУДИНСКОЙ, опыт работы нашей ветеранской организации достоин примера:

- На сегодняшний день это одна из лучших ветеранских организаций в Светлогорском районе, - отметила Валентина Васильевна. - Тот уровень взаимодействия и сотрудничества между администрацией, профсоюзным комитетом ОАО «СветлогорскХимволокно», степень поддержки, которая оказывается Совету ветеранов предприятия на протяжении уже многих лет, являются самым лучшим примером.

В подтверждение этих слов председатель Совета ветеранов нашего предприятия Наталья ЖУКОВА коротко рассказала о ветеранах-химиках, о том, какая работа ведётся с ними. Хорошим предисловием стал документальный короткометражный фильм о буднях современного ОАО «СветлогорскХимволокно»:

- Наша ветеранская организация насчитывает свыше 5 900 человек – это ветераны и

пенсионеры, бывшие работники Общества, которые вышли на заслуженный отдых, - Наталья Николаевна начала с важных цифр, которые дают яркое представление о масштабах нашей ветеранской организации. - Из почти шести тысяч около трёх – это ветераны. Напомню, что в эту категорию входят женщины, отработавшие на предприятии 25 и более лет, мужчины, отработавшие 30 и более лет. Около 100 пенсионеров награждены государственными наградами СССР и Республики Беларусь, 30 несовершеннолетних узников. В состав Совета ветеранов входит 16 человек.

Основная работа Совета ветеранов, подчеркнула Наталья ЖУКОВА, направлена на социальную защиту пенсионеров и ветеранов. Эта лаконичная фраза заключается в ежедневной насыщенной работе: от приёма по личным вопросам и обращениям, которые касаются оздоровления, санаторно-курортного лечения, оказания материальной помощи, до участия наших ветеранов и пенсионеров в различных мероприятиях и акциях.

Наталья Николаевна рассказала о том, какие традиции есть у нашей ветеранской



организации. Это и проводы на заслуженный отдых, и чествование ветеранов-юбиларов, и встречи с молодёжью, и праздничные тематические вечера, и экскурсионные поездки.

- Все мероприятия, в которых участвуют наши ветераны и пенсионеры, освещаются в заводской газете «Химики», в социальных сетях и группах. Мы работаем в тесном сотрудничестве с администрацией и профсоюзным комитетом Общества, - отметила председатель ветеранской организации предприятия, назвав и поблагодарив все службы, которые помогают воплощать в жизнь планы, задумки и идеи. - Если бы не поддержка и помощь администрации и профсоюзного комитета Общества, мы бы и малой доли не имели того, что имеем.

После выступления Натальи Николаевны присутствовавшие на мероприятии представители других ветеранских организаций поделились мнением, сравнив уровень работы

с ветеранами химиков и своей организацией. Не все могут похвастаться такими возможностями, как у Совета ветеранов ОАО «СветлогорскХимволокно». Более того, далеко не все ветеранские организации имеют своё помещение, как, например, у нашего Совета ветеранов.

- Безусловно, у предприятий и организаций разные финансовые возможности. Даже при скромном бюджете в работе любой ветеранской организации важны, в первую очередь, неравнодушие и поддержка администрации и профсоюзного комитета. И, конечно, активность, настойчивость, связь с коллективом, контакт с людьми, - заметила председатель районного совета ветеранов Валентина РУДИНСКАЯ. - Даже при скромных средствах важно собраться за чашкой чая, просто поговорить. Ведь что важно на пенсии? Движение и общение. Это дорогого стоит.

Елена ВОЛОДИНА.

Международный день борьбы с коррупцией



Обеспокоившись проблемами, которые порождает взяточничество, Генеральной Ассамблеей ООН была разработана Конвенция против коррупции и открыта для подписания с 9 декабря 2003 года всеми странами-участницами. Именно дата 9 декабря (день подписания Конвенции) и стала Международным днем борьбы с коррупцией.

Целью учреждения этого Дня было углубление понимания проблемы коррупции и роли Конвенции в предупреждении коррупции и борьбе с ней.

В настоящее время в Беларуси создана прочная законодательная база, определяющая систему мер и принципы борьбы с коррупцией, конкретные организационные, предупредительно-профилактические мероприятия и механизмы борьбы с коррупцией, устранение последствий коррупционных правонарушений, а также предусматривающая жесточайшую уголовную ответственность за коррупционные преступления.

Меньше пяти базовых не считается?

Бытует мнение, что взятка от подарка отличается суммой и подарок дешевле пяти базовых величин не считается взяткой. Действительно, в Гражданском кодексе Республики Беларусь есть глава «Дарение», в которой содержится норма (статья 546), связанная с запретом дарения. Исключения составляют обычные подарки, стоимость которых не превышает установленного законодательством пятикратного размера базовой величины, в том числе работникам организаций здравоохранения, учреждений образования, учреждений социального обслуживания, иных аналогичных организаций – гражданами, находящимися в них на лечении, содержании, получающими в них образование, супругами и родственниками этих граждан.

Вместе с тем, пять базовых (на сегодня это 160 рублей – прим. автора) – не критерий для отличия взятки от подарка. Основной признак подарка заключается в безвозмездности, то есть даритель не рассчитывает получить ничего взамен.

Как рассказал mogilev.mvd.gov.by начальник управления по борьбе с экономическими преступлениями УВД Могилевского

облисполкома полковник милиции Дмитрий Щедраков, взятка всегда обусловлена поведением должностного лица. Если должностному лицу дарят некое имущество в надежде на получение каких-то преимуществ – это и есть взятка. И не важно, будут ли это деньги либо другие имущественные ценности.

Следует отметить, что не только государственные служащие являются должностными лицами. Это вовсе не так. Должностными лицами могут быть и сотрудники организаций независимо от формы собственности. Любой руководитель, даже в сфере частного бизнеса, может попасть под действие статьи 430 Уголовного кодекса в случае получения им незаконного вознаграждения.

Получая вознаграждение (взятку), должностное лицо отчетливо понимает, что принимает подарок за действия, совершаемые с использованием своих служебных полномочий.

Коробка конфет – взятка или благодарность?

Бытует мнение, что преподнесенная врачу или преподавателю коробка конфет не является взяткой.

Все дело в том, что некоторые из работников данных сфер при исполнении своих служебных

Взятки не гладки

обязанностей являются должностными лицами, а при реализации определенных профессиональных функций такой статус утрачивают, и наоборот.

Например, основная функция врача – оказание медицинской помощи пациенту в период его медицинского наблюдения и лечения в организации здравоохранения, а преподавателя – обучение и воспитание обучающихся. Выполняя эти сугубо профессиональные функции, врачи и преподаватели должностными лицами не являются.

Однако у некоторых врачей есть специальные полномочия на совершение юридически значимых действий – выдавать, допустить, больничные листки, а у преподавателей – например, принимать зачеты и экзамены. И вот в момент реализации этих полномочий медики и педагоги становятся должностными лицами, либо лицами, приравненными к ним. В такой ситуации даже коробка конфет или бутылка коньяка становятся предметом взятки и приводит к нежелательным последствиям в виде привлечения к уголовной ответственности.

По словам Дмитрия Викторовича, говорить о получении взятки-благодарности можно в том случае, когда должностное лицо

совершило незаконные действия по службе в интересах взяткодателя или иных лиц и рассчитывало на предоставление вознаграждения после совершения действий с использованием своих служебных полномочий.

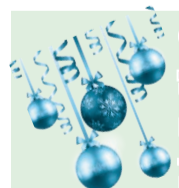
Ответственность

Уголовная ответственность за взяточничество в Республике Беларусь предусмотрена статьями 430-432 Уголовного кодекса.

Наказание за взятки в Республике Беларусь суровое – до 15 лет лишения свободы.

Важную роль играет примечание к статьям 431, 432 Уголовного кодекса, которым определено, что лицо, давшее взятку, посредник либо соучастник освобождаются от уголовной ответственности, если после совершения преступных действий они добровольно заявили о содеянном. Добровольное заявление взяткодателя либо посредника предполагает обращение с соответствующим заявлением (устно либо письменно) в милицию, прокуратуру, суд либо иной государственный орган о совершенном им преступлении до того момента, пока органам власти не стало известно об этом.

По материалам
УБЭП УВД



Скоро Новый год! В ожидании праздника каждый человек строит планы на будущее, мечтает о благополучии семьи, родных, друзей, исполнении желаний. Чтобы сделать ожидание самого волшебного праздника ещё приятнее, «Химики» с радостью объявляют Новогодний БУМ!!!! Мы подготовили для вас различные конкурсы, в которых может участвовать каждый работник ОАО «СветлогорскХимволокно»! Все конкурсы начинаются в своё время, но дата окончания у всех одна - 28 декабря. А подарки уже ждут своих обладателей!

С 5 по 28 декабря приглашаем стать участником конкурса на лучшее стихотворение о предприятии ОАО «СветлогорскХимволокно»! Для участия в конкурсе принимаются авторские произведения, посвященные предприятию ОАО «СветлогорскХимволокно», либо цехам предприятия.

С 6 по 28 декабря приглашаем стать участником конкурса «Котихимия». Ждём фотографий ВАС с вашими пушистыми любимцами (2023 год по восточному календарю

Год черного водяного кролика (кота).

С 19 по 28 декабря приглашаем стать участником конкурса «С Новым Годом, Химволокно!». Ждём ваши видеопоздравления предприятия с наступающими новогодними и рождественскими праздниками.

С 20 по 28 декабря приглашаем стать участником конкурса «Наша ёлка – лучше всех!». В этом конкурсе будет три победителя: приз за новогоднее украшение рабочего кабинета (сменной); приз за лучшее новогоднее украше-

Новогодний БУМ!

ние комнаты приёма пищи и отдыха; приз за лучшее украшение комнаты в квартире (доме).

27 декабря в социальных сетях пройдёт блиц-конкурс «Вот и снова Новый Год!».

Но его условия будут объявлены только 27 декабря и идти он будет только в течение 24 часов.

УСЛОВИЯ КОНКУРСОВ В НАШИХ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ.

Жюри оставляет за собой право по итогам конкурса заявить о присуждении специального приза!

Ждём ваши работы в личные сообщения групп газеты «Химики» в «Одноклассниках», «ВКонтакте», Instagram, Telegram. Конкурсные работы также можно приносить в информационно-издательский отдел (старое заводоуправление, 3 этаж).

ЭХО СОБЫТИЯ

Химики на мировом уровне

Воспитанники изостудии «Креатив» приняли участие в Международном круизном фестивале «Мир молодёжи». Среди конкурсантов - Марина КИРСАНОВА, ведущий специалист (по мягкой упаковочной таре (ПТО) и дети работников предприятия.

Всего светлогорские художники представили на суд зрителей более 40 картин на различную тематику. Конкурс проходил в течение четырёх дней на круизном лайнере «MSC BELLISSIMA». В фестивале приняли участие молодые талантливые люди со всего мира в номинациях: вокал, хоровое пение, инструментальная музыка, вокально-инструментальные ансамбли, хореография, театр мод, оригинальный и театралный жанр, изобразительное искусство.

По итогам конкурсных дней светлогорцы заняли десять первых мест, а также «взяли» три Гран-при фестиваля в различных возрастных номинациях.

Жюри отказалось давать одно первое место кому-то из участников нашей изостудии, - говорит руководитель «Креатива» Александра МАЛАЕВА. - А организаторы подчеркнули, что ранее ни один коллектив не занимал столько

первых мест. Картины работники нашего предприятия Марины КИРСАНОВОЙ заняли первое место.

Интерес к рисованию появился около десяти лет назад. А благодаря изостудии и Александре МАЛАЕВОЙ желание превратилось в реальность. Занимаюсь здесь уже два года. Когда узнала про конкурс, решила принять участие, а коллектив «СветлогорскХимволокно» поддержал меня, - рассказывает Марина КИРСАНОВА, ведущий специалист (по мягкой упаковочной таре (ПТО)).

Очень впечатлили поездка и сам фестиваль. Больше всего понравилась испанская Барселона, город вдохновил на новые творческие работы.

Дети заместителя генерального директора (по коммерческим вопросам) Николая ГАНЖИ - Александра



Светлогорские художники возле лайнера, Марина КИРСАНОВА (крайняя справа.)

и Стефания - также призёры Международного фестиваля. Светлогорцы провели на круизном лайнере семь дней, за это время посетили города Италии, Испании и Франции. Дали множество мастер-классов по рисованию для гостей мероприятия, а некоторые ребята даже продали свои



Слева направо: руководитель студии Александра МАЛАЕВА, Александра ГАНЖА, Стефания ГАНЖА во время награждения.

картины. Круизные конкурсы-фестивали - уникальные мероприятия, дающие возможность показать публично всему миру свои творческие достижения.

На фестивалях такого типа юные таланты и руководители могут ощутить разницу с привычными конкурсами, где участники одной или нескольких стран соревнуются друг с другом. Поздравляем изостудию с победой и желаем новых интересных конкурсов.

Ольга МОРОЗ.

страхование

Полис нервы бережёт

Ежегодно в первую субботу декабря в Беларуси свой профессиональный праздник отмечают страховые работники. Страховые агенты - именно те люди, которые помогают нам защитить себя, своё здоровье и здоровье своих близких, движимое и недвижимое имущество от возможных рисков, несчастных случаев и потерь.

Преимущества использования приложения очевидны: телефон всегда под рукой, а значит и приложение тоже; карту можно потерять, приложение, наоборот, нет; вы можете быстро создать заявку на оказание необходимой медицинской помощи.

Кстати, необходимо отметить, что из всех страховых компаний Беларуси только «Белнефестрах» на данный момент разработало мобильное приложение для обслуживания по добровольному медицинскому страхованию.

ОАО «СветлогорскХимволокно» страхует своих работников, понимая, что ДМС - это выгодная инвестиция в здоровье. Если человек получает качественное медицинское обслуживание, он реже болеет и быстрее выздоравливает. А «Белнефестрах» предоставляет возможности получить медицинскую помощь гарантированно, качественно, быстро.

С заботой о будущем

С 1 октября 2022 года в Ре-

спублике Беларусь работники, которым осталось не менее трех лет до достижения пенсионного возраста, могут обращаться в Республиканское унитарное страховое предприятие «Стравита» для заключения договора о добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии.

В договорах по новой программе суммы взноса в процентах от заработной платы - от 1 до 10% - определяет работник. Работодатель при этом обязан внести соразмерный вклад, но не более 3%.

Действительно ли можно накопить на вторую пенсию? - Да, действительно, - уверенно отвечает страховой агент Наталья ЕГОРЧЕНКО. - «Стравита» гарантирует выплату «второй» пенсии в конце срока договора. Страховые выплаты гарантируются не только активами «Стравиты», но и государством.

Чтобы стать участником программы, необходимо заключить договор в страховой компании, где сразу будет предложено определиться с тарифом - какой процент от зарплаты вы будете отдавать на накопления ежемесячно, а также период по-



Каждый человек хочет быть уверен в завтрашнем дне, однако наша жизнь полна неожиданностей. Хорошо, когда эти сюрпризы приятные, но, к сожалению, так получается не всегда. И в этом случае существенную помощь может оказать страховая компания.

ОАО «СветлогорскХимволокно» на протяжении 26 лет сотрудничает с ЗАО «Белнефестрах». И работники предприятия давно и успешно пользуются программами страхования компании.

Новинка! Мобильное приложение

Социальный пакет, который предлагает при трудоустройстве ОАО «СветлогорскХимволокно» - один из самых популярных у соискателей. Помимо определенных законодательством гарантий и льгот, он

включает в себя и добровольное медицинское страхование. С 2016 году ОАО «СветлогорскХимволокно» заключает с ЗАО «Белнефестрах» договор добровольного страхования медицинских расходов работников предприятия.

Большая часть химиков давно оценило преимущество ДМС (добровольное медицинское страхование): посещение поликлиник без длинных очередей; оказание квалифицированной помощи в максимально сжатые временные рамки; возможность выбора более широкого спектра медицинских услуг и многое другое.

А с недавнего времени «Белнефестрах» предлагает опробовать новинку - **мобильное приложение ДМС - iD BNS**.

Пользоваться им очень просто: скачайте и установите мобильное приложение iD BNS,

Примите поздравления

С юбилеем!

Светлану Анатольевну КОЧКИНУ, Викторину Сергеевну БАЖКОВУ поздравляет коллектив ЦП и желает, чтобы рядом были родные и близкие. Все самые сокровенные мечты и желания обязательно сбываются!

Эльвиру Николаевну ШАШЕРИНУ, Татьяну Александровну ГОРЕВУЮ от всей души поздравляет коллектив ЦТИПО и желает здоровья и счастья. Чтобы в жизни и в работе сопутствовала удача!

Павла Владимировича РУМАСА, Юрия Игоревича РАВКОВА поздравляет коллектив РМЦ и желает долгих лет, доброты, любви и всего самого прекрасного!

Наталью Ивановну СИЛИВОНЧИК сердечно поздравляет коллектив цеха ВКНиОСВ и желает хороших друзей, здоровья, успехов и солнечных дней!

Виталия Георгиевича ТИХЕНЮ поздравляет коллектив ЦРиОЭО ЗИВ и желает оптимизма, благополучия, здоровья, семейного тепла и уюта!

С Днём рождения!

Владимира Степановича ЛЕБЕДЕВА сердечно поздравляет коллектив ЦРиОЭО ЗИВ и желает здоровья, долгих лет жизни и плодотворной профессиональной деятельности!

Наталью Петровну КУДИНОВИЧ от всей души поздравляет коллектив караула №2 ОВО и желает всех благ, прекрасного настроения, домашнего уюта и тепла!

Валерию Петровну БРОКАР поздравляет коллектив ЦП и желает, чтобы каждый новый день был полон нежности и любви, а каждое мгновение дарило счастье и радость!

Наталью Алексеевну САВИЦКУЮ, Михаила Александровича МИЗНЕВА, Леонида Иосифовича КОВТУНА сердечно поздравляет коллектив УП «СветлогорскХимСервис» и желает удачи, достатка, крепкого здоровья и радостного настроения!

Даниила Викторовича КУРТИЯНА поздравляет коллектив РМЦ и желает здоровья, процветания и удачи!

Артёма Викторовича СТРЕЛЬЧЕНКА, Светлану Михайловну ДИКУН, Валентину Семёновну РУ-

САКОВУ, Наталью Николаевну ЗАЯНКОВСКУЮ поздравляет коллектив УХВ и желает бодрости, оптимизма, улыбок и счастья!

Ирину Ивановну ШАМЫГИНУ поздравляет коллектив ЦОП и желает здоровья, хорошего настроения, благополучия и домашнего уюта!

Валентину Михайловну БОНДАРЕНКО поздравляет коллектив ЦКТИП и желает успехов, радости и мирного неба над головой!

Анатолия Анатольевича ОСТАПЕНКО, Сергея Алексеевича ЗАЙКОВА поздравляет коллектив ЦТИПО и желает крепкого здоровья, любви, позитива и оптимизма, счастья и везенья!

Александра Александровича САРЫЧЕВА, Павла Николаевича ФИЛИПКОВА, Ивана Николаевича ШАФОРЕНКО, Аллу Николаевну ШЕНЕЦ поздравляет коллектив УВМ и желает, чтобы каждый новый день был приятным сюрпризом, семейного тепла и счастья!

Юрия Алексеевича ДМИТРИЕВА поздравляет коллектив цеха ВКНиОСВ и желает здоровья, радости и удачи!

Андрея Валерьевича ЛУЦКОВИЧА, Игоря Евгеньевича ПЛЫШЕВСКОГО, Георгия Валерьевича ЗЕЛЕНКА, Антона Владимировича БУСЛА, Никиту Владимировича МОСКАЛЬЧУКА, Оксану Анатольевну КАЗИМИРОВУ, Андрея Викторовича ФИЛИПЧИКА поздравляет коллектив ЦНМ и желает здоровья, исполнения желаний, творческих свершений и удачи!

Елену Андреевну ЕВДАШ, Юлию Викторовну ПУНТУС, Надежду Николаевну МАЛЯВКУ, Наталью Викторовну БУСЕЛ, Светлану Александровну МАЦКЕВИЧ, Константи́на Сергеевича НОВИКА, Екатерину Сергеевну ПРАВОСУД поздравляет коллектив КТЦ и желает здоровья, счастья, пусть всегда сопутствует успех и удача!

Инну Владимировну ВЛАСИК, Александра Викторовича БАБАКУ поздравляет коллектив ЦПМП и желает благополучия, мира, добра и крепкого здоровья!

лучения пенсии (5 или 10 лет).

«Химики» попросили сделать примерный расчёт «второй» пенсии, если брать действующую ставку рефинансирования.

Расчеты очень ориентировочные и зависят от экономической ситуации, ставки рефинансирования, зарплаты, которая тоже может отличаться от месяца к месяцу. Например, работник получает 1 000 рублей и заключает договор страхования на 15 лет. Каждый месяц он отчисляет на накопительную пенсию 10%, работодатель добавляет 3% (итого суммарный процент отчислений - 13%). По выходу на пенсию он хочет ежемесячно получать выплаты в течение 5 лет. Тогда ежемесячная дополнительная пенсия в течение этого срока составит, приблизительно, 954 рубля, - приводит пример Наталья.

Кстати, договор на оформление «второй» пенсии можно заключить прямо на предприятии. **Достаточно позвонить Наталье ЕГОРЧЕНКО либо прийти в 118 каб, расположенный на 1 этаже административного здания ЗПТН, и узнать всю интересующую информацию от страхового агента Белнефестрах: +375(25)5009294, +375(29)1074501** Инна СКИБА.

Коллектив ЦНМ выражает искренние соболезнования **Олесе Анатольевне ШЕНЕЦ** в связи с постигшим её горем - смертью мужа.

«Химики»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»
Газета издаётся с 20 октября 1965 г.
Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.
Газета зарегистрирована в Министерстве информации Республики Беларусь:
Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор - Антон Васильевич ДРАПЕЗА.

Верстка Виктора РОМАНЦОВА, Ольга МОРОЗ.

Корреспонденты: Елена СЕЛЕЗНЕВА, Виктор РОМАНЦОВ. Фотокорреспондент: Ольга МОРОЗ

Адрес редакции:

247400 г. Светлогорск, ул. Заводская, 5, старое заводоуправление, 3 этаж.
<http://himiki.sohim.by>
E-mail: news@sohim.by

Телефоны:

редактор (02342) 9-49-49, корреспонденты - (02342) 9-51-68, фотокорреспондент - (02342) 9-51-34.

Отпечатано в ОАО «Полеспечать», г. Гомель, ул. Лепешинского, 1. Формат А3, объем 1 печатный лист. Номер заказа 2818. Подписано в печать 08.12.2022 в 15:00. Тираж 2000 экз.