

## Положительный имидж предприятия создают спортсмены

Ежегодно в январе на предприятии подводятся итоги круглогодичной спартакиады. Успехи и победы лучших активистов спортивного движения Общества за 2019 год озвучили 24 января, в торжественной обстановке награды и кубки нашли своих героев.



Председатель ФСК Станислав БАШИНСКИЙ по традиции приветствовал всех собравшихся и рассказал о том, какими успехами ознаменовалась прошедшая круглогодичная спартакиада.

По итогам 2019 года наш коллектив в очередной раз стал победителем городской круглогодичной спартакиады, которая прошла по 12 видам спорта. В восьми мы были первыми (лыжный спорт, шахматы, гиревой спорт, летнее многоборье, лёгкая атлетика, кросс, настольный теннис, дартс) в трёх заняли вторые места (волейбол мужчины, мини-футбол и стритбол) в женском волейболе наша команда заняла третье место.

Круглогодичная спартакиада в Обществе прошла по 15 видам спорта, а также спартакиада «Бодрость и здоровье» по 6 видам программы, конкурс «За здоровый образ жизни», спартакиада руководящих работников.

В 2019 году самое активное участие в спартакиаде приняли все цеха ЗИВ и ЗПТН. Также успешно и активно выступали коллективы Управления, ЦЭС, ВКНКОСВ, РМЦ.

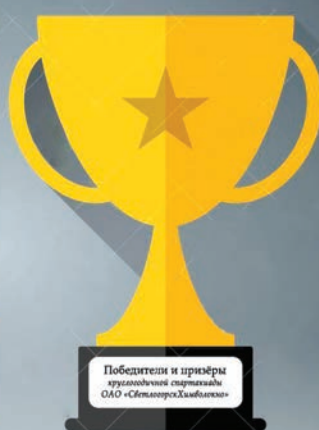
С 2020 года впервые в круглогодичную спартакиаду Общества включён санаторий «Серебряные ключи».

В прошедшем году наиболее массово прошли финальные соревнования по летнему многоборью, по стрелковому спорту, по легкой атлетике и кроссу. 52 семьи приняли участие в семейной эстафете.

### Итоги круглогодичной спартакиады ОАО «СветлогорскХимволокно»

|   |                                                                                     |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | Управление<br>Места: 5 - первых,<br>1 - второе, 1 - третье.<br>Сумма очков: 279     |
| 2 | Прядильный - 3<br>Места: 1 - первое,<br>2 - второе, 6 - третье.<br>Сумма очков: 266 |
| 3 | ЦЭС<br>Места: 2 - первых,<br>1 - второе, 1 - третье.<br>Сумма очков: 252            |

I группа  
1 место - Управление;  
2 место - Прядильный - 3;  
3 место - ЦГВит



II группа  
1 место - ЦЭС;  
2 место - ЦТО;  
3 место - АВТ

заслуженно

## Мы - переписчики

Двенадцать работников ОАО «СветлогорскХимволокно» были награждены благодарственными письмами Национального статистического комитета Республики Беларусь за активное участие в переписи населения Республики Беларусь.

Официальное мероприятие награждения благодарственными письмами Национального статистического комитета Республики Беларусь прошло в минувший вторник в зале заседания заводоуправления. Церемонию награждения провёл генеральный директор предприятия Василий КОСТЮКЕВИЧ.

- Я хотел бы поблагода-



рить всех переписчиков – 12 человек - участников переписи населения Республики Беларусь. Все они награждены благодарственными письмами Национального статистического комитета Республики Беларусь. Все отработали достойно. Задача, которая была поставлена

перед нашим коллективом, выполнена, большое спасибо за работу, - подчеркнул генеральный директор Василий КОСТЮКЕВИЧ.

Благодарственные письма Национального статистического комитета Республики Беларусь были вручены переписчикам Степану АРАКЕ-

ЛЯНУ, Наталии БАУЭР, Ольге ВИНАРСКОЙ, Надежде ДАДУШ, Сергею ДЕВЯТИНУ, Анастасии КРАСНОВСКОЙ, Инне ЛАРИНИНОЙ, Ольге МИХАСЕВОЙ, Ирине ПИКУЗЕ, Светлане ПРИХОДЬКО, Виктору ХРУСЛОВУ, Наталии ШУЛЬГЕ.

Виктор РОМАНЦОВ.

## О рынке труда, зарплате, работе концерна



В минувший вторник на предприятии прошла информационная группа с участием заместителя председателя концерна «Белнефтехим» Виталия МИЛЕВИЧА.

Информационная группа проходила в рамках республиканского единого дня информирования. Рынок труда в Республике Беларусь, заработная плата населения, а также итоги работы концерна «Белнефтехим» в 2019 году, особенности нынешнего периода стали темами выступления Виталия МИЛЕВИЧА.

Результаты изучения общественного мнения в течение последних лет свидетельствуют о том, что тройку самых актуальных вопросов, волнующих граждан страны, составляют рост цен, доходы и занятость населения.

Обеспечение эффективной занятости населения играет важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека (то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей) – конституционное право граждан Республики Беларусь.

В числе ключевых государственных задач остается также и рост доходов населения. Размер доходов населения является важнейшим показателем благосостояния общества, а также значимым критерием эффективности социально-экономической политики государства. Поэтому неудивительно, что устойчивый рост доходов населения путем обеспечения достойной оплаты труда во взаимосвязке с ростом его производительности, повышением социальных стандартов жизни для граждан, не занятых в экономике выступает одной из важнейших задач формирования социального компонента устойчивого развития страны.

Подробнее читайте в следующем номере газеты «Химики».

благодарность

## Нас благодарят

На адрес предприятия ОАО «СветлогорскХимволокно» пришли две благодарности коллективу.

Светлогорский районный комитет БРСМ благодарит работников предприятия, которые не остались равнодушными и приняли участие в районной благотворительной акции «Чудеса на Рождество».

В рамках акции было собрано и вручено огромное количество подарков воспитанникам центра коррекционно-развивающего обучения и реабилитации, отделения дневного пребывания для инвалидов, детям-

инвалидам, получающим образование на дому и детям, которые в Новый год были на лечении в больнице.

Председатель Гомельского областного благотворительного общества «Надежду детям в беде» Валентина ПАХОМОВА благодарит всех, кто откликнулся и не оставил родителей заболевших деток один на один с проблемой.

Спасибо вам большое за помощь, поддержку и понимание!



мнение профессионала

## ИГОРЬ АЛЕКСЕЙКОВ: «Мы в начале пути к цифровой трансформации предприятия»

Сегодня концерн «Белнефтехим» ставит целями цифровизации переход на качественно новый уровень управления бизнес-процессами, повышение надежности и экономичности производства, сокращение потерь.

**Т**ренды на промышленную цифровизацию и автоматизацию с каждым годом охватывают все больше предприятий.

В мире пока еще не существует каких-то универсальных показателей уровня цифровизации. В то же время лидерами в этом направлении признаны страны Азиатского региона, у них оцифровано в полной мере 15% предприятий. На втором месте Америка - 10%, у Европы 5%. Поэтому нам нечего пугаться! Но, безусловно, должно прийти четкое осознание: игроками на рынке становятся только те, кто двигается в этом направлении. Для оценки степени цифровизации конкретных производственных предприятий в Беларуси создана методика. Будут учтены такие параметры, как уровень цифровизации сервисов работы с клиентурой, всех систем учета - складских, бухгалтерских и т.д., технологических процессов, кадровых, маркетинговых служб, насколько тот или иной субъект работает в цифровой торговле. Весь этот комплекс именно в общей связке определит степень цифровизации предприятия.

Сегодня концерн «Белнефтехим» ставит целями цифровизации переход на качественно новый уровень управления бизнес-процессами, повышение надежности и экономичности производства, сокращение потерь. Особое внимание ключевым компонентам — увеличению скорости информационного обмена, доступности и защищенности информации, выстраиванию

процессов управления, получению и постоянному контролю технико-экономического эффекта. Что делается на ОАО «СветлогорскХимволокно» в этом направлении рассказывает главный экономист Игорь АЛЕКСЕЙКОВ, который стал лидером и проводником новых технологий.

— Цифровизация — это внедрение цифровых технологий в разные сферы жизни для повышения её качества и развития экономики.

Сегодня цифровые технологии используются повсеместно, в том числе и в интересах бизнеса: для

обеспечения, используемого в управлении предприятием и бухгалтерском учете, за последние годы была создана база знаний Общества на базе программного продукта «Бизнес-студия». В ней смоделирована деятельность предприятия именно так, как она выглядит на сегодняшний день, с точки зрения производственных и управленческих процессов, с полным набором нормативно-справочной документации. База знаний постоянно поддерживается в актуальном состоянии. Автоматизирован входящий на



Для повышения эффективности коммуникаций между сотрудниками Общества развернут корпоративный портал и разработан новый сайт Общества на базе «Битрикс 24».

маркетинга, автоматизации продаж, управления, производства, конструирования и моделирования как сложных технических изделий, так и деятельности предприятия, коммуникаций в рабочих коллективах, информатизации и создания баз знаний. Без использования этих технологий предприятие теряет конкурентоспособность, поэтому во всем мире большие средства вкладываются в развитие цифровых технологий.

Во всех этих направлениях ведутся работы и в нашем Обществе. Кроме прикладного программного



Цифровая трансформация промышленных предприятий экономически целесообразна, полагают эксперты. Цифровая экономика растет в два с половиной раза быстрее мирового ВВП

предприятие документооборот на базе программного обеспечения «Директум». Для повышения эффективности коммуникаций между сотрудниками Общества развернут корпоративный портал и разрабо-

тан новый сайт Общества на базе «Битрикс 24».

В настоящий момент на базе «Битрикс 24» ведутся работы по внедрению технологии перфоманс маркетинга и автоматизации взаимоотношений с клиентами, что должно дать ощутимый эффект в продвижении и реализации нашей продукции на рынках.

Закончена большая работа по подготовке к созданию новой информационной системы предприятия на базе «1С ERP», которое должно охватить все направления деятельности Общества и заменить все прикладное программное обеспечение, используемое в управлении производством и учете в настоящее время. Реализация проекта запланирована в 2020 – 2022 годах.

В связи с тем, что вся управленческая деятельность Общества была построена на бумажных технологиях, самым сложным в процессе внедрения цифровых технологий является создание новых автоматизированных бизнес-процессов, что требует больших усилий как в разработку самих процессов, поддерживаемых программным обеспечением, так и в создание новой нормативно-справочной документации и переобучение сотрудников Общества. Поэтому данные работы требуют большого внимания и трудозатрат всего коллектива ИТР нашего Общества. Но без этих технологий мы не сможем на равных конкурировать на рынках нашей продукции.

Закончена большая работа по подготовке к созданию новой информационной системы предприятия на базе «1С ERP»



Цифровизация позволит компаниям в том числе сокращать издержки - как показывает мировой опыт, эта цифра составляет порядка 35%.

## А как у них?

«Производственное объединение «Белоруснефть»

**Н**а предприятии разработана система аналитической отчетности по реализации продукции в сети АЗС, начата эксплуатация корпоративной системы управления предприятием. Планируется создание системы управления взаимодействием с клиентами. Использование технологий EDI для контроля за движением товаров, то есть обмен электронными данными, позволяет полностью отказаться от бумажного документооборота между компаниями и при этом получить значительную экономию затрат на бумагу, персонал, сокращение простоя транспорта при погруз-

ке-разгрузке, своевременный учет документов, снижение ошибок при вводе информации. Система позволяет осуществлять автоматический обмен информацией по торговым документам поставщиков и покупателей. Преимущества очевидны — упрощается взаимодействие, ускоряется процесс завершения сделки, обеспечивается своевременный учет документов и корректное исчисление налогов, исключаются ошибки ручного ввода, все документы соответствуют законодательству Республики Беларусь.

ОАО «Полоцк-Стекловолокно»

**К**омплексная автоматизация осуществляется и на ОАО «Полоцк-Стекловолокно». На предприятии автоматизированы учет банковских операций, реализации готовой продукции, движения ТМЦ на складе материалов, а также управление нормативно-справочной информацией. На стадии завершения автоматизация бухучета, планирования, расчета заработной платы, разработка функционала

адресного хранения готовой продукции на складах, учета драгметаллов, службы качества, отдела главного энергетика. