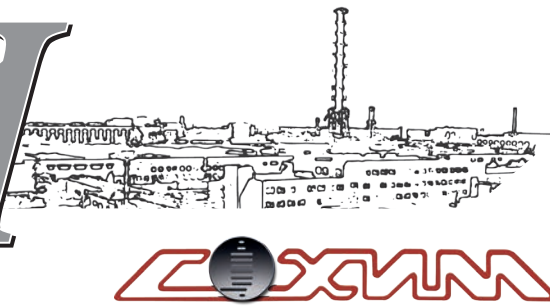




Андрей РЫБАКОВ: «Ваша самодостаточность уже присутствует»

информационная группа

12 марта в ОАО «СветлогорскХимволокно» состоялась информационная встреча с председателем концерна «Белнефтехим» Андреем РЫБАКОВЫМ в рамках единого дня информирования.



В первой части своего выступления председатель концерна «Белнефтехим» Андрей РЫБАКОВ ознакомил присутствующих с основными положениями доклада Президента Республики Беларусь Александра ЛУКАШЕНКО на VI Всебелорусском народном собрании.

Так, проведение VI Всебелорусского народного собрания являлось реализацией закреплённых в статье 37 Конституции Республики Беларусь прав граждан участвовать в решении государственных дел как непосредственно, так и через свободно избранных представителей. На форуме зарегистрировались 5370 человек. В форуме принял участие Президент Республики Беларусь Александр ЛУКАШЕНКО. Мероприятие прошло под лозунгом «Единство, развитие, независимость».

Глава государства сообщил, что в течение 2021 года в Беларуси будет разработан проект новой Конституции для всенародного обсуждения, а в начале следующего года внесён на рассмотрение всенародного голосования - на референдум. Андрей Алексеевич напомнил, что если

у граждан Беларуси, в том числе работников ОАО «СветлогорскХимволокно» есть предложения по внесению изменений в действующую Конституцию Республики Беларусь, то они их могут внести через диалоговые площадки.

- Пожалуйста, формулируйте конкретные предложения. Каждое мнение будет учтено, - отметил он.

Во второй части единого дня информирования председатель концерна «Белнефтехим» Андрей РЫБАКОВ остановился на работе ряда предприятий концерна. Говоря о работе ОАО «СветлогорскХимволокно» руководитель концерна отметил, что за последние 10-15 лет коллектив предприятия при поддержке государства, концерна «Белнефтехим» провёл колоссальную работу по модернизации и диверсификации производства, реализовав ряд перспективных проектов. Андрей РЫБАКОВ отметил, что ОАО «СветлогорскХимволокно» поддержкой государства воспользовалось в полной мере.

- У вас есть опыт того, что вам государство дало шанс, и вы им воспользовались.

Я уверен, что ваша самодостаточность уже присутствует. Есть небольшая поддержка, чтобы вы продолжили динамично развиваться, - подчеркнул он.

При этом председатель концерна отметил, что у коллектива предприятия при реализации каждого проекта присутствовал качественный подход: от маркетинговых исследований рынка до завершающих стадий. По его словам, на предприятии работает команда специалистов-единомышленников, нацеленных на результат.

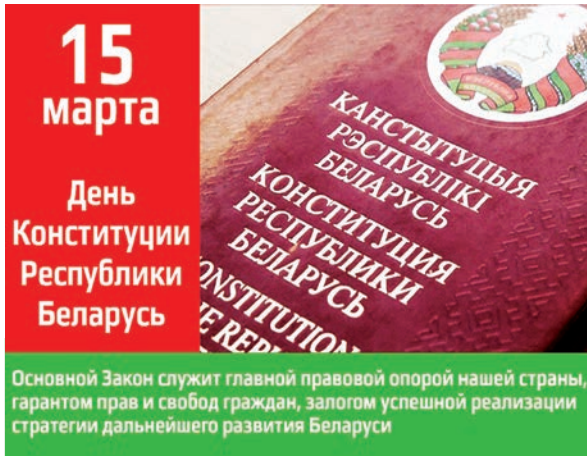
- В ближайшем будущем, реализовав ряд проектов, ваше предприятие обеспечит себя на долгие годы стабильной работой, - считает Андрей РЫБАКОВ.

Руководитель концерна выразил надежду, что 2021 год для ОАО «СветлогорскХимволокно» в экономике будет ещё более динамичным.

- Поверьте, проблемы будут, но мы должны жить, работать и по максимуму использовать свой потенциал, - завершил своё выступление председатель концерна «Белнефтехим» Андрей РЫБАКОВ.

В свою очередь, генеральный директор ОАО «СветлогорскХимволокно» Василий КОСТЮКЕВИЧ от имени коллектива поблагодарил Андрея РЫБАКОВА за постоянную поддержку, которую концерн оказывает предприятию.

Виктор РОМАНЦОВ.



Основной закон страны - Конституция Республики Беларусь - отметит в этом году 27 лет.

Конституция была принята 15 марта 1994 года на 13-й сессии Верховного Совета и является первой в истории суверенной республики и пятой по счету Конституцией Беларуси, действовавшей после Октябрьской революции 1917 года. Современный документ включает в себя 9 разделов с 8 главами и 146 статьями, каждая из которых регламентирует права и свободы граждан.

Конституция гарантирует каждому гражданину свободы и права, необходимые для созидательного труда, достойной жизни и гармоничного всестороннего развития личности. Основной закон страны воплотил в себе преемственность и опыт многовекового исторического пути Беларуси, ознаменовал новый этап в политическом и социально-экономическом развитии страны. Документ основывается на неотъемлемом суверенном праве белорусского народа иметь свою государственность и быть полноправным субъектом мирового сообщества.

Согласно статье 3 Конституции единственным источником государственной власти и носителем суверенитета в Республике Беларусь является народ. Реализуя свое право на непосредственное участие в управлении делами общества и государства (статья 37 Конституции Республики Беларусь), граждане по важнейшим проблемам государственной и общественной жизни определили будущее нашего государства на республиканских референдумах, решения которых нашли свое отражение в изменениях и дополнениях действующей Конституции (референдумы 1996 и 2004 гг.).

Телефон доверия

Если вы столкнулись с фактами коррупции, правонарушений, готовящихся преступлений, на предприятии работает телефон доверия 9-52-59.

фотофакт

Демонтаж 105-метровой трубы

Работники центра взрывотехнической службы МЧС Беларуси взрывом демонтировали 105-метровую неиспользуемую вентиляционную трубу.



Фото из архива музея предприятия.

В советское время основной продукцией ПО «Химволокно» была вискоза, для изготовления которой использовалось большое количество сероуглерода. 105-метровая труба, построенная в 80-е годы, предназначалась для выбросов цеха регенерации сероуглерода после их очистки от сероуглерода.

В архиве газеты «Химики» сохранились чёрно-белые фотографии монтажа вентиляционных труб на территории Общества. Своими воспоминаниями о том времени мы попросили поделиться главного специалиста по инвестициям Геннадия СЕРЕБРЯКОВА, работавшего в 80-е инженером - технологом предприятия:

Видео взрыва трубы можно посмотреть по ссылке: <https://www.youtube.com/watch?v=LLUEuDXtmW4>

- Труба, с так называемой новой газоочистки, была предназначена для выбросов отработанных газов. Как это происходило: отработанные газы, в том числе сероуглерод, направлялись по трубам разного диаметра по эстакаде в цех. Из них при помощи особой технологии должен был удаляться сероуглерод. Далее очищенные газы вентиляторами направлялись в эту 105-метровую трубу для дальнейшего выброса.

К сожалению, технология не смогла дать всей своей проектной производительности: газы, поступающие на очистку, должны были содержать определённый процент сероуглерода - не менее 10%, наши прядильные машины не

могли обеспечить нужную концентрацию сероуглерода - у нас этот процент составлял от 3 до 5%. Технология газоочистки не могла эффективно работать, собственно, поэтому трубу и перестали эксплуатировать.

Через некоторое время здание регенерации сероуглерода было демонтировано. Оставалась труба, которая со временем пришла в аварийное состояние. Было принято реше-

ние о её сносе.

5 марта работники центра взрывотехнической службы Республиканского отряда специального назначения «ЗУБР» МЧС Беларуси взрывом обрушили 105-метровую «вентиляционную трубу в башне». На подготовку взрывных работ ушло два дня.

По оценкам специалистов, обычный демонтаж трубы занял бы пару месяцев.

Инна СКИБА.



Фото БЕЛТА.

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах выполнения мероприятий коллективного договора, запланированных на 2020 год

Раздел 1 Общие положения

Основные положения коллективного договора, предусматривающие принципы социального партнерства, соблюдения норм законодательства Республики Беларусь, сотрудничества и равноправия сторон, выполняются.

Раздел 2 Производственно-экономическая деятельность предприятия

За 2020 год выполнены следующие ключевые показатели развития Общества.

Рентабельность продаж составила 12,1 процента при задании 4,6 процента, темп роста экспорта услуг 108,9 процента при задании 98,5 процента, показатель по снижению уровня затрат «минус» 8,9 процента при задании «минус» 1,8 процента, энергосбережение составило «минус» 5,7 процента при задании «минус» 5,4 процента, сэкономлено 1505 т.у.т. при задании 1415 т.у.т., чистая прибыль получена в размере 3485 тыс. рублей при доведенном задании 11 тыс. рублей.

За отчетный период не выполнен показатель по экспорту товаров. Темп роста экспорта товаров составил 101,7 процента при задании 103,6 процента.

Невыполнение показателя по экспорту товаров связано эпидемиологической ситуацией в мире, вызванной пандемией COVID-19. Многие зарубежные компании пересмотрели производственные программы, существенно сократив объемы заказов или отложив на неопределенный срок.

Несмотря на снижение объемов реализации на экспорт основных видов продукции ОАО «СветлогорскХимволокно» имело товарные ресурсы и достаточное количество договоренностей с потребителями, реализация которых позволила бы обеспечить выполнение показателя экспорта по итогам 2020 года на уровне 103,6 процента. Однако, ввиду значительного увеличения спроса на нетканые материалы на внутреннем рынке, в том числе в рамках выполнения заказов Министерства здравоохранения в соответствии с государственной программой по производству средств индивидуальной защиты, товарные потоки были переориентированы с экспортных рынков.

В отчетном периоде произведено промышленной продукции на сумму 302,5 млн. рублей, загрузка производственных мощностей составила 93,1 процента. Темп роста продукции промышленности по номенклатуре товаров-представителей составил 108,0 процента. Соотношение запасов готовой продукции и среднемесячного объема производства составило 78,7 процента.

С целью повышения эффективности деятельности и минимизации убытков Обществом на постоянной основе ежегодно разрабатываются мероприятия по снижению затрат на производство продукции.

В рамках реализации утвержденных мероприятий по снижению затрат на производство продукции в январе-декабре 2020 года получен экономический эффект в сумме 5,9 млн. рублей при запланированном эффекте 4,7 млн. рублей.

В отчетном периоде выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг по Обществу составила 333,6 млн. рублей, прибыль от реализации – 40,2 млн. рублей, чистая прибыль – 3,5 млн. рублей.

Соотношение роста производительности труда по валовой добавленной стоимости к росту номинальной заработной платы за январь-декабрь 2020 года составило 1,18.

По состоянию на 01.01.2021 года дебиторская задолженность составила 27,8 млн. рублей, кредиторская задолженность – 34,2 млн. рублей.

Задолженностей по энергоносителям и по выплате заработной платы Общество не имеет.

Основные результаты производственной деятельности структурных подразделений
Заводом полиэфирной текстильной нити произведено про-

дукции на сумму 108,0 млн. рублей или 35,7 процента от общего объема производства продукции. Объем реализованной продукции составил 109 млн. рублей, рентабельность реализованной продукции «минус» 3,2 процента.

В отчетном периоде производство полиэфирной текстильной нити составило 23,3 тыс. тонн. Загрузка производственных мощностей по нити полиэфирной составила 87,9 процентов.

Производство трикотажного полотна составило 907 тонн, загрузка производственных мощностей 75,6 процентов.

На заводе искусственного волокна произведено промышленной продукции на сумму 191,3 млн. рублей или 63,2 процента от общего объема производства. Объем реализованной продукции составил 200,2 млн. рублей, рентабельность реализованной продукции 28,1 процента.

За отчетный период на заводе выпущено:

- спанбела – 20 271 тонн, загрузка производственных мощностей 100,0 процентов;
- дублированных нетканых материалов – 1485 тонн, загрузка производственных мощностей 99 процентов;
- нитей арселеновых – 256 тонн, загрузка производственных мощностей – 90,8 процентов;
- углеродных волокнистых материалов – 92,6 тонн, загрузка производственных мощностей 48,7 процентов;
- нитей пленочных полипропиленовых – 4571 тонн, загрузка производственных мощностей 94,4 процента;
- мешков полипропиленовых – 15 373 тысяч штук, загрузка производственных мощностей составила 100,0 процентов;
- контейнеров мягких полипропиленовых типа «биг-бег» - 1829 тысяч штук, загрузка производственных мощностей – 90,1 процента.

Выполнены инвестиционные мероприятия, запланированные к выполнению в 2020 году:

- Расширение производства пневмотекстированных нитей на ЗПТН выполнено. В апреле 2020 года новая машина пневмотекстированных нитей на ЗПТН пущена в эксплуатацию.
- Удаление сульфат – ионов на этапе локальной очистки промышленных сточных вод производства волокна Арселон – выполнено. Приобретено, смонтировано и пущено в эксплуатацию технологическое оборудование по производству двудводного синтетического гипса из отходов отработанной серной кислоты производства волокна Арселон. Объект введен в эксплуатацию в декабре 2020 года.

О выполнении мероприятий коллективного договора, направленных на повышение технического уровня производства за 2020 год.

- Ввод в эксплуатацию новой машины по производству пневмотекстированных нитей на ЗПТН.

Мероприятие выполнено. Разработана проектно – сметная документация, приобретено и смонтировано необходимое оборудование. Новая машина пневмотекстированных нитей на ЗПТН пущена в эксплуатацию в апреле 2020 года.

- Отработка технологического процесса получения модификатора ДНС, запуск в эксплуатацию опытно – промышленного производства.

Мероприятие выполнено. Разработана проектно – сметная документация, приобретено и смонтировано необходимое оборудование. Экструзионная линия, круглоткающие станки для расширения производства мягкой упаковочной полипропиленовой тары приняты и пущены в эксплуатацию в 4-м квартале 2020 года.

Мероприятие выполнено. Разработана проектно – сметная документация, приобретено и смонтировано необходимое оборудование. Экструзионная линия, круглоткающие станки для расширения производства мягкой упаковочной полипропиленовой тары приняты и пущены в эксплуатацию в 4-м квартале 2020 года.

- Внедрение технологического оборудования и освоение процесса получения двудводного синтетического гипса из отработанной серной кислоты производства нити и волокна Арселон.

Мероприятие выполнено. Разработана проектно – сметная документация, приобретено и смонтировано необходимое оборудование. Комплексная линия по производству двудводного синтетического гипса пущена в эксплуатацию в декабре 2020 года.

Рационализаторами ОАО «СветлогорскХимволокно» в 2020 году было подано 32 рационализаторских предложения, внедрено – 36. Количество работников, участвующих в рационализаторском движении, составило 52 человека.

Общая сумма выплат за рационализаторские предложения внедренных в 2020 году составила 2 242 руб. По результатам работ ожидаемый экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составит 64 693 руб.

Раздел 3 Трудовые отношения. Обеспечение занятости

Списочная численность работников Общества на 31.12.2020 год составила 3824 человека. В 2020 году принято на работу 435 человек, уволено – 348.

По направлению высших и средних специальных учебных заведений трудоустроено 72 молодых специалиста.

Заключение и продление трудовых договоров (контрактов) осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь по соглашению сторон. По контрактной форме найма в Обществе работает 3666 человек, что составляет 96% от общего числа работающих.

Работникам Общества, добросовестно работающим и не допускающим нарушения трудовой дисциплины в течение 5 лет, по ходатайству руководителей структурных подразделений за год до окончания контракта в связи с выходом на пенсию до достижения возраста установленный повышающий процент к тарифной ставке (тарифному окладу) по контракту увеличивается на 10 процентных пунктов работникам, проработавшим в Обществе свыше 20 лет, а имеющим трудовой стаж от 10 до 20 лет – на 5 процентных пунктов.

При прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока трудового договора (контракта), согласно решения Нанимателя, 26 работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий, в 2020 году произведена выплата выходного пособия из средств предприятия, в размере двухнедельного среднего заработка.

В 2020 году 3 работника, проработавших в Обществе более 10 лет, расторгли трудовой контракт в период за шесть месяцев до окончания контракта в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста с выплатой выходного пособия в размере одной среднемесячной заработной платы работника.

В соответствии со ст. 265 Трудового кодекса Республики Беларусь за счет средств Общества 154 работникам предоставлены дополнительные свободные от работы дни:

1 день в месяц с оплатой в размере 25% дневного заработка (матерям (отцам), воспитывающим двоих и более детей до шестнадцати лет в полной семье) – 72 работникам;

1 день в месяц с оплатой в размере 100% дневного заработка (матерям (отцам), воспитывающим троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет в неполной семье) - 24 работникам;

1 день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка (матерям (отцам), воспитывающим троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - 56 работникам;

1 день в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования (матерям (мачехам) или отцу (отчимам), опекунам (попечителям), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет - 2 работникам.

В соответствии с законодательством

Республики Беларусь лицам, уволенным с военной службы, работавшим на предприятии до призыва в армию, предоставляется право приема на рабочее место, равноценное ранее занимаемому и единовременная материальная помощь в размере одной минимальной заработной платы. С начала года продолжили работу в Обществе после службы в вооруженных силах 13 человек.

Работникам, высвобождаемым по сокращению численности или штата, при переподготовке на другую профессию оплата производится по среднему заработку на весь период обучения до присвоения штатного разряда.

В 2020 году в Обществе освоили содержание образовательных программ: повышения квалификации рабочих (служащих) - 515 чел.

переподготовки рабочих (служащих) - 485 чел.;

обучающих курсов – 820 чел. (в т.ч. 30 руководящих работников, 7 специалистов, 783 рабочих);

обучения в организации - 98 чел. (в т.ч. 93 руководящих работника, 5 специалистов).

В учреждениях дополнительного образования взрослых в 2020 году:

повысили квалификацию – 27 чел. (в т.ч. 14 руководящих работников, 8 специалистов, 5 рабочих);

прошли переподготовку – 21 чел. (в т.ч. 2 руководящих работника, 19 рабочих);

освоили содержание образовательных программ обучающих курсов – 1 чел. (в т.ч. 1 специалист).

По заочной форме обучения в учреждениях высшего образования обучается 94 человека, из них 83 человек получали первое высшее образование, 3 человека получают второе высшее образование, 7 человек осваивают программу переподготовки на базе высшего образования и 1 служащий обучается в магистратуре.

В учреждениях среднего специального образования обучается 4 человека.

В 2020 году закончили обучение и получили первое высшее образование 15 человек, 1 работник – второе высшее образование, 2 – прошли переподготовку на базе высшего образования. Среднее специальное образование получили 2 человека.

Трудовая и исполнительская дисциплина в Обществе регулируется Правилами внутреннего трудового распорядка.

За появление на производстве в состоянии алкогольного опьянения в 2020 году уволено 8 человек, за прогулы – 10 человек.

Все они уволены в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Раздел 4. Оплата труда, защита жизненного уровня работников

За 2020 год темп роста выручки от реализации продукции на 1-го средне-списочного работника по сравнению с 2019 годом составил 119,6 %. Выручка от реализации продукции на одного работника составила 96,5 тыс. рублей и увеличилась на 15,8 тыс. рублей по сравнению с прошлым годом.

Темп роста ВДС на 1-го средне-списочного работника по сравнению с прошлым годом составил 155,4. Валовая добавленная стоимость на одного работника составила 36,2 тыс. рублей и увеличилась на 12,9 тыс. рублей по сравнению с прошлым годом.

Среднесписочная численность работников ОАО за 2020 год составила 3458 человек и уменьшилась по сравнению с прошлым годом на 77 человек из-за увеличения количества неявок по уважительным причинам.

Среднемесячная заработная плата работников за 2020 год составила 1308,2 рублей и выросла по сравнению с прошлым годом на 316,2 рублей. Темп роста номинальной заработной платы составил 131,9 %, реальной – 125,0 % (коллективным договором предусмотрено не менее 100%).

Справочно: среднемесячная заработная плата работников Республики Беларусь, занятых в промышленности, составила в 2020 году 1290,3 рублей и увеличилась на 122,5 рублей по сравнению с прошлым годом. Темп роста

номинальной заработной платы работников, занятых в промышленности Республики Беларусь, составил 110,5%, реальной – 104,7 %.

Коэффициент соотношения роста производительности труда по валовой добавленной стоимости и номинальной заработной платы по ОАО за 2020 год составил 1,18.

С целью повышения производительности труда и материальной заинтересованности работников в результатах труда, снижения уровня текучести кадров в 2020 году были проведены следующие мероприятия:

- с 1 июля 2020 года пересмотрено положение о премировании работников за результаты финансово-хозяйственной деятельности, размер премии увеличен на 20 процентных пунктов по основным показателям премирования.

- с 1 сентября 2020 года повышена тарифная ставка 1-го разряда на 15 %;

В связи с реализацией новых инвестиционных проектов в 2020 году в ОАО «СветлогорскХимволокно» создано 83 новых рабочих места и трудоустроено со стороны на вновь созданные рабочие места 55 человек.

Установление, изменение форм и систем оплаты труда, выплат компенсирующего и стимулирующего характера осуществлялись по согласованию с Профкомом.

В 2020 году с января по август месяцы включительно производилась индексация заработной платы работников ОАО, индекс потребительских цен единожды превысил пятипроцентный порог.

С 1 сентября 2020 года (с момента повышения ставки 1-го разряда) заработная плата не индексировалась, т.к. индекс потребительских цен не превысил пятипроцентный порог.

Уровень среднемесячной заработной платы за 2020 год составил 327,5 % минимального потребительского бюджета, по коллективному договору предусмотрено не ниже 350,0 процентов. (Минимальный потребительский бюджет за 2020 год – 399,48 рублей).

Все выплаты стимулирующего и компенсирующего характера производились в соответствии с коллективным договором, на основании утвержденных локальных правовых актов.

Ежеквартально подводились итоги соревнования среди структурных подразделений, победители поощрялись в соответствии с положением о соревновании коллективов.

Выплата заработной платы работникам ОАО производилась согласно утвержденному графику.

Раздел 5 Режим труда и отдыха

Мероприятия раздела выполняются в соответствии с Трудовым Кодексом Республики Беларусь, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными актами законодательства, а также положениями коллективного договора.

Трудовые отпуска работникам предоставляются, как правило, в соответствии с графиком, который разрабатывается в структурных подразделениях. При составлении графика учитывается необходимость обеспечения работы подразделений в режиме, обеспечивающем выполнение производственных показателей и пожеланий работников.

Предоставляется возможность деления трудового отпуска на несколько частей, одна из которых должна составлять не менее 14 календарных дней.

Раздел 6 Охрана труда

Профилактическая работа по охране труда и промышленной безопасности велась в соответствии с Планом, утвержденным генеральным директором 23.12.2019 года.

Организационные мероприятия, направленные на улучшение условий труда, предупреждение заболеваемости, травматизма, аварий, пожаров и инцидентов выполнены в полном объеме.

Из запланированных на 2020 год 28-и технических мероприятий выполнены все 28. Из них 3 мероприятия на опасных производственных объектах.

Организованы и проведены 4 комплексные проверки в цехе УВМ, ЦЛ,

РМЦ, цехе К и ТП.

В обществе работает служба ОТ, ПБ и Э. С участием работников службы периодически проводятся учебные семинары по вопросам охраны труда.

Из 18 запланированных на 2020 год мероприятий по охране труда, включённых в коллективный договор, выполнены все 18. Затраты на выполнение мероприятий составили – 698,9 тыс. руб.

Условия труда на рабочих местах работников Общества поддерживаются в соответствии с установленными нормами. Своевременно производится замена вышедших из строя люминесцентных ламп; все работники Общества обеспечены санитарно-бытовыми помещениями согласно установленным нормам; осуществляется контроль за работой вентиляционных систем; замеры вредных веществ в воздушной среде производственных помещений проводятся согласно графика.

Проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности руководителей и специалистов проводится в соответствии с утверждённым графиком.

Право на отказ от выполнения работы, если условия труда не соответствуют требованиям ОТ, регулируются Трудовым кодексом Республики Беларусь ст. 222.

Каждому работнику при приеме на работу и в период работы проводится

наших инспекторов по охране труда. Всего за 2020 год из средств нанимателя и профсоюзного бюджета общественные инспектора поощрены на общую сумму 7 540 рублей.

В 2020 году 30 общественных инспекторов провели 1 352 обследования состояния охраны труда в структурных подразделениях, выявлено 2 778 нарушений. На основании обследований составлялись рекомендации, осуществлялся постоянный контроль над устранением выявленных нарушений.

Информация о состоянии охраны труда и промышленной безопасности доводится до руководителей служб и подразделений на совещаниях – Днях ОТ, на которые приглашается представитель профсоюзного комитета Общества.

Периодически на заседании профкома рассматриваются вопросы о состоянии охраны труда и заболеваемости.

В первом полугодии 2020 года в обществе произошёл 1 несчастный случай с тяжёлым исходом, с потерей 62 дней нетрудоспособности. В 2019 году в Обществе так же произошёл 1 несчастный случай, с тяжёлым исходом, с потерей 73 дней трудоспособности и зарегистрировано одно профессиональное заболевание.

Показатели травматизма, профзаболеваемости и заболеваемости в 2020 г.

Наименование показателей	2020 г.	2019 г.
Количество произошедших несчастн. случ. всего:	1	1
в т.ч. со смертельным исходом	0	0
с тяжёлым исходом	1	1
групповых несчастных случаев	0	0
Коэффициент частоты Кч	0,27	0,27
Коэффициент тяжести Кт	62	73
Количество случаев профзаболеваемости	0	1
Кол-во случаев заболеваемости на 100 работающих	122,11	98,24
Кол-во дней нетрудоспособности на 100 работающих	1446,06	1028,58
Выполнение мероприятий по охране труда	18	19
Количество произошедших аварий, инцидентов	0	0
Количество пожаров	0	0
залповых выбросов ВВ в окружающую среду	0	0
Оценочный показатель безопасности по обществу	95,93	95,88

Наибольшая заболеваемость за 2020 год

Наименование подразделения	Случаев на 100 работающих	Дней на 100 работающих
КТЦ	205,57	2131,27
ЦГВит	161,08	1858,54
Участок КОЗ и С	155,38	2067,69

Наименьшая заболеваемость за 2020 год

ЦР и ОЗО ЗПТН	54,05	608,11
ЦР и ОЗО ЗИВ	74,06	1000,00
Цех КИПиА №1	75,00	957,69

инструктаж по вопросам охраны труда, в том числе о полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях, установленных законодательством за работу во вредных условиях труда.

Аттестация рабочих мест проводится согласно приказу по Обществу.

Все работники Общества обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и спецодеждой согласно утверждённых норм; все работающие обеспечиваются защитными кремами и мылом в соответствии с установленными нормами, все работники, занятые во вредных условиях труда обеспечиваются молоком.

Стирка спецодежды организована по разработанному графику.

Работники обеспечиваются инструментами, приспособлениями, механизмами для безопасного производства работ.

Беременным женщинам при предъявлении справки медицинского учреждения предоставляется другая работа (легкий труд).

Всем работникам, на время прохождения периодического медицинского осмотра, сохраняется заработная плата в размере среднего заработка.

Обеспечивается трудоустройство работников, у которых выявлены при профилактических и медицинских осмотрах противопоказания для дальнейшей работы, на рабочие места, не связанные с профессиональной вредностью.

Ежеквартально подводятся итоги смотр-конкурса среди общественных инспекторов по охране труда. Победители премируются в соответствии с Положением о премировании обществен-

Общее число календарных дней нетрудоспособности по Обществу за 2020 год составило – 52969 (за 2019 год – 37712).

За 2020 год освоено 66 тысяч рублей на охрану природы и рациональное использование природных ресурсов (запланировано на год 70 тысяч рублей).

Раздел 7 Социальные гарантии и льготы 7.2 Социальная защита молодёжи.

Мероприятия коллективного договора по социальной защите молодежи в целом выполняются.

Сохранено очередное право на трудоустройство детей работников акционерного общества при наличии у них необходимой квалификации и свободных рабочих мест в акционерном обществе.

Работникам, обучающимся по направлению акционерного общества в государственных высших и средних специальных учебных заведениях без отрыва от производства по профессиям, необходимым предприятию, оплачиваются экзаменационные сессии.

В 2020 году на мероприятия для молодёжи из средств профсоюзного бюджета акционерного общества выделены денежные средства в размере 710 рублей.

За отчетный период были организованы культурно-массовые, патриотические и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Активисты из числа молодых работников Общества приняли участие в переписи населения Республики Беларусь.

Молодые работники Общества приняли участие в мероприятиях, посвящённых Дню защитника Отечества, Дню женщин, в конкурсе в честь предстоящего 56-летия ОАО «СветлогорскХимволокно» «56лет – 56км» и других мероприятиях, приуроченных ко Дню химика.

В апреле Федерацией профсоюзов Беларуси были организованы обучающие курсы для профсоюзного молодёжного актива, основной темой которых стала «СМИ и имидж профсоюзной организации в них» в которых приняли участие 2 работника ОАО «СветлогорскХимволокно».

Белорусским профсоюзом работников химической, горной и нефтяной промышленности были организованы курсы «Лидеры будущего» для молодёжи, в которых приняли участие 7 работников ОАО «СветлогорскХимволокно».

Молодые работники Общества приняли участие в мероприятиях, посвящённых Дню всенародной памяти жертв Великой Отечественной Войны.

В рамках празднования Дня молодёжи активисты из числа молодых работников Общества приняли участие в городском турнире по интеллектуальным играм среди первичных организаций БРСМ, где заняли второе место.

В преддверии Дня молодёжи была открыта молодёжная Доска почёта, на которую были занесены имена 7 молодых активистов.

В рамках проведения Дня независимости Республики Беларусь молодые работники приняли участие в велопробегах к мемориалу «Ола».

В сентябре на предприятии состоялся День молодого специалиста, в котором приняли участие выпускники вузов и колледжей, прибывшие трудиться в Общество в 2020 году.

Регулярно выходит молодёжная страничка под названием «Есть контакт!», в которой публикуются молодёжные новости, опросы, статьи об активистах, молодых специалистах и молодых семьях, публикации с молодёжных мероприятий, материалы, касающиеся обучения. Информация обо всех наиболее значимых молодёжных мероприятиях публикуется на страницах заводской газеты, сайте газеты «Химики» и в молодёжных группах в социальных сетях.

7.3 Социальная защита пенсионеров, инвалидов, участников ВОВ, работавших в акционерном обществе.

Запланированные мероприятия по социальной защите ветеранов, пенсионеров, работавших в акционерном обществе, в 2020 году выполняются. Из средств акционерного общества оказывалась материальная помощь.

Оказана материальная помощь в связи с тяжёлым материальным положением 187 пенсионерам на сумму 13464 рублей.

Оказана материальная помощь в связи с 70-ти и 80-летними юбилеями 216 пенсионерам на общую сумму 15552 рубля.

Советом ветеранов совместно с профсоюзным комитетом и администрацией проведены для пенсионеров Общества вечера отдыха, приуроченные к Новому году, Международному женскому дню 8 Марта, Дню пожилых людей. Организованы торжественные проводы ветеранов на заслуженный отдых.

В марте для ветеранов производства была организована поездка в Минск, в Храм-памятник в честь Всех Святых.

Из средств профкома 79 работникам - членам профсоюза, отработавшим в акционерном обществе 15 и более лет при уходе на пенсию оказана материальная помощь на сумму 4 716 рублей.

Ко Дню независимости администрацией предприятия совместно с советом ветеранов было организовано вручение ветеранам предприятия продовольственных наборов.

В осенний период приобретен и доставлен картфель 160 пенсионерам на сумму 6834 рубля.

Все мероприятия, проводимые ветеранской организацией, оперативно освещаются в газете «Химики», 250 экземпляров которой распространяются среди пенсионеров акционерного общества.

Пенсионерам акционерного общества выделяются путевки на оздоровление в санаторий «Серебряные ключи».

7.4 Дополнительные компенсации, гарантии и вознаграждения работникам

В 2020 году в 20 структурных под-

разделениях было проведено 69 конкурсов профмастерства по 60 профессиям. Каждый из 588 участников конкурсов был поощрен сувениром из средств профкома, для них были организованы сладкие столы. Расходы профсоюзного бюджета на эти цели составили 13919,81 рублей. Победителям конкурсов присвоено звание «Лучший по профессии» и установлена надбавка к заработной плате за высокое профессиональное мастерство. Надбавку в размере от 10 до 20 % от установленной тарифной ставки по п. 3.1 Положения об оплате труда сроком на один год получили 183 работника-победителя.

В акционерном обществе трудится 20 воинов – интернационалистов. В День памяти, 15 февраля, они были поощрены 2 базовыми величинами на общую сумму 920 рублей, а также им были вручены сувениры и цветы за счёт средств профсоюзного бюджета на общую сумму 132 рубля. Кроме того, этот день для них объявляется выходным днем с сохранением среднего заработка.

Традиционно отмечается профессиональный праздник – День химика. К профессиональному празднику имени 16-ти передовиков производства занесены на Доску почёта, наиболее отличившиеся работники занесены в Книгу почёта предприятия, награждены Почетными грамотами и благодарностями. Каждый работник акционерного общества был поощрен из средств акционерного общества в размере 20 рублей на общую сумму 78400 рублей. Из средств профсоюзного бюджета на проведение профессионального праздника было выделено 3378,02 рублей.

На основании Положения о единовременном премировании работников в честь юбилейной даты – 50-летием со дня рождения, награждались и премировались работники, в зависимости от стажа работы в акционерном обществе.

Поощрение работников ОАО к праздничным дням: Дню женщин, Новому году и Дню защитников Отечества и Вооружённых Сил Республики Беларусь из средств акционерного общества составило 139600 рублей.

Оказана материальная помощь из средств акционерного общества:

- в связи с тяжёлым материальным положением – 280 работникам на общую сумму 21144 рубля;
- в связи с рождением ребенка 70 работникам на сумму – 16730 рублей;
- в связи со смертью близких родственников – 201 работнику на общую сумму 23663 рубля;
- на подготовку к школе 190 работникам на сумму 14200 рублей;
- ко Дню матери 82 работникам на сумму 5900 рублей;
- ко Дню инвалида 53 человекам на сумму 2544 рубля.
- Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета была оказана 3 225 членам профсоюза на общую сумму 171 279 рублей;
- в связи с бракосочетанием – 46 работникам на сумму 2 200 рублей;
- при рождении ребенка – 70 работникам на сумму 5019 рублей;
- в связи с тяжёлым материальным положением – 1 347 работникам на сумму 66 763 рублей;
- в связи с болезнью – 1 253 работникам на общую сумму 70 978 рублей;
- в связи со смертью близких родственников и организацией похорон – 212 работникам на сумму 11 019 рублей;
- в связи с уходом на пенсию – 79 работникам на сумму 4 716 рублей;
- на подготовку к школе – 184 работникам на сумму 8 952 рубля;
- ко Дню инвалида – 34 работникам на сумму 1 632 руб.;

Раздел 8 Вопросы быта. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа

На учете нуждающихся в улучшении жилищных условий в акционерном обществе состоит 279 человек. На балансе акционерного общества имеется общежитие, в котором зарегистрировано 95 человек. Всем иногородним молодым специалистам предоставляется общежитие блочного типа.

Администрацией акционерного общества совместно с профсоюзным комитетом организовано оздоровление и санаторно-курортное лечение. За отчетный период оздоровлено:

- в санатории «Серебряные ключи» – 955 человек;
- в детском оздоровительном лагере «Чайка» – 230 детей, из них 42 ребёнка

из опекунских и многодетных семей – бесплатно;

– по путевкам из средств социального страхования – 43 ребёнка и 3 взрослых.

Паевой взнос, в размере 0,15 процентов от фонда оплаты труда работников (по обязательству не менее 0,15), отчислялся профкомом для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий за счет прибыли, остающейся в распоряжении акционерного общества. Сумма паевого взноса в 2020 году составила 67 000 рублей.

Денежные средства израсходованы на организацию и проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий, приобретение новогодних подарков, на подписку газет и др.

В 2020 году для работников акционерного общества были организованы различные культурно-массовые мероприятия. В их числе: праздничный новогодний концерт для работников завода искусственного волокна; подведение итогов круглогодичной спартакиады; торжественное мероприятие, посвящённое Дню вывода советских войск из Афганистана; торжественные проводы работников акционерного общества на заслуженный отдых; праздничные концерты, посвящённые Дню женщин и Дню защитника Отечества; вечера отдыха для бывших работников Общества; мероприятия, посвящённые празднованию Дня химика; турнир по интеллектуальным играм, новогодние поздравления работников Общества.

Для работников акционерного общества в 2020 году были организованы экскурсионные поездки во Дворец культуры профсоюзов г. Минск, в Гомельский государственный цирк, на мемориальный комплекс «Ола», мемориальный комплекс «Багратион», г. Минск на хоккейный матч Динамо-Минск vs Локомотив, г. Жлобин Резиденция Деда Мороза. На культурно-массовые мероприятия и туристическо – экскурсионную деятельность из средств профсоюзного бюджета было израсходовано 93 493,48 рубля.

В акционерном обществе активно ведётся спортивно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа. Традиционно в Обществе проводится круглогодичная спартакиада. В 2020 году проведено 14 спортивно-массовых мероприятий, в которых приняли участие 1506 человек. Сборные команды Общества приняли участие в городских первенствах по шахматам, мини-футболу, где заняли второе место, а также в первенствах по лёгкой атлетике, легкоатлетическому кроссу и настольному теннису, в которых наши спортсмены заняли первые места.

На спортивных сооружениях работали секции, группы общефизической подготовки, в которых занимаются работники акционерного общества. Профкомом израсходовано на учебно-спортивную работу 7 477,41 рублей.

Раздел 9 Обеспечение правовых гарантий деятельности профкома и профсоюзного актива

Мероприятия раздела в целом выполняются.

В течение года с профсоюзным комитетом согласовывались все приказы, носящие социально-трудоуводящую направленность, инструкции (дополнение, изменения) по рабочим местам, различные Перечни, Положения. При согласовании локальных нормативных актов им давалась правовая оценка.

Деятельность профсоюзного комитета ОАО «СветлогорскХимволокно» осуществляется в пределах своих полномочий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах».

Раздел 10 Механизм реализации выполнения коллективного договора. Контроль за выполнением договора

Мероприятия раздела в целом выполняются.

Контроль над ходом выполнения коллективного договора, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, внесение изменений и дополнений осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по коллективным переговорам. При выявлении нарушений выполнения коллективного договора стороны в установленный срок проводят взаимные консультации по существу возникающих проблем и принимают по ним решения.



Битва за «золото»

С 24 февраля по 10 марта в спортивном зале «Коммунальник» прошел чемпионат Общества по волейболу среди мужчин, в котором приняло участие 16 команд.

До полуфинальной стадии игры проводились с выбыванием, а затем четверка лучших команд по круговой системе определяли чемпиона и призеров.

По итогам предварительных игр в финальную часть вышли: прядильный цех № 3, ЦГВит, ЦТСИА и команда управления.

В последнем туре определялись чемпион и призеры. В первой игре между командами управления и ЦТСИА определялся третий призер. Игра получилась интересной и закончилась со счетом 2-0 в пользу коман-

ды управления.

Затем на площадке вышли команды ЦГВит и ПЦ-3. С первых минут игра шла на равных, но в концовке партий удачливее были игроки команды ЦГВит, они и стали второй год подряд чемпионами Общества.

Команды были награждены денежными призами профсоюзного комитета и дипломами ФСК.

По итогам чемпионата сформирована сборная команда для участия в чемпионате города, который начнется с 17 марта.

ФСК.



Команда ЦГВит - I место.

фото-проект

Продолжаем публиковать снимки, присланные для участия в фотопроекте «Дочки-матери». В течение всего марта редакция газеты «Химики», с удовольствием, принимает ваши фотографии.



Мама, ты главный в моей жизни человек.

Тобою буду восхищаться я вовек.

Ты моя главная поддержка и опора.

С зелёными глазами как озёра.

Секреты все сначала тебе я расскажу,

Ведь моей лучшею подружкой я очень дорожу.

В трудную минуту сперва к тебе я обращаюсь,

Тобою, моя мама, очень я горжусь.

И вот полвека пролетели незаметно.

А ты прекрасна всё также несусветно.

Спасибо за заботу, беспокойство и любовь. Не хватит мной написанных стихов

Описать свою любовь к тебе я просто не смогу.

Но очень - очень сильно я тебя люблю.

И вот сегодня в этот юбилей,

Ты собрала здесь близких и друзей.

Моя любимая, родная мама - тебе сегодня 50!

И слёзы счастья в глазах твоих горят.

За жизнь свою тебя благодарю!

Безумно сильно я тебя люблю!!!

На фотографии: мама - Лариса Семёновна АНИСОВЕЦ, бывший работник СУЦ, дочь -

Татьяна ЩЕДРИК, оператор ДПУ в СУЦ, дочь - Диана КОРОВКИНА, начальник смены ЦГВТ, внучка - Полина ЩЕДРИК студентка БГТУ.

Стихотворение Полина написала к юбилею своей мамы Татьяны.

Работа-жизнь

близким и дорогим человеком всё хорошо.

Милая моя мамулечка! Спасибо тебе за то, что ты подарила мне самое ценное - жизнь. Ты всегда рядом, и я не помню ни одного трудного момента, когда бы тебя не было рядом! Спасибо тебе за твою любовь, ласку, знания и воспитание!

Пусть же в день рождения, мамочка, Бог подарит тебе долголетие, избавит от всех болезней, а дома у тебя будет только счастье и покой, - поздравляет дочь Лиана.



Уважаемые жители города и района!

Вы можете предварительно записаться для вакцинации против коронавирусной инфекции по телефонам:

районная поликлиника +375 29 117-06-61, пн-пт: с 08:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:00

поликлиника №2 +375 29 323-88-89, пн-пт: с 08:00 до 13:00 и с 14:00 до 18:00

Записаться на вакцинацию от COVID-19 онлайн можно на сайте УЗ «Светлогорская центральная районная больница» <http://svetcrb.by>

ваше здоровье

Вакцинация от COVID-19

В Светлогорском районе начата вакцинация против COVID-19 для всех желающих, сообщается на сайте УЗ «Светлогорская центральная районная больница» <http://svetcrb.by>.

Вакцинации подлежат лица, не болевшие COVID-19 и не имеющие противопоказаний. Вакцинация проводится комбинированной векторной вакциной «Гам-КОВИД-Вак» для профилактики коронавирусной инфекции, вызываемой вирусом SARS-CoV-2. Перед проведением вакцинации необходимо пройти медицинский осмотр врача —

специалиста. Вакцинацию проводят в два этапа. Вначале вводят компонент I в дозе 0,5 мл. На 21 день вводят компонент II в дозе 0,5 мл. Препарат вводят внутримышечно в/3 плеча.

Вакцина против COVID-19 не отменяет для привитого пациента необходимость носить маски и перчатки, а также соблюдать социальную дистанцию.

Примите поздравления

С юбилеем!

Наталью Валентиновну КОЗЛОВУ, Любовь Николаевну ВОЛЧЕК поздравляет коллектив смены №3 цеха СИУ! Пусть тепло и уют всегда наполняют ваш дом, пусть солнечный свет согревает в любую погоду, а желания исполняются при одной мысли о них.

Александра Валентиновна ПАХОМОВА поздравляет цех ВКНКОСВ! Хотим пожелать самого лучшего, чтобы в жизни было как можно больше хороших эмоций, приятных моментов и постоянного круговорота позитивных событий.

Анатолия Анатольевича ГУРИНОВИЧА, Ольгу Сергеевну КУЗЬМЕНКО поздравляет коллектив УХВ! Желаем, чтобы окружали только любимые, родные, дорогие сердцу люди. Чтобы во всем сопутствовал успех и везение.

Олега Евгеньевича ВАСИЛЕВСКОГО поздравляет коллектив смены №1 ОВО! 55 тебе сегодня, и выглядишь ты превосходно: подтянут, с бодрым настроением! Мы поздравляем с юбилеем! Желаем быть всегда на взлёте, в кругу друзей и на работе, чтобы неприятелям на зависть любое дело удавалось!

С днём рождения!

Инну Сергеевну БИТЮК, Марину Михайловну ПИЩАЛО, Инессу Владимировну ДАНИЛИНУ, Татьяну Ивановну ШЕВЧЕНКО, Раису Петровну БОБЕР поздравляет коллектив смены №4 ЦНМ! Желаем отличного самочувствия, веселья, ярких впечатлений, незабываемых встреч. Пусть судьба всегда будет к вам благосклонна и щедро на приятные подарки.

Галину Георгиевну ЕВСИГНЕВУ поздравляет коллектив караула №2 ОВО! Желаем крепкого здоровья и невероятного оптимизма, уважения и любви родных, верной поддержки друзей, замечательных идей.

Елену Викторовну ЯКИМОВУ, Ивана Игоревича ХОМКОВА поздравляет коллектив смены №3 цеха СИУ! Пускай в жизни присутствуют только белые полосы и всегда светит солнце, освещающее ваш путь к высотам прекрасного.

Надежду Семёновну ЖУКОВУ поздравляет коллектив смены №1 цеха СИУ! Желаем Вам крепкого здоровья и пусть Вас всегда окружают только искренние, верные, надежные друзья и добрые люди!

Екатерину Сергеевну СИРОЦКУЮ, Алесю Николаевну ДРАЧЕВУ, Леонида Ивановича РАЗЖАЛОВИЦА поздравляет цех ВКНКОСВ! Желаем неугасаемого оптимизма и вдохновения, бодрости и любви, невероятной силы и энергии!

Сергея Ивановича МОСКАЛЕНКО, Сергея Александровича ВЕРХОВА, Андрея Ивановича КОЛОСА, Антона Леонидовича КОВТУНА поздравляет коллектив ЦЭС! Здоровья, удачи, взаимопонимания, верных друзей и, конечно, много-много счастливых минут.

Нину Васильевну НАЗАРЕНКО, Анну Александровну ОРЛОВУ, Оксану Анатольевну АНИКЕЕВУ, Игоря Владимировича ПАНАСЮКА поздравляет коллектив ЦТИПО! Желаем отличного самочувствия, веселья, ярких впечатлений, незабываемых встреч и много-много счастливых моментов.

Антон Юрьевича ГОРБАЧЕВА, Николая Николаевича ЗЕЛЕНОГО, Марину Владимировну БЮРНЕ поздравляет коллектив ЦКТИП! Желаем крепкого здоровья, удачи, везения, мира, праздничного настроения и всех благ. Пусть все мечты исполняются!

Анну Васильевну КУЗЬМЕНКОВУ, Василию Васильевича ЗАЙЧЕНКО по-

здравляет коллектив УВМ! Желаем вам крепкого здоровья, удачи, благополучия, добра, радости, любви, счастья, хорошего настроения, улыбок, ярких впечатлений.

Андрея Васильевича ФЕДЧЕНКО поздравляет коллектив цеха ПВИХКО! Желаем, чтобы каждое утро начиналось с улыбки и сладкого вдохновения, чтобы каждый день приносил яркие моменты счастья и большую удачу в делах, чтобы каждый вечер дарил душевное тепло и спокойствие.

Елену Ивановну ЛЕЙКО поздравляет коллектив СГП ЗИВ и УМ! Желаем крепкого здоровья, удачи, везения, мира, праздничного настроения и всех благ. Пусть все мечты исполняются!

Александра Васильевича МАНУШЕНКО, Дмитрия Ивановича СОЛОГУБОВА, Андрея Владимировича ЗАГОСКИНА, Николая Михайловича БЕЛОГО, Сергея Адамовича ДАДАЛКО, Виктора Павловича ПРИМАТОРА поздравляет коллектив РПУП «СветлогорскХимСервис»! Желаем крепкого здоровья и невероятного оптимизма, уважения и любви родных, верной поддержки друзей, замечательных идей, доброго благополучия и светлой удачи.

Валентину Петровну КОСАЧ поздравляет коллектив УП «СохимТранс»! Здоровья, удачи во всех начинаниях, верных друзей и крепкого здоровья!

Сергея Владимировича КИРИЧЕНКО, Николая Никитича БРЕЛЯ, Веру Владимировну БУСЕЛ, Александра Николаевича ЖУКОВА, Михаила Марковича КОЗЛОВА, Наталью Геннадьевну КРЫВУЛЕНКО, Светлану Андреевну СУШКОВУ поздравляет коллектив УХВ! Желаем положительных эмоций в кругу друзей и близких, взаимопонимания и благополучия в вашем доме.

Ирину Николаевну ФОМЕНКО поздравляет коллектив отдела главного метролога и цеха КИПИА №1! Счастья, радости и душевной гармонии, блистательных удач, незабываемых впечатлений.

Андрея Михайловича КАСАБУЦКОГО, Николая Николаевича ГВОЗДА, Дениса Сергеевича ВИТАЛЯ, Сергея Григорьевича АРМАНЖЕ поздравляет коллектив РМЦ! Желаем, чтобы вся жизнь была полна радости, счастья, здоровья, улыбок, любви и приятных сюрпризов.

Андрея Леонидовича СТУКАЧА, Станислава Владимировича РАКА, Павла Игоревича ДАШКОВСКОГО поздравляет коллектив смены №3 участков 12 13 19 ЦНМ! Пусть все мечты сбываются, желания исполняются, цели достигаются, здоровье улучшается и деньги прибавляются!

Светлану Михайловну КРАСНЯНСКУЮ, Ирину Ивановну СОРОГОВЕЦ, Екатерину Викторовну МАКАРЧУК, Елену Викторовну МУРАЛЬ, Татьяну Николаевну ЛАЗАРЕНКО, Татьяну Михайловну КОРЕНЬ, Артёма Владимировича МИХАЛАПА, Татьяну Евгеньевну ЖУКОВСКУЮ, Татьяну Николаевну СИВОЛАП, Светлану Леонидовну ЧЕРКАСОВУ, Ирину Николаевну КЛИМОВИЧ, Николая Николаевича БОЙКО, Анастасию Павловну ВЕДЬ поздравляет коллектив КТЦ! Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, удачи во всем и весеннего настроения.

Надежду Владимировну СИДОРЕНКО, Николая Никитича БРЕЛЯ поздравляет коллектив цеха общественного питания и желает от всей души быть всегда на позитиве, радоваться каждому дню, долголетия, крепкого здоровья! Мира и добра!

«Химики»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»

Газета издаётся с 20 октября 1965 г.

Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.

Газета зарегистрирована в Министерстве информации Республики Беларусь.

Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор -
Антон Васильевич ДРАПЕЗА

Вёрстка Виктора РОМАНЦОВА.

Корреспонденты:
Елена СЕЛЕЗНЕВА, Виктор РОМАНЦОВ.
Инна СКИБА

Адрес редакции:

247400 г. Светлогорск,
ул. Заводская, 5,
старое заводоуправление,
3 этаж.
<http://himiki.sohim.by>
E-mail: news@sohim.by

Телефоны:

редактор
(02342) 9-49-49,
корреспонденты -
(02342) 9-51-68,
фотокорреспондент -
(02342) 9-51-34.

Отпечатано в
ОАО «Полеспечать»,
г. Гомель, ул. Лепешинского, 1.
Формат А3, объем 1
печатный лист.
Номер заказа 2781
Подписано в печать
18.03.2021 в 15:00.
Тираж 2000 экз.