



Имя на Доске почёта

## Реальный взгляд на жизнь

Такие черты характера, как сила воли, ответственность, инициативность, самостоятельность, упорство, самодисциплина не передаются по наследству. Они приобретаются в жизненном процессе через пример родителей, быт, окружение, образ жизни и другие факторы. Но именно из таких черт формируется человек, про которого одним словом можно сказать: целеустремлённый. Таких людей, к счастью, немало, и один из них - Максим БОРОВИК, заместитель начальника ЦППП, имя которого в 2022 году занесено на Доску Почёта.

Наша беседа с Максимом Николаевичем началась с темы, которая волнует сейчас многих родителей и их детей-выпускников школ: профессионального становления, выбора жизненного пути. Каждый взрослый проживал это состояние и здесь не менее важно то, с каким накопленным багажом ты подойдёшь к этому выбору.

Некоторые из вышеперечисленных качеств были заложены в характер Максима Николаевича ещё в детстве – ответственность и самостоятельность. Именно они на первых порах сыграли важную роль в выборе профессионального пути.

Нас в семье у родителей трое, и я – старший, - рассказывает Максим Николаевич. – Мама практически тридцать лет отработала на предприятии, сейчас она на заслуженном отдыхе. Она работала по сменам, и пока была на работе, я смотрел за младшими. Видел, как непросто маме поднимать троих детей, как устаёт на работе, как финансово сложно вести бюджет в большой семье, поэтому, чтобы облегчить, скажем так, жизнь всем и сразу, я поначалу рассматривал вариант поступления в Академию МВД. Для этого десятый-одиннадцатый класс учился в военно-патриотическом физико-математическом классе в одиннадцатой школе, занимался спортом.

Однако «чуждость» школьной поры и «радужность» планов корректируется взрослой реальностью. Всё пошло не по плану, о чём заместитель начальника ЦППП нисколько не жалеет. Но по плану, в итоге приведшему к



На вещи смотрю реально. Неудачи воспринимаю, как большинство нормальных людей: переживаю, как исправить положение, и ни в коем случае не отмахиваюсь от возникающих проблем. Если бы я по-другому относился к работе, то не был бы там, где нахожусь сейчас...

осуществлению главной цели – Максим БОРОВИК пришёл трудиться на предприятие.

Именно после школы, заметил в беседе Максим Николаевич, началось моральное взросление, понимание «чего же я хочу от жизни».

– Это был важный жизненный опыт, понимание многих вещей, - продолжает он разговор. – Кстати, в период заочной учёбы в частном институте управления, предпринимательства по специализации «Управление персоналом, менеджер-экономист» я, как представитель трудовой династии предпринимал попытку устроиться на предприятие. Увы, не получилось.

Всё получилось спустя несколько лет, и 27 марта 2010 года был первым рабочим днём Максима БОРОВИКА ещё в цехе нетканых материалов, будущем ЦППП.

– Начинать трудовую деятельность машинистом экструдера. В 2011 году перешёл наладчиком оборудования, принимал непосредственное участие в монтаже второй очереди по производству мягкой упаковочной тары, в 2012-ом мне доверили быть начальником смены, ещё через год – ведущим инженером-технологом.

Заместителем начальника цеха работаю с 2021 года.

К нашему разговору присоединяется руководитель – начальник цеха по производству полипропиленовой продукции ЗИВ Сергей АСТАШОВ:

– Максим - человек ответственный, знает всё: от бухгалтерского учёта до каждой единицы оборудования в цехе, - добавляет он.

День молодого работника

## Работаем вместе

Вспоминая первый рабочий день, человек скорее воспроизводит в памяти не обстоятельства, а своё внутреннее состояние. В гамме чувств не обходится без волнения и ощущения себя в роли наблюдателя. Но, чтобы не происходило с человеком в начале трудового пути, очень важны поддержка и отношение коллектива. На заводе полиэфирной текстильной нити впервые состоялся День молодого работника Завода.

### Инструмент адаптации

Встречи с молодыми специалистами в ОАО «СветлогорскХимволокно» традиционно проходят раз в год. Дебют подобного мероприятия в рамках завода, инициированного директором ЗПТН Денисом НАУМЕНКОВЫМ и профсоюзным активом ЗПТН, лишь подтвердил пользу таких встреч. Очное знакомство - один из действенных инструментов адаптации на новом рабочем месте.

Основная аудитория состоявшегося мероприятия – работники ЗПТН, чей трудовой стаж на предприятии менее двух лет и возрастом до 30 лет.

– Накануне встречи будущим участникам мероприятия было предложено ответить на вопросы анкеты, - прокомментировал директор ЗПТН Денис НАУМЕНКОВ. – Должен сказать, что меня приятно удивило, с какими неравнодушием и заинтересованностью респонденты отвечали на вопросы. Это позволило

нам определить тематику всей предстоящей встречи.

Интерес молодых работников ЗПТН можно уместить в несколько пунктов: знакомство с производством продукции и модернизацией оборудования завода, история и традиции завода, зарплата и пути ее повышения, возможности карьерного роста. Первичность и вторичность каждого из пунктов индивидуальна.

