



ВИЗИТЫ

Президент Беларуси принял участие в открытии мемориального комплекса «Ола»

21 июня Президент Беларуси Александр ЛУКАШЕНКО принял участие в церемонии открытия мемориального комплекса «Ола», который расположен на месте одноименной деревни, сожженной нацистами в годы войны.



Во время встречи со студентами медицинских вузов в декабре 2018 года Президент Беларуси поддержал инициативу студентов по созданию объекта. Много лет ее воплощения добивался известный писатель, журналист и почетный гражданин Светлогорска Изяслав КОТЛЯРОВ. Проект получил однозначную поддержку, по решению белорусского лидера на его реализацию направили часть средств, заработанных на республиканском субботнике и собранных гражданами.

В рамках областного субботника в 2020 году работниками предприятия ОАО «СветлогорскХимволокно» было перечислено более 100 тысяч рублей на строительство мемориала «Ола».

Строили «Олу» в ускоренном темпе, объект был сдан к 75-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Президент Беларуси принял



участие в торжественной церемонии открытия мемориального комплекса «Ола».

Глава государства отметил, что боль в наших сердцах до сих пор не утихает, но горькая правда в том, что чем дальше от страшных событий войны, тем больше затягиваются душевные раны и усмиряются эмоции. «Человеческая память такова, что она постепенно начинает забывать. И такие памятники - это памятники-напоминания нашим детям, внукам и всем, кто придет после нас», - сказал он.

Александр ЛУКАШЕНКО кон-

Для справки.

Перед началом Великой Отечественной войны деревня Ола насчитывала 34 двора и 168 жителей. В январе 1944 года в Оле собрались жители деревень Чирковичи, Здудичи, Ракшин, Рудня, Искра, Какаль (Светоч), Дедное нынешнего Светлогорского района, Коротковичи, Плесовичи, Сельное, Мормаль нынешнего Жлобинского района, чтобы ждать наступления Красной Армии.

Утром 14 января 1944 года немецкий карательный отряд вместе с войсковой частью окружил деревню Ола. Людей загоняли в дома, которые затем поджигали. Тех, кто пытался убежать, расстреливали из пулеметов и автоматов. Было расстреляно и сожжено 1758 мирных жителей, в том числе 950 детей.

статировал, что Беларусь никогда не допустит возрождения идей нацизма на своей земле: «Беларусь никогда не позволит переписать историю и предать память победителей, которые спасли мир от палачей. Нет прощения зверским преступлениям. И если кто-то в мире предпочитает сегодня забыть страшные страницы Второй мировой войны, пытается сместить акценты в вопросах ответственности стран, Беларусь сохранит подлинную историю

в камне».

Президент также посетил железнодорожную станцию Светлогорск-на-Березине. Глава государства открыл регулярное движение электропоездов по новому электрифицированному участку железной дороги по маршруту Светлогорск - Жлобин - Минск и пообещал с жителями Светлогорска, собравшимися возле железнодорожной станции.

По материалам БЕЛТА.



Дорогие друзья!

Примите искренние поздравления с Днём Независимости Республики Беларусь и освобождения Беларуси от немецко-фашистских захватчиков!

В этот по-настоящему святой для каждого белоруса праздник мы с особой теплотой вспоминаем своих земляков, героически сражавшихся на фронтах ради Великой Победы, в партизанских отрядах, самоотверженно трудившихся в тылу. И наш долг помнить, что сегодня мы живем, трудимся, растим детей в независимой стране благодаря мужеству, патриотизму и доблести

Администрация и профком ОАО «СветлогорскХимволокно».

наших отцов, дедов и прадедов.

Освободители подарили нам самое дорогое, что есть у человека: жизнь и свободу. Честь вам и слава, дорогие ветераны! Пусть ваш подвиг служения Родине всегда является примером для всех поколений белорусов.

День Независимости - это праздник всех, кому дороги и понятны наши общие ценности: гордость за страну, желание трудиться для ее процветания, любовь к своей земле, семье, родным.

Пусть этот знаменательный день, ставший символом мужества и героизма белорусского народа, вдохновляет нас на новые достижения.

От всей души желаем всем крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, счастья, благополучия и успехов в труде на благо нашей любимой Родины.

Мира, добра, процветания нашей родной Беларуси!

С праздником, молодёжь!

День молодежи близок и молодым, и вполне состоявшимся людям, потому что молодость - не только определенный отрезок жизни, но прежде всего состояние души, когда чувствуешь в себе огромный резерв творческих сил, строишь смелые планы и веришь, что все намеченное тебе по плечу.

Представители молодого поколения из года в год подтверждают статус хороших специалистов, прекрасных организаторов, талантливых художников и танцоров, покорителей спортивных высот.

Ведь именно мы, молодые, в скором будущем возьмем на себя всю ответственность за нашу малую

родину, ее дальнейшее развитие, за судьбу старшего поколения. Желаем сердцем не стареть, жить в полном ритме интересной разнообразной, наполненной смыслом жизнью. Трудитесь! Любите! Делитесь своим позитивом и хорошим настроением! Не считайте года, ведь главное, молодость в душе! Желаем отличных перспектив, открытых возможностей и достижения любых целей.

26 июня состоится церемония открытия молодежной Доски Почёта Общества. По инициативе молодежи предприятия в этом году комиссией по ведению



коллективных переговоров было внесено дополнение в колдоговор, благодаря которому молодые люди до 31 года, зарекомендовавшие себя как специалисты, достигшие стабильных показателей в трудовой деятельности, активные участники культурно-массовых и спортивных мероприятий, будут отмечены свидетельством о занесении на молодежную Доску Почёта и материальным поощрением. Об открытии первой молодежной Доски Почёта и интервью с занесенными на неё активистами читайте в следующих номерах газеты «Химики».

Молодёжный актив предприятия.

Слово специалисту

До недавнего времени считалось, что качество и цена продукции в полной мере определяют ее конкурентоспособность на рынке. В последние годы ситуация изменилась. Сегодня большое внимание уделяется такой характеристике, как безопасность, то есть использование продукции не должно наносить вред потребителю и окружающей среде.

— Основным инструментом, позволяющим решать вопросы обеспечения стабильности качества и безопасности продукции, является функционирующая на ОАО «Све-

правило, более жесткими.

С целью расширения рынков сбыта, в том числе освоения нетрадиционных направлений, мы внедряем указанные дополнительные требования и инструменты управления качеством.

На заводе полиэфирных текстильных нитей сейчас ведутся работы по внедрению требований международного стандарта по вторичной переработке материалов для включения нас в цепь поставщиков компании IKEA, что позволит заключить долгосрочные контракты с гарантированными объемами по выгодным ценам.

На заводе искусственного волокна внедрение дополнительных

является премиальным с точки зрения цен на продукцию.

Второе направление — внедрение на участках по производству полиэтиленовой пленки, мешков, пакетов и МКР, требований Исламских правил Халяль. Дело в том, что страны персидского залива являются мусульманскими и очень серьезно относятся к религиозным правилам. Халяль — это то, что разрешено к употреблению мусульманину. Это, в основном, относится к пищевой продукции, упаковке и косметическим средствам. Продукция, статус которой не подтвержден сертификатом Халяль, не может попасть на рынок этих стран. Необходимо иметь ввиду,



Швея, сортировщик Наталья СТРЕЛЬЧОНОК участка по пошиву упаковочной тары КТЦ ЗИВ в спецодежде, соответствующей требованиям Халяль.



Компания, которая уделяет мало внимания качеству своего продукта, не будет иметь успеха у потребителя. То, насколько хорошо сделана вещь или оказана та или иная услуга, полностью определяет, придет ли клиент еще раз или навсегда забудет об организации. Но качество зависит от очень многих вещей. Этот параметр определяется и организационной структурой предприятия в целом, и отлаженностью каждого отдельного рабочего процесса в частности. Об этом направлении работы мы беседуем с начальником отдела стандартизации и сертификации Юрием КАРАТКЕВИЧЕМ.

Юрий КАРАТКЕВИЧ:
«Задача современного предприятия — обеспечить стабильность качественных характеристик и показателей безопасности продукции»

Система менеджмента качества на предприятии должна действовать по принципу постоянного повышения качества всех организационных процессов. Главное — следить не только за качеством самого продукта, но и за уровнем квалификации персонала, за тем, как реализуется принятая стратегия развития. Качество же можно определить количественно: по финансовым показателям компании и соотношению положительных и отрицательных отзывов клиентов

РОЛЬ Руководителя

Необходимо отметить, что несмотря на то, что одной из задач СМК является стандартизация (стремление к единообразию), в ней огромное значение уделяется роли руководителей всех уровней.

Один из разделов СТБ ISO 9001 так и называется — ЛИДЕРСТВО. Руководители должны своим примером демонстрировать приверженность к системному управлению качеством и мотивировать к этому работников.

логорскХимволокно» система менеджмента качества (СМК). СМК охватывает не только участки, где непосредственно производится продукция, но и вспомогательные службы (снабжение, сбыт, обеспечение энергией, материалами, ремонт и обслуживание, контроль качества и т.д.). Благодаря четким, конкретным и понятным правилам и требованиям, прописанным в документах СМК, все подразделения ОАО работают как один слаженный механизм.

Развитие СМК

Продукция ОАО применяется во многих сегментах экономики. В некоторых из них существуют свои требования к системе управления качеством. Данные требования являются дополнительными к регламентируемым ISO 9001 и, как

требований в СМК идет по двум направлениям. Первое — это внедрение в цехе нетканых материалов, на участке по производству нетканых материалов СпанБел и Акваспан, требований международного автомобильного стандарта IATF 16949. Данный стандарт применяется в автомобильной промышленности во всем мире и является одним из самых сложных и жестких среди отраслевых стандартов.

Его отличительной чертой является упор на снижение потерь (затрат) на всех стадиях жизненного цикла товара, начиная от поступления сырья до отгрузки готовой продукции. Естественно, этого можно достичь только вникнув в суть стандарта и правильно его внедрив. Стоит отметить, что рынок изделий и материалов для автомобилей



Наладчик оборудования Юрий КАЧЕНЯ и машинист автоматизированных линий Зинаида КОЛЕСНИК участка по производству ПП и ПЭ мешков ЦНМ ЗИВ, соответствующей требованиям Халяль.

Вовлеченность

СМК не может результативно работать и развиваться без вовлеченности и активного участия всех работников предприятия.

СМК — это не только набор стандартов предприятия и иных документов, это люди, оборудование, производственные факторы, инфраструктура, материальные и финансовые ресурсы и, несомненно, компетентность и вовлеченность.

Без знаний, навыков и умения применять их на практике, без понимания работниками их роли работе предприятия, вкладе в конечные результаты, система управления качеством обречена на деградацию.

— Хочу обратиться к руководителям всех уровней — продолжайте демонстрировать свою приверженность к результативному и системному управлению качеством и вовлекайте в эту работу всех работников. В этом — залог нашего успеха, — подчеркнул Юрий КАРАТКЕВИЧ.

гигиене персонала. Допускаю, что применяемые слова и требования Исламских правил вызывают у нашего персонала недоумение или легкую улыбку, но нужно помнить, что мы должны максимально удовлетворить требования потребителя, в том числе и религиозные. Это позволит выгодно продать продукцию, и как следствие улучшить финансовое положение предприятия.

С целью выполнения работниками участков по производству полиэтиленовой пленки и мягкой тары, а также посетителями этих участков требований Халяль, разработаны и размещены на видных местах Гигиенические требования к персоналу и посетителям. Данные правила обязательны для выполнения.

Все потребители, которые являются серьезными игроками на рынке, иными словами диктуют правила игры, предъявляют жесткие требования по качеству, безопасности продукции и обеспечению стабильности этих характеристик. Выполнение всех требований потребителей на должном уровне позволит увеличить количество новых потребителей, а значит продолжать поступательное развитие ОАО «СветлогорскХимволокно».

Что такое Халяль

Халяль, халал (араб.) — «дозволенное, разрешенное». Этот термин означает соответствие чего-либо нормам Ислама, дозволенность для людей. Относится практически к любой сфере человеческой жизни: к продуктам питания, одежде, украшениям, косметике и парфюмерии, личной гигиене, отдыху, развлечениям, сфере финансов, отношениям между людьми, окружающей среде, к выполняемой работе, распоряжению своим имуществом и т.д. При этом необходимо отметить, что с общей позиции исламского правоведения разрешенное не требует специального упоминания, то есть разрешено к употреблению всё, что не входит в число запрещенного.

Основные принципы системы менеджмента качества

Выделяют несколько принципов, на которых должна базироваться система качества любого предприятия:

✓ **Желание клиента** — главное. Основополагающей является ориентация на запросы клиента. Компания должна не просто следить за сиюминутным спросом, а предугадывать желания потребителей. Дальновидность руководства позволит вовремя изменить какие-то параметры продукта, что может вывести компанию в лидеры сегмента рынка.

✓ **Руководитель** — главная движущая сила изменений. Глава компании должен мотивировать сотрудников на достижение мак-

симально положительного результата.

Подход к менеджменту должен быть системным. Это значит, что руководитель должен оценивать как внешние, так и внутренние факторы, оказывающие влияние на функционирование компании.

✓ **Стремление к постоянному улучшению.** Именно это должно стать основным мотивом деятельности фирмы, которая внедряет у себя СМК. Конечно, затраты на исследования и постоянный аудит требуют материальных затрат, но новая технология, которая в результате будет применяться в производстве, наоборот, может снизить издержки и дать компании

новый толчок к развитию.

✓ **Сотрудники должны быть вовлечены в процесс управления качеством.** Персонал должен быть заинтересован в работе. Мотивация сотрудников является одним из важнейших элементов системы менеджмента качества.

✓ **Отношения с партнерами и поставщиками должны быть взаимовыгодными.** Вопросы, связанные с поставками сырья, или, например, логистикой (которая обеспечивает своевременную доставку товара потребителю), должны быть выделены в отдельное направление, за которое будет отвечать конкретный сотрудник.

что население этих стран богато и готово платить высокую цену за халяльную продукцию. Сложилась ситуация, когда пищевые предприятия Беларуси и России, получившие сертификаты Халяль на свою продукцию, не могут ее поставлять из-за отсутствия сертифицированной по Халяль упаковки. И наша задача — успеть занять эту свободную нишу с нашей упаковкой. Тем более, что в ближайшее время объем производства мягкой тары значительно вырастет.

Для того, чтобы сертифицироваться по требованиям Халяль, нам необходимо внедрить на производстве определенные мероприятия и выполнять их на постоянной основе. Требования стандартов Халяль большое внимание уделяют культуре производства и личной

В цехе крашения и трикотажных полотен ЗПТН, на вязальном подучастке, в конкурсе профмастерства соревновались вязальщицы.



Ювелирная работа



Выполнение практических заданий проходило на кругловязальном и основовязальном станках. И если на кругловязальном станках предстояло на качество и скорость выполнить заправку нити, завязывание узла и замену иглы, то на основовязальном – устранить обрыв в первой гребёнке и заправить ушковину. Для человека, незнакомого с такой работой, всё это покажется «тёмным лесом». Но, разумеется, не для девочек, которые вышли на старт профмастерства. Их работу в пору сравнить с работой ювелира или часовщика, так как тончайшие нити требуют острого зрения, одновременно твёрдой и чувствительной руки и, что не менее важно, терпения. Девчата справились, и уровень мастерства каждой из них оценило жюри.

На кругловязальных станках лидировала вязальщица Елена САНЬКО. Второе место заняла Елена ПОКИДЬКО и третье – Наталия ШАКУРО.

На основовязальных станках второе место заняла вязальщица Ольга КЛИМЕНКО и в лидеры вышла Людмила ТЕПЛИЦЫНА.



Определиться с выбором

Схема конкурсов профессионального мастерства остаётся неизменной. Теорию электрогазосварщики ремонтно-механического цеха сдали на отлично, а вот судьбу практической части конкурса решали качество и время выполненной ими работы.

Каждому участнику конкурса предстояло по предложенному чертежу изготовить деталь, предварительно определившись в выборе параметров сварочного тока и марки электродов.

Подсчитав все баллы, как за теорию, так и за практику, жюри присудило третье место электрогазосварщику Александру ТЕРЕЩУКУ. Второе место занял Михаил ШЕНЕЦ. Лучшим электрогазосварщиком признан Александр ДУБАС.

Традиционно победителям и призёрам конкурса профмастерства вручены дипломы «Лучший по профессии электрогазосварщик» соответствующих степеней и установлена надбавка за профмастерство. От профкома все без исключения награждены памятным призами.



Лучшие помощники



Постоянные участники конкурсов профмастерства, неоднократные их призёры помощники мастера цеха тары и переработки отходов ЗПТН Максим АКУЛИЧ и Иван МАРЧЕНКО вышли в лидеры профмастерства по итогам конкурса и 2020 года.

С вопросами теории и практическим заданием по изготовлению крючков по эскизам призёры справились блестяще, однако жюри было беспристрастным: первое место было отдано Максиму АКУЛИЧУ, второе – Ивану МАРЧЕНКО. Все участники конкурса профмастерства поощрены.



событие

Людам благородной профессии - посвящается



20 июня Беларусь поздравляла медицинских работников с профессиональным праздником. Этот год для них - поистине непростое испытание. Однако коронавирус не в силах нам запретить чествовать представителей благородной профессии. В санатории «Серебряные ключи» поздравили работников здравницы.



В этом году в связи с пандемией коронавируса все массовые мероприятия проходят в новом формате. Чествование работников санатория было организовано на улице, на специально оборудованной площадке. Погода празд-

нику благоволила.

По сложившейся многолетней доброй традиции первым коллектив с Днём медика поздравил руководитель - главный врач санатория Александр СВЕТИЛОВ. Свои поздравления и слова благодарности выразили

и почётные гости - заместитель генерального директора Сергей МЕРКУЛОВ и председатель профсоюзного комитета Общества Мария ПИНЧУК.

Ежегодно, и это тоже многолетняя добрая традиция, в честь профессионального праздника

на Доску Почета санатория «Серебряные ключи» заносятся имена сотрудников, которые достигли высоких производственных показателей в профессиональной деятельности.

В этом году на Доску Почета санатория занесены Нелла МУШИНСКАЯ – врач-терапевт 1 категории, Светлана РОГОВА – сестра-хозяйка, Надежда КОЗЛОВА – повар 4 разряда столовой №2, Светлана СОДЕЛЬ – воспитатель, Владимир ЧЕРЕПНИН - начальник котельной.

Завершилось чествование сольным выступлением Людмилы КИМ.

Елена ВОЛОДИНА.



антиCOVID-19

Когда болезнь покинет дом

1. Продолжайте практиковать ежедневные профилактические действия.
2. Продолжайте мыть и обрабатывать дом/квартиру моющими средствами и водой.
3. Тщательно стирайте одежду/белье.
4. Выходите из самоизоляции на дому только после того, как позволит медицинский работник, оценивший риск заражения других людей как низкий. Решение о прекращении самоизоляции на дому в каждом случае определяется индивидуально.
5. Позаботьтесь об эмоциональном здоровье членов вашей семьи. Найдите время, чтобы расслабиться, пообщаться с семьей и друзьями.
6. Помогите вашему ребенку/детям оправиться после болезни: позвольте им

рассказать о том, через что они прошли или что об этом думают. Предложите детям делиться проблемами и задавать вопросы.

7. Будьте в курсе текущей эпидемиологии по COVID-19 и другим респираторным инфекциям.

8. В случае необходимости связывайтесь с медицинскими работниками по телефону горячих линий.

Телефоны горячих линий по вопросам профилактики и лечения инфекции
Республиканский центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья: +375(29) 156-85-65, звонки принимаются в рабочие дни с 8:30 до 13:00 и



с 13:30 до 18:00.

Минская инфекционная больница: 8(017) 334-34-68, с 8:30 до 15:00.

В Брестской области: областная больница – 8(0162) 27-21-18, с 8:00 до 16:00; областной центр гигиены и эпидемиологии – 8(0162) 21-31-66, с 8:30 до 13:00 и с 14:00 до 18:00.

В Витебской области: Витебск – 8(0212) 67-36-44, Полоцк – 8(0214) 74-39-44, Новополоцк – 8(0214) 57-36-44, Орша – 8(0216) 51-34-41 и 5-34-48.

В Гомельской области: Главное управление здравоохранения облисполко-

ма – 8(0232) 50-32-04; областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья – 8(0232) 75-70-56.

В Гродненской области: областная инфекционная больница – 8(0152) 55-25-02; областной центр гигиены, эпидемиологии и общественного здоровья – 8(0152) 75-53-22.

В Могилевской области: городская станция скорой медицинской помощи – 8(0222) 63-53-60, круглосуточно; областной центр гигиены и эпидемиологии – 8(0222) 33-18-68, по будням с 8 до 18 часов.

соцсети

Добро пожаловать!

Наши интернет-платформы продолжают знакомить вас с интересными статьями, авторскими материалами, фотогалереями из жизни химиков и другой интересной информацией.

На сайте **himiki.sohim.by** в июне были опубликованы большие фоторепортажи с профессионального праздника в ШПУП «Светлотекс» и конкурсов профессионального мастерства.

Помимо статей о производстве, технологических процессах и интервью с людьми, которые были опубликованы в газете, мы также рассказали вам:

- как бороться с соседями, нарушающими ваши права;
- о правилах езды на велосипеде;
- рекомендации, как спастись от жары;
- о рекомендациях ВОЗ и Минздрава по соблюдению социальной дистанции и профилактики COVID-19 на рабочем месте;

- об открытии новой рубрики, в которой мы будем рассказывать вам о наших коллегах-химиках, увлеченных творчеством и создающих уникальные вещи ручной работы;
- о том, можно ли заранее узнать о сумме будущей пенсии и повлиять на ее размер.

На страницах наших групп

в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» «Facebook» ежедневно публикуются ссылки на новые материалы нашего сайта. Помимо анонсов статей в июне мы рассказали вам:

- какие мероприятия, посвященные июньским праздникам, пройдут в городе и районе;
- можно ли заразиться коронавирусом инфекцией при купании в реке;
- о случаях превышения содержания радионуклидов цезия-137 в дикорастущих грибах и ягодах, собранных на территории Светлогорского района;
- когда отключат воду, рекомендации водителям во время жары, запрет на посещение лесов и изменение в работе транспорта;

Еженедельно мы радуем вас интересным наполнением традиционной рубрики #роднямова, цитатами известных людей, ассоциативными тестами, опросами и видеороликами.

Также интересную для себя информацию каждый наш подписчик найдет на наших страницах в Инстаграме и Телеграмме. Присоединяйтесь! Будьте в курсе!

благотворительность

Поможем Настеньке

Благотворительный фонд «Дать Надежду» просит оказать помощь в сборе средств на лечение и реабилитацию 12-летней Анастасии НАГОРНОЙ.

Диагноз девочки – эмбриональная рабдомиосаркома забрюшинного пространства (рецидив).

Рабдомиосаркома относится к одной из разновидностей саркомы – рака мягких тканей, костей или соединительной ткани.

Настя родилась совершенно здоровым ребёнком. В мае 2018 года у неё появились боли в области живота и лопатки. На УЗИ было обнаружено новообразование забрюшинного пространства. Девочку направили в Боровляны в Республиканский центр детской онкологии, гематологии и иммунологии и уже через месяц сделали операцию. Диагноз – злокачественное образование забрюшинного пространства (рабдомиосаркома) 3 стадии.

Настя прошла 17 блоков химиотерапии (3 линии химиотерапии), 28 сеансов лучевой терапии, перенесла три тяжёлые операции (во время последней пришлось удалить почку, которая тоже была повреждена раковыми клетками),

два сеанса гипертермии, множество переливаний крови и вредных исследований КТ, МРТ. Все линии химиотерапии были признаны неэффективными, так как опухоль продолжала расти.

Единственная зарубежная клиника, которая согласилась принять Настеньку на лечение, – китайская онкологическая клиника Фуда, где девочка и проходит лечение на данный момент. Лечение комплексное, одним из его составляющих является приём таргетного препарата «Энтретиниб». Стоимость препарата на месяц применения – 34 989 евро. Минимальный курс приема препарата – год. Он назначен по специальному геномному тесту и подходит именно для болезни Насти.

Настя – жизнерадостный и очень умный ребёнок, изучает программирование, любит играть в видеоигры, из спорта предпочитает настольный теннис и скейт-бординг. Имеет много планов на жизнь.

Оказать ей помощь можно через:

1. Платёжную систему ЕРИП (номер услуги – 7449356).
2. Пожертвование по банковским картам через систему электронных платежей bePaid на сайте благотворительного фонда <https://d-n-bobruisk.by>.
3. Можно также совершить телефонный звонок на благотворительную линию со стационарного телефона по номеру 8-902-215-01-01 (стоимость пожертвования – 3 рубля).
4. Ведомость находится на сервере ОБЩАЯ/РЕДАКЦИЯ/БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Следующий праздничный номер газеты «ХИМИКИ» выйдет 10 июля 2020 года.

Примите поздравления

С юбилеем!

Ольгу Михайловну РЯБУЮ поздравляет коллектив УХВ и цеха общественного питания! Желаем не унывать, а радоваться каждому новому дню. Пусть будут здоровье, силы, достаток, счастье, уют и покой. Везения во всех начинаниях. Поддержки от родных и близких.

Наталью Ивановну КАРАБАНОВУ поздравляет коллектив КТЦ! Желаем, чтобы каждый день приносил яркие моменты счастья и большую удачу в делах, чтобы каждый вечер дарил душевное тепло и спокойствие, чтобы вся жизнь была доброй сказкой и чудесной длинной историей.

С Днём рождения!

Кристину Анатольевну АЛЕКСАНДРОВУ поздравляет коллектив смены №3 цеха сортировки-упаковки! Пусть будет счастливой жизнь, пусть будут верными друзья, пусть будут любящими родные, пусть будет постоянной удача. Здоровья, красоты, обаяния и веселья.

Александра Юрьевича КОРОЛЕВА, Александра Ивановича МИЦКЕВИЧА, Сергея Константиновича ВЕСЕЛОВА поздравляет коллектив УП «СветлогорскХимСервиса»!

Желаем, чтобы впереди было еще много праздников, чтобы не подводило, а только радовало здоровье и силы умножались с каждым годом.

Игоря Ивановича БОНДАРЕВА, Наталью Ивановну ОШАРИНУ, Елену Николаевну КАЛИНИНУ поздравляет коллектив цеха УВМ! Пусть будут здоровы и счастливы ваши родные и близкие люди! Благополучия и душевной гармонии вам в долгой и счастливой жизни!

Галину Антоновну КАХАНЧИК поздравляет коллектив смены №2 цеха СиУ. От души желаем Вам счастья, радости без края и улыбки на губах. Пусть Вас ценят, уважают, пусть исполняются мечты и пусть в жизни Вам хватает сил, терпения, любви!

Александра Николаевича СТАРОВОЙТОВА, Ольгу Брониславовну ОРУНОВУ, Надежду Ивановну ШАЛИК, Татьяну Васильевну ЮРИК поздравляет коллектив УХВ! Желаем отличного самочувствия, веселья, ярких впечатлений, незабываемых встреч и много-много счастливых моментов.

Ирину Адамовну РОМАНОВИЧ, Олега Сергеевича БОРОВОГО поздравляет коллектив цеха общественного питания! Желаем с радостью встречать каждый день, не зная поводов для грусти. Мечты пусть реализуются, доходы трижды умножаются, а на сердце всегда будет радость.

Владимира Михайловича АНТИПОВА, Татьяну Ивановну ГОЛУБ поздравляет коллектив цеха ПВИХКО! Желаем неугасаемого оптимизма и вдохнове-

ния, бодрости и любви, невероятной силы и энергии! Здоровья, удачи, взаимопонимания, верных друзей и, конечно, много-много счастливых минут.

Артема Всеволодовича ТРОФИМОВА, Сергея Ивановича ЛЕТАГУ поздравляет коллектив участка №12, 13, 19 смены №3 ЦНМ! Желаем вам крепкого здоровья и пусть вас всегда окружают только искренние, верные, надежные друзья и добрые люди!

Ольгу Саввичну АРТЮШЕНКО, Светлану Александровну АНТОНОВУ поздравляет коллектив цеха ВКНКОСВ! Желаем с каждым днём свою мечту воплощать в реальность, своё слово превращать в действие, а важную цель – в достижение! Здоровья, любви, жизненной силы и энергии, всех благ и удач.

Светлану Викторовну ШОФИНОВУ поздравляет коллектив СГП ЗИВИУМ! Желаем крепкого здоровья, оптимизма, успехов в работе и семейного благополучия!

Андрея Владимировича МИХАЙЛЦОВА, Александра Васильевича СМОЛЯНА, Сергея Владимировича КАПАНЮ, Андрея Семеновича КУНАШУКА, Михаила Ивановича ЖЕЛЕЗКО поздравляет коллектив РМЦ! Желаем отличного самочувствия, веселья, ярких впечатлений, незабываемых встреч. Пусть судьба всегда будет к вам благосклонна и щедро на приятные подарки.

Максима Михайловича АКУЛИЧА, Сергея Ивановича ПИНЧУКА, Аллу Сергеевну БУРАКОВУ поздравляет профсоюзный комитет и администрация ЦТиПО! Желаем крепкого здоровья, удачи, везения, мира, праздничного настроения и всех благ. Пусть жизнь ваша будет долгой и гладкой, полной ярких и запоминающихся событий!

Ларису Александровну КОЛЕСНИКОВУ, Валентину Федоровну СЕДЬКО, Наталью Александровну СМЕЯН, Риту Валентиновну АВРАЧ, Викторию Михайловну НОВИК, Вячеслава Сергеевича ТУЛУБЕЕВА, Елену Михайловну СВЕТОГОР, Дмитрия Анатольевича КОХАНА, Татьяну Васильевну КУРИЛЕНКО поздравляет коллектив КТЦ! Пусть с лёгкостью сбываются все намеченные планы. Здоровья, удачи во всех начинаниях, верных друзей и крепкого здоровья!

Александра Олеговича САЧУКА поздравляет коллектив ЦЭС! Желаем крепкого здоровья и невероятного оптимизма, уважения и любви родных, верной поддержки друзей, замечательных идей, благополучия и удач.

«ХИМИКИ»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»

Газета издаётся с 20 октября 1965 г.

Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.

Газета зарегистрирована в Министерстве

информации Республики Беларусь:

Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор -
Марина Владимировна ИЗГАГИНА

Верстка Виктора РОМАНЦОВА.

Корреспонденты:
Елена СЕЛЕЗНЕВА, Виктор РОМАНЦОВ.
Инна СКИБА

Адрес редакции:

247400 г. Светлогорск,
ул. Заводская, 5,
старое заводоуправление,
3 этаж.
<http://himiki.sohim.by>
E-mail: news@sohim.by

Телефоны:

редактор
(02342) 9-49-49,
корреспонденты -
(02342) 9-51-68,
фотокорреспондент -
(02342) 9-51-34.Отпечатано в
ОАО «Полеспечать»,
г. Гомель, ул. Лелешинского, 1.
Формат А3, объем 1
печатный лист.
Номер заказа 2794
Подписано в печать
25.06.2020 в 15:00
Тираж 2000 экз.