Рассказать о том, как обстоят дела по каждому из пунктов на встрече были приглашены главные специалисты ЗПТН: заместитель директора ЗПТН по производству Игорь СИЧКОВСКИЙ, начальник ремонтно-технической службы (на момент встречи исполняющий обязанности заместителя директора - главного инженера ЗПТН) Олег СИДОРОВИЧ, председатель профкома ЗПТН Татьяна КОВАЛЕВИЧ, заместитель начальника ООТиЗ по ЗПТН Валентина ЖОГОЛЬ, а также руководители структурных подразделений и председатели цеховых комитетов ЗПТН.

Директор ЗПТН Денис НАУМЕНКОВ заве-



Заместитель директора ЗПТН по производству Игорь СИЧКОВСКИЙ, начальник ремонтно-технической службы Олег СИДОРОВИЧ, председатель профкома ЗПТН Татьяна КОВАЛЕВИЧ, заместитель начальника ООТиЗ по ЗПТН Валентина ЖОГОЛЬ.

рил, что подобные встречи станут традиционными и предоставил слово главным специалистам завода.

### Найти применение

Заместитель директора ЗПТН по производству Игорь СИЧКОВСКИЙ обратил внимание, что данное мероприятие, в первую очередь, знакомство.

– И нам, и вам повезло в том, что мы работаем на этом предприятии. Если кто-то еще не осознал, то обязательно это поймёт позже, - заметил Игорь Анатольевич. - В 1997 году я пришёл сюда таким же молодым, как и вы после окончания БГПА. Признаюсь, я не сразу осознал положительные моменты

### Работаем вместе



На ЗПТН состоялся День молодого работника Завода.

стр. 2

### Визит делегации

Светлогорский район принимал почётных гостей - делегацию от Светлогорского городского округа Калининградской области (Российская Федерация).

стр. 3

### Натворили в десяточку!

Состоялось открытие выставки изостудии «Креатив», в которой представлены более пятидесяти картин работников предприятия и их детей.



стр. 4

### НОВОСТИ

### Без вреда природе

С 8 июля по 8 августа Минприроды предлагает присоединиться к акции «Отдых без вреда природе».

Заместитель директора ЗПТН по производству Игорь СИЧКОВСКИЙ, начальник ремонтно-технической службы Олег СИДОРОВИЧ, председатель профкома ЗПТН Татьяна КОВАЛЕВИЧ, заместитель начальника ООТиЗ по ЗПТН Валентина ЖОГОЛЬ.

БелТА



день молодого работника

# Работаем вместе

Заместитель директора по производству, исходя из личного опыта, дал совет молодым работникам:

- Если вы хотите расти как специалист, как личность, необходимо соблюдать всего лишь одно простое правило: делайте чуть больше, чем от вас требуется. Попробуйте смотреть на вещи под разными углами зрения, предлагайте свои идеи, не стесняйтесь.

В завершение своего выступления замдиректора по производству кратко рассказал, что представляет собой ЗПТН сегодня и добавил, что слова можно дополнить экскурсией, которая позволит познакомиться с цехами завода поближе.

## Реконструкция - шаг вперёд



**Начальник ремонтно-технической службы ЗПТН Олег СИДОРОВИЧ в своё время окончил БГУИР (университет информатики и радиоэлектроники).**

- Служба, которую я возглавляю, занимается ремонтом и техническим обслуживанием технологического оборудования ЗПТН, электрооборудования и систем управления. Несмотря на широкий спектр вопросов, которые приходится решать в своей деятельности, я не теряю интерес к полученной мною профессии в университете, постоянно стараюсь совершенствовать свои знания. Человек, который осознанно выбрал профессию, должен в своем выборе постоянно идти вперед, - заметил Олег Николаевич.

Начальник ремонтно-технической службы с момента начала масштабной модернизации в 2011 году принимал непосредственное участие во всех инновационных проектах, которые были реализованы на ЗПТН.

- История завода полиэфирных текстильных нитей исчисляется с 1984 года, когда по контракту с западногерманской фирмой UNDE на площадях завода было установлено оборудование полного технологического цикла получения полиэфирной гладкой, текстильной, в том числе крашеной нити. Парк установленного оборудования представлял собой разработки ведущих западногерманских фирм в области текстильной промышленности. Лучшие инженеры Советского Со-

юза приезжали сюда осваивать это современное и сложное производство. Были подготовлены высококвалифицированные специалисты для работы на нём. Это был очень интересный, насыщенный период в истории завода. Выпускаемая ЗПТН продукция была высоко востребованной на постсоветском пространстве и в странах Европы. Однако с развалом СССР возникло много сложностей, которые не могли не отразиться на работе нашего завода. К началу двухтысячных годов когда-то современное оборудование уже не соответствовало предъявляемым требованиям для успешной конкуренции в условиях рынка и возникла острая необходимость в модернизации производства.

О том, какие пути выхода из создавшейся ситуации были приняты на заводе, о поэтапной модернизации оборудования Олег СИДОРОВИЧ рассказал подробно.

- В 2004 году на ЗПТН прошла первая реконструкция, и с этого момента год за годом проходило планомерное последовательное обновление оборудования в структурных подразделениях завода. Каждая реконструкция - это установка нового, более энергоэффективного оборудования с дополнительными технологическими возможностями, позволяющего расширить ассортимент востребованной на рынке конкурентоспособной и качественной продукции. И даже в сложившейся на сегодняшний день непростой экономической ситуации мы продолжаем идти по пути модернизации. У нас в планах - развитие трикотажных полотен. К примеру, на данном этапе мы на стадии заключения контракта с турецкой компанией NOYA Mecatronic на приобретение нового красильного аппарата для цеха крашения и трикотажных полотен. В перспективных планах - закупка дополнительного круглового оборудования.

В результате проведенных реконструкций завод полиэфирной текстильной нити сегодня - это высокотехнологичное предприятие, продукция которого известна и востребована далеко за пределами РБ. На фоне положительных перемен Олег Николаевич озвучил немаловажную проблему:

- Средний возраст работающих в ремонтных цехах ЗПТН сегодня - 48 лет. Нам нужны молодые перспективные кадры, чтобы мы были

уверены в том, что будущее завода в надёжных руках.

## Гарант нашего «завтра»

Финансовая заинтересованность - не равно алчность. От уровня заработной платы и доходов зависит уровень жизни. О том, какие виды материального стимулирования предусмотрены для работников завода, рассказала



**заместитель начальника ООТиЗ по ЗПТН Валентина ЖОГОЛЬ:**

Мы очень рады, что вы стали работниками нашего предприятия. Работать на ОАО «СветлогорскХимволокно» престижно. Как и любое предприятие, наш завод заинтересован в омоложении трудового коллектива. К слову, за 2021 год на ЗПТН было принято 87 работников, за первое полугодие 2022 года - 40. Возраст и градация различные. Численность молодых работников в возрасте до 30 лет и стажем работы менее двух лет на ЗПТН - 49 человек. Все они пришли к нам после окончания школ, лицеев, колледжей, ВУЗов.

На любое производство, заметила Валентина Светославовна, на рабочие профессии в основном сначала все приходят учениками.

- Период обучения зависит от специфики профессии по которой работник осваивает образовательную программу. На период обучения работников по профессиям со сдельно-премиальной системой оплаты труда, материально заинтересовываем - за качественно изготовленную продукцию начисляется заработная плата по утвержденным сдельным расценкам. За

**Мы заинтересованы в специалистах, которые будут работать на благо развития производства.**

успешное прохождение итоговой аттестации работник получает единовременную премию в размере 2-х базовых величин, утвержденных на ОАО. Работники, желающие

получить смежную профессию, могут пройти программы повышения квалификации или переподготовку по желаемой ими профессии, как в своём цеху, так и в другом структурном подразделении завода, - уточнила заместитель начальника ООТиЗ по ЗПТН.

Также Валентина Светославовна, ознакомив присутствующих с порядком начисления заработной платы, выплатами компенсирующего и стимулирующего характера, существующими на нашем предприятии. Данные выплаты, подытожила Валентина ЖОГОЛЬ, свидетельствуют о том, что мы работаем на социально защищённом предприятии и это гарант нашего «завтра».

## Приумножать традиции вместе



**Председатель профкома ЗПТН Татьяна КОВАЛЕВИЧ,**

обращаясь к молодым участникам встречи, говорила не только об основных задачах профсоюзного комитета, но и о традициях, которые бережно хранит предприятие:

- Одна из таких традиций - это преемственность поколений. В ОАО «СветлогорскХимволокно» работают родители, дети, внуки и вы, наверняка, относитесь к поколению внуков - это здорово! - подчеркнула Татьяна Леонидовна. - В копилке славных традиций и особое внимание к спорту. Поэтому, все кто увлекается им, общайтесь. Не последнее место на предприятии занимает поддержка талантов. Если вы поёте, танцуете, рисуете - делитесь своими умениями. Это только приветствуется. Большое внимание у нас уделяется туристско-экскурсионной деятельности. Хотелось бы обратить ваше внимание на то, что в каждом подразделении есть информационные стенды и поэтому, чтобы знать больше о мероприятиях на предприятии, не проходите мимо, читайте. На предприятии ведётся работа с молодежью. Свяжитесь с инструктором по работе с молодежью Степаном АРАКЕЛЯНОМ, вливайтесь в молодежную команду и - давайте приумножать добрые традиции вместе!

Немаловажный момент, который волнует молодых работников, - это перспектива карьерного роста. Она в ОАО «СветлогорскХимволокно» реальна. Многие главные специалисты, придя на предприятие,

начинали свою трудовую деятельность с рабочих профессий.

## «Мы - социально-ориентированное предприятие»

**Директор ЗПТН Денис**



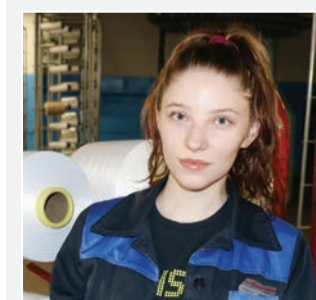
**НАУМЕНКОВ**

привёл в пример свою историю:

- Я пришёл на предприятие в 2006 году. За пятнадцать лет работы прошёл путь от мастера до директора ЗПТН. Всё зависит только от вас. Рекомендую всем - постоянно повышайте свой образовательный уровень. Если вы поступаете в ВУЗы на профильные специальности, у завода есть возможность оплачивать учебные сессии. Мы заинтересованы в специалистах, которые будут работать на благо развития производства. Ещё один момент - перспективы карьерного роста. ИТР-персонал обязан проходить курсы повышения квалификации минимум раз в пять лет. Для этого бюро подготовки кадров предлагает перечень курсов, на которых можно пройти соответствующее обучение. Для рабочих - это пере-квалификация, участие в конкурсах профмастерства. Так что, действуйте, работайте! Мы открыты к сотрудничеству!

Говоря о производстве, Денис Викторovich отметил, что сегодня основная задача производства - развитие новых ассортиментов, увеличение объёмов выпускаемой продукции.

- Поэтому ни дня без модернизации. Предприятие ориентировано не только на получение прибыли. Мы - социально-ориентированное предприятие, которое производит востребованную качественную конкурентоспособную продукцию, - подчеркнул директор ЗПТН. - С приходом пандемии буквально за полгода на ЗИВ было запущено производство нетканого материала Мельтблаун, запущено производство медицинских перчаток, мы пошли на изготовление отбеленной хлопчатобумажной пряжи для производства бинтов на предприятиях медицинского назначения. Мы работали в условиях первых санкций, мы работали в условиях ковида, мы работаем сейчас и будем продолжать работать.



**Елена БУЛОЙЧИК, и.о. инженера-технолога ЦКВит:**

- Я поступила и отучилась на турагента, но в 2020 году случилась пандемия. Работы по профессии не оказалось, поэтому решила попробовать себя на производстве. Пришла вязальщицей в цех крашения и трикотажных полотен ЗПТН и - производство меня захватило полностью! Вдохновило то, что мы выполняем немаловажную задачу - вяжем полотна из нити, которую производит наше предприятие. Это интересный и увлекательный процесс. За год и 10 месяцев работы я освоила четыре смежные профессии и в итоге у меня всех их пять. Мне интересно участвовать в технологическом процессе производства, находясь на ступень выше, поэтому в этом году я сдала централизованное тестирование для поступления в Могилевский университет, чтобы не только развиваться в профессии, но и для дальнейшего карьерного роста на заводе текстильной полиэфирной нити. Хотелось бы также познакомиться с производством медицинских перчаток.



**Антон ТОРОП, аппаратчик формования химического волокна прядильного цеха № 3:**

- В Светлогорском колледже я освоил строительную специальность «техник-строитель». Двухлетнюю отработку проходил в Минском ДСК. Поработал водителем в одном из интернет-магазинов и, в итоге, вернулся в Светлогорск. Здесь устроился рабо-

тать на завод сварочных электродов, но попал под сокращение. Мама, работник предприятия, посоветовала идти на завод. Я решил попробовать, и с августа 2021 года работаю в прядильном цехе № 3. Начинать стабилщиком. За это время понял, что стройка - это всё-таки не моё. Направление моих планов изменилось: я намерен поступать в ВУЗ, рассматриваю техническое образование. До Дня молодого работника ЗПТН все мои знания о заводе ограничивались скромной информацией о двух цехах - ЦКВит и прядильном № 3. На встрече я узнал много нового, это пригодится в будущем.

**Светлана АНТИПОВА, и.о. ведущего инженера-технолога ЦКВит:**

- Изначально мои планы были такими: профессия инженера-технолога бумажной промышленности. Диплома по выбранной специальности был получен мной в Белорусском государственном технологическом университете. А вот с поиском работы по специальности оказалось всё проблематично: соседнее ОАО «Светлогорский ЦКК» в технологах не нуждалось. Ни тогда, когда нужно было проходить практику, ни после получения диплома. Обязательную двухгодичную отработку я проходила на одном из предприятий Минской области, после чего я решила вернуться в Светлогорск и снова попытаться счастья на ЦКК. Увы. Но всё, что ни делается - к лучшему! В ОАО «СветлогорскХимволокно» работают мои родители, и всё сложилось так, что вот уже год я работаю на предприятии, на ЗПТН. Начинать сменным технологом. Не важно, технологом какой промышленности я работаю, важно понимание своей профессии, потому что теоретические азы заложены во время учёбы в ВУЗе. Да, начинать было непросто, но стараюсь, осваиваю, изучаю, если возникают вопросы, коллеги подсказывают. На Дне молодого работника ЗПТН я с интересом слушала информацию о модернизации завода, что свидетельствует: ЗПТН развивается.



**Материалы полосы подготовила Елена ВОЛОДИНА.**



## Незабытая память: могила дворян в деревне Медведово

Каждая белорусская деревня целый кладёз фольклорных историй, которые передаются из поколения в поколение, обрастая невероятными подробностями и легендами. Яркий пример тому, история дворянского рода ТАТУРОВ из деревни Медведово Светлогорского района.

Историк-краевед Александр ПЕТУХОВ и Роман УСТИНОВ, докторант Современной Гуманитарной Академии имени Александра ГЕЙШТОРА (Польша) в юбилейной книге о колхозе «Прогресс-Агро» нашли упоминание о могиле дворянина Якова ТАТУРА, которая якобы находилась в деревне Медведово Светлогорского района. Учёные решили проверить так ли это и отправились в краеведческую экспедицию, в ходе которой действительно обнаружили захоронение дворян. Историки нашли два надгробных камня, на одном из которых высечена эпитафия: «Здесь покоится прах дворянина Якова Викентьевича ТАТУРА 77 лет от роду, скончавшегося в 1870 г. Февраля 19 дня. Вечная ему память». Второй камень, круглый с дырой в центре (жернова), согласно эпитафии принадлежит могиле супруги дворянина Якова ТАТУРА – Марии Ивановне. Надпись на нём практически не сохранилась, как и сведения о самой женщине.

По словам этнографов, жернова в традиционной народной культуре могли использоваться как надгробные, но в дворянских погребениях это редкость, которая свидетельствует, скорее всего, о бедности рода.

Дворянский род ТАТУРОВ достаточно древний, известен с XVI века. Сама же деревня Медведово, где

найжены плиты, до 1917 года называлась Медведово. В списке землевладельцев Минской губернии за 1876 год она числится как «имение» за дворянами римско-католического вероисповедания Петром и Василием Яковлевичами ТАТУРАМИ, которые владеют им «по наследству».

Как предполагают этнографы, камень на могилу Марии Ивановны устанавливался уже в таком виде как он и сохранился до наших дней: круглый с дырой в центре. Однако у местных жителей есть другие версии свя-

занные с надгробными камнями дворян, рассказанные их предками.

Кроме могил дворянского рода в Медведово есть памятник времен ВОВ. Небольшой обелиск со звездой и табличка с именем солдата Владимир Иосифович СЕДЛУХА, погиб в 1943 году.

Наша Беларусь многогранна, за каждой деревушкой, местечком и городом стоит интересная история, наполненная глубоким смыслом, которую нельзя забывать.

Ольга МОРОЗ.



- Мои свекры родом из Медведово, - вспоминает Анна СМАЛЮГА, жительница деревни Островчицы.

- Они рассказывали историю упокоенного на местном кладбище графа. На могиле изначально были установлены два больших камня с высеченными именами. Один из камней (круглый) позднее вывезли на мельницу, пробили дыру и сделали жернова. С этого момента там стали происходить разные неприятные события: то молния ударит, то пожар, то потоп от дождя. Камень вернули обратно на кладбище.



Надгробные камни дворян в Медведово.

партнёрские связи

## Визит делегации

В рамках установления партнёрских связей с 1 по 4 июля Светлогорский район принимал почётных гостей - делегацию от Светлогорского городского округа Калининградской области (Российская Федерация).

Наш город связывают дружеские отношения со многими странами. Среди партнёров Светлогорска – город Сливен (Болгария), Кэлэрашский район (Молдова), города Кингисепп и Ивантеевка (Российская Федерация), город Мцхета (Грузия) и многие другие. В рамках сотрудничества с городами-побратимами Светлогорск реализует ряд масштабных культурных и образовательных проектов. В ближайшее время список друзей и партнеров

нашего города может пополниться еще одним — российским Светлогорском, протокол о намерениях с которым был подписан 2 июля. С российской стороны протокол подписал глава администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» Владимир БОНДАРЕНКО, с нашей — председатель райисполкома Дмитрий АЛЕЙНИКОВ.

В этот же день представители делегации от Светлогорского городского округа Калининградской

области посетили ОАО «СветлогорскХимволокно», где познакомились с технологией производства различных видов продукции и широким ассортиментом товаров, которые выпускает наше предприятие.

Молодёжь российского Светлогорска также заинтересовала работа, которая ведется на предприятии с молодыми специалистами. Инструктор по работе с молодёжью Степан АРАКЕЛЯН ознакомил присутствующих с данным направ-



Заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Николай ГАНЖА демонстрирует огнеупорные свойства углеродных нитей.

лением работы, которое не менее важно чем основная трудовая деятельность.

Инна СКИБА.

имя на Доске почёта

## Реальный взгляд на жизнь

1 – Им пройден путь от рабочей профессии до руководящей должности, участвовал в реализации многих инвестиционных проектов.

По мнению Максима БОРОВИКА, если человек хочет расти в своей профессии, он должен на собственном опыте пройти путь от простого к сложному:

- Тогда будет многое получаться, - уверен Максим Николаевич. – ЦППП не первый год работает без ОТК. Вся ответственность за качество продукции лежит на заместителях, инженерах и, безусловно, всех работниках. Мы работаем напрямую с потребителем, что позволяет быстро решать все возникающие вопросы.

«Самоконтроль - это ещё и самодисциплина» - убеждён заместитель начальника ЦППП.

- Будни тяжелы в условиях сегодняшнего дня, - согласен начальник цеха Сергей АСТАШОВ и добавляет, что объёмы производства растут ежемесячно. - Загрузка оборудования на сегодняшний день у нас 100 процентов. Отгрузка готовой продукции идёт стабильно. В какой-то степени ограничения сработали нам на руку. Многие потребители, которые покупали аналогичную продукцию за рубежом, обращаются сейчас к нам. Выпуск импорто-

замещающей продукции, развитие ассортимента с учётом конъюнктуры рынка в 2022 году – это наше сегодня.

Интенсивность и насыщенность рабочих будней

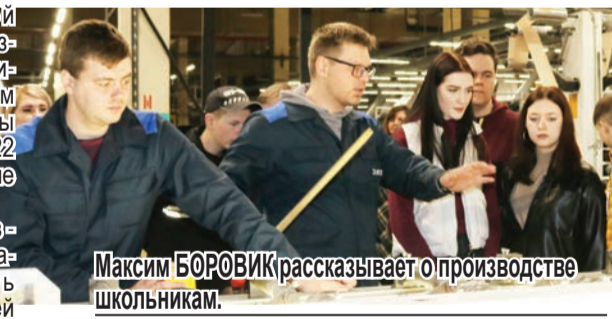
не пугают Максима БОРОВИКА, и в целом тем, что происходит в его жизни, он доволен.

- На вещи смотрю реально. Неудачи воспринимаю, как большинство нормальных людей: переживаю, как исправить положение, и ни в коем случае не отмахиваюсь от возникающих проблем. Если бы я по-другому относился к работе, то не был бы там, где нахожусь сейчас, - добавляет он.

Вопрос про досуг внёс оживление и вызвал ироничный смех у коллег – как у начальника цеха, так и у нашего собеседника:

- 24/7 - ведение технологического процесса, - пояснил Сергей АСТАШОВ.

Но даже в этом ритме есть место мечте. Пользуясь приметой газеты «Химики»: если мы о чём-то рассказываем на своих страницах, это обязательно сбудется, мечту Макси-



Максим БОРОВИК рассказывает о производстве школьникам.

ма Николаевича озвучим: побывать в Италии. Да будет так.

С годами черты характера моего собеседника множилось: упорство, самодисциплина, инициативность. В итоге все это переросло в развитую целеустремлённость. Да и фамилия располагает. Не верите? Вот что о человеке с фамилией БОРОВИК говорит ономастика: «Фамилия символизирует личность независимую, преисполненную стремлением к свободе. Скептически относятся к мнению окружающих, больше всего ценят свой личный жизненный опыт и нередко опираются на интуицию. Люди с такой фамилией, как правило, любят путешествовать, делать новые открытия. Склонны к размышлениям, обладают аналитическим складом ума, находят выход из любых ситуаций...» Да-да!

Елена ВОЛОДИНА.

профмастерство

## Опыт - профессионализм



На старте конкурса профмастерства среди вязальщиц кругловязального оборудования в цехе крашения и трикотажных полотен ЗПТН вышли профессионалы своего дела.

Они не только опытные вязальщицы с многолетним стажем работы, но и неоднократные участницы конкурсов профмастерства.

Начальник ЦКитП Ирина КОХНО, давая оценку состоявшемуся конкурсу, отметила старание, сноровку и профессионализм каждой участницы. Девчата отлично справились с двумя этапами конкурса – теоретическим и практическим. Задания второго этапа непосредственно касались основной деятельности вязальщиц кругловязального оборудования: заправка на скорость и качество вязальной

машины и замена сломанной иглы. Тройка призёров.

3 место заняла Валентина БОНДАРЕНКО.

2 место - Елена САНЬКО. Лучшей среди вязальщиц кругловязального оборудования признана Валентина ШАПОВАЛ.

Конкурс завершился традиционным награждением с вручением каждой участнице сувениров от профсоюзного комитета, диплома соответствующих степеней. Кроме того, призёрам конкурса в течение года гарантирована надбавка к заработной плате от предприятия.

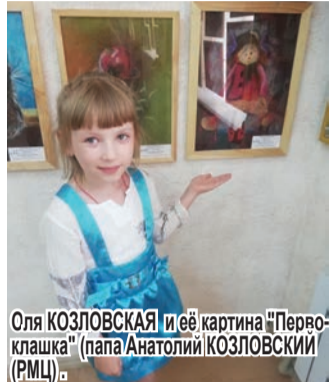
Елена ВОЛОДИНА.

**ВЫСТАВКА**

# Натворили в десяточку!

10 июля состоялось открытие десятой, юбилейной выставки изо-студии «Креатив», в которой представлены более пятисот картин и декоративных работ жителей Светлогорска.

Газета «Химики» уже не раз писала про изо-студию «Креатив», где занимаются и работники предприятия, и их дети. В этом году студия отмечает юбилей, а



Оля КОЗЛОВСКАЯ и её картина «Пероклашка» (папа Анатолий КОЗЛОВСКИЙ (РМЦ)).



Соломия ГНАТИВ и её картина «Полёт касатки» (мама Ольга ПЕТРУНИКОВА (бухгалтерия)).

отчетная выставка под названием «Натворили в десяточку!» начала работу 10 июля и продлится до 21 августа.

Открытие выставки прошло в виде праздничного мероприятия с участием различных аниматоров и развлекательных шоу (лазертаг, виртуальная реальность и другие).

Учащиеся студии с ответственностью подошли к написанию картин и представили на суд зрителей свои необычные художественные работы. Здесь можно увидеть пейзажи, портреты и натюрморты, выполненные не только традиционными методами (красками, гуашью), но и эпоксидной смолой, шерстью, резьбой по дереву, декоративной штукатуркой.

Картины начинающих художников студии разместились в четырех выставочных залах, а гости могут проголосовать за понравившуюся работу в каждом представленном отделении (младшее, общее, экспериментальное, взрослое и инклюзивное).

На выставке экспонируется более пятидесяти картин работников ОАО «СветлогорскХимволокно».

скХимволокно и их детей. Взрослое отделение представили Татьяна ТЕРЩЕНКО (ИИО) и Ма-



Картина Миланы ЯНЧЕНКО (мама Светлана ЯНЧЕНКО (бухгалтерия)).

рина КИРСАНОВА (ПТО). В детском (младшем, общем, экспериментальном) отделении выставлены работы тридцати семи талантливых детей

работников Общества.

- Возрастная категория участников выставки от трёх до семидесяти лет, - отметила руководитель студии Александра МАЛАЕВА. - Благода-

рю каждого, кто проголосует и оценит старания детей и взрослых. Они в течение года старались и делали для вас красоту!

Ольга МОРОЗ.

**благотворительность**

## Цепочка добра

В детстве Александру Протасу после многочисленных обследований был поставлен диагноз - прогрессирующая мышечная дистрофия.

Сейчас ему 28 лет. Александр с отличием окончил школу, поступил в столичный БГУИР. Только в декабре 2021 году, благодаря новейшим технологиям найдена точечная поломка в гене дистрофина, так называемый стоп-кодон, который не дает возможности транслировать белок дальше. Диагноз - миодистрофия Дюшенна.

На сегодняшний день в Ре-

спублике Беларусь зарегистрировано лекарственное средство TRANSLARNA производства PTC Therapeutics, единственное лекарство в мире при данной поломке и которое как раз так жизненно необходимо Александру. TRANSLARNA восстанавливает синтез полно размерного белка и коренным образом меняет течение болезни. Стабилизирует общее состояние, дыхательную и сердечно сосудистую систему, и тем самым даёт годы жизни. Обеспечение взрослых пациентов за счет бюджета не предусмотрено.

По словам мамы, Александр

К рабочему коллективу ОАО «СветлогорскХимволокно» обращается мама Александра ПРОТАСА с просьбой о помощи в покупке жизненно необходимого лекарства. Стоимость годовой терапии составляет 504 161 евро.



единственный взрослый молодой человек в 29 лет в РБ с миодистрофией Дюшенна, кому подходит это лекарство.

Стоимость годовой терапии составляет 504 161 евро. Такой суммы у семьи нет.

- Наш мальчик наконец-то дождался этого лекарства. Появилась возможность спасти единственного сына. Но высокая стоимость отнимает этот шанс. Только с помощью людей, которым не все равно, которые способны чувствовать и понять безвыходность ситуации собрать эту сумму возможно. Чем быстрее мы соберем на лекарство, тем раньше сможем остановить дистрофию мышц, - говорит мама.

Ведомость для сбора денежных средств размещена на сервере [О/РЕДАКЦИЯ/Благотворительность/Александр ПРОТАС](#).

## О вреде курения

**ваше здоровье**

Курение независимо от количества потребляемых в день сигарет ведет к инсультам, инфарктам, заболеванию ишемической болезнью сердца, хроническим бронхитом, бронхиальной астмой, наконец раком.

Курение не столько порождает многие заболевания, сколько способствует развитию болезней, ослабляя защитные реакции организма.

Доставка кислорода к сердечной мышце резко нарушается из-за блокирования гемоглобина крови окисью углерода из табачного дыма. Это приводит к серьезным поражениям сердца и сосудов. Курение повышает кровяное давление: кровеносные сосуды сжимаются, вынуждая сердце

работать с большей нагрузкой. Как результат, сердце расширяется и повреждается. Курение способствует увеличению уровня холестерина в крови. У курильщиков риск инфаркта миокарда в 4-5 раз выше, чем у некурящих. Если при этом у курильщика повышенный уровень холестерина в крови и высокое артериальное давление, риск развития сердечного приступа возрастает в 8 раз. Средний возраст умерших от сердечных приступов среди некурящих — 67 лет, среди

курильщиков — 47. Рак легкого — опухоль, возникающая в поверхностных тканях легких — примерно в 90% случаев обусловлена длительным курением. У людей, выкуривающих по две или более пачек сигарет в день в течение 20 лет, риск рака легкого повышается на 60-70% по сравнению с некурящими. Риск рака легкого зависит от количества выкуриваемых в день сигарет, количества вдыхаемого табачного дыма, а также концентрации канцерогенных смол и

**Ты сам выбираешь...**



Как долго ты будешь жить?

никотина в сигаретах. По данным Всемирной организации здравоохранения ежегодно во всем мире табак убивает 5 миллионов людей (11 тысяч человек каждый день). В Беларуси от болезней, связанных с курением, ежегодно умирают около 15,5 тысяч человек.

**Примите поздравления**



**С юбилеем!**

Владимира Адамовича МАКАРЕВИЧА, Сергея Михайловича ЛЮБЛИНЦА, Александра Игоревича ВОЛОВИЧА от всей души поздравляет коллектив УП «СветлогорскХимСервис» Желаем успехов во всех делах, радости и счастья!

Альбину Ивановну КУРАПЕНАК, Елену Леонидовну БЕЛЬСКУЮ поздравляет коллектив УХВ! Пусть сбудутся сокровенные желания и устремления, сохранится все хорошее, что есть в жизни и приумножится мгновения радости, любви и оптимизма!

Сергея Дмитриевича ТЕРЕЩЕНКО, Ольгу Константиновну ЛАРЧЕНКО поздравляет коллектив смены № 2 ЦППП! Пусть всё, о чём мечтается, сбывается! Желаем радости, добра, здоровья и удачи!

Дмитрия Владимировича АНИЩЕНКО поздравляет коллектив смены № 2 ЦПМП! Желаем добра, тепла и всех благ! Пусть впереди будет много побед и свершений! Желаем финансовой стабильности, процветания и блестящих результатов!

Михаила Васильевича НИКАНОВИЧА поздравляет коллектив метрологической службы! Желаем долголетия и здоровья, пусть заветные мечты станут реальностью!

**С Днём рождения!**

Павла Михайловича ЧЕРНОМОРДА от всей души поздравляет коллектив УП «СветлогорскХимСервис»! Уважаемый Павел Михайлович! Желаем самого крепкого здоровья, успехов во всех начинаниях, достатка и любви! Пусть удача всегда шагает в ногу вместе с Вами, а любые цели, которые Вы себе поставите, становятся реальными и достижимыми!

Александра Васильевича МЕДВЕДЕВА, Валентину Михайловну ЗАЙЧУК, Анатолия Сергеевича СТЕЛЬМАКА, Павла Юрьевича ТУЗА, Владимира Александровича АБРАМОВИЧА, Александра Владимировича КРАВЧЕНКО, Антона Анатольевича СТУДНЕВА, Сергея Владимировича ЛЕОНТЬЕВА, Андрея Семёновича ТАРАНЧУКА поздравляет коллектив УП «СветлогорскХимСервис»! Пусть вам всегда улыбается удача, а поставленные цели как можно скорее воплощаются в жизнь!

Валентину Петровну ЛАПШИНУ искренне поздравляет коллектив караула № 4 ОВО! Пусть в трудные минуты рядом будут близкие и друзья, пусть будут те, с кем хочется поделиться радостью!

Ольгу Васильевну КАМИНСКУЮ от всей души поздравляет коллектив смены № 3 цеха сортировки и упаковки! Успехов, здоровья, радости и счастья!

Наталью Сергеевну МИХАЛЬКЕВИЧ, Анастасию Александровну САРНАЦКУЮ, Петра Владимировича ПУНТУСА, Ивана Андреевича ТОЛКАЧА, Андрея Николаевича ЛЕНЕВСКОГО, Виталия Степановича МАКСИМОВИЧА, Александра Михайловича ПОБЫЛЦА, Романа Владимировича ИГНАТЕНКО, Виталия Олеговича КИКЛУ, Виталия Викторовича ИГНАТЕНКО, Эдуарда Владимировича ЛУКьяНОВА, Юлию Васильевну МАРУДЕНКО от всей души поздравляет коллектив ЦНМ! Желаем как можно больше поводов для радости, взаимной любви, верных друзей и отличных людей в окружении!

Алексея Григорьевича РОГОВА, Александра Викторовича КРЫВУЛЕНКО поздравляет коллектив УП «СохимТранс»! Желаем, чтобы ваша жизнь была наполненной, чтобы все планы и мечты сбывались! Крестину Михайловну КУПРЕЙЧИК, Светлану Алексеевну ПИЛИПЕЙКО, Жанну Петровну ВЛАСОВУ поздравляет коллектив УХВ! Здоровья вам крепкого, долгих, счастливых лет жизни, неиссякаемого оптимизма!

Елену Васильевну ЖУКОВИЧ, Тамару Николаевну РОМАНЕНКО, Инну Александровну ВАСЕНДА поздравляет коллектив ЦТМПО! От всего сердца желаем крепкого здоровья, исполнения заветных желаний!

Галину Николаевну ТЕРЕЩЕНКО, Нелли Александровну ТЕРЕЩУК поздравляет коллектив ЦКТИП! От всей души и чистого сердца желаем счастья и здоровья на долгие лета!

Наталью Михайловну БЛОЦКУЮ поздравляет коллектив цеха УВМ! Искренне желаем долгих и радостных лет жизни, крепкого здоровья, семейного счастья!

Александра Николаевича ПИКУЗУ сердечно поздравляет коллектив метрологической службы! Пусть преграды на жизненном пути вызываю только желание преодолеть их и идти дальше!

Петра Юрьевича АНДРУСЯКА поздравляет коллектив ЦРиОЭО ЗИВ! Пусть мечты сбываются, рядом будут надёжные люди, пусть удача будет на твоей стороне!

Елену Петровну БАРАНКЕВИЧ, Алину Андреевну ДОРОШКО поздравляет коллектив цеха общественного питания! Пусть улыбки никогда не покидают ваши лица, а на душе всегда будет тепло и легко!

**С рождением дочери!**

Александра Михайловича КОРОЛЯ поздравляет коллектив смены № 3 цеха сортировки и упаковки! Пусть малышка приносит вам океан радости и позитивных чувств, как звёздочка, освещает счастьем ваш дом! Желаем ребёночку вырасти в окружении света, любви и добра, пусть будет дано свыше крепкое здоровье и счастливая судьба!

## «Химики»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»  
Газета издаётся с 20 октября 1965 г.  
Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.  
Газета зарегистрирована в Министерстве информации Республики Беларусь:  
Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор - Антон Васильевич ДРАПЕЗА  
Верстка Виктора РОМАНЦОВА, Ольги МОРОЗ.  
Корреспонденты: Елена СЕЛЕЗНЁВА, Ольга МОРОЗ  
Фотокорреспондент: Виктор РОМАНЦОВ.

Адрес редакции: 247400 г. Светлогорск, ул. Заводская, 5, старое заводоуправление, 3 этаж.  
<http://himiki.sohim.by>  
E-mail: news@sohim.by

Телефоны: редактор (02342) 9-49-49, корреспонденты - (02342) 9-51-68, фотокорреспондент - (02342) 9-51-34.

Отпечатано в ОАО «Полеспечать», г. Гомель, ул. Лепешинского, 1. Формат А3, объем 1 печатный лист. Номер заказа 2797. Подписано в печать 14.07.2022 в 15:00. Тираж 2000 экз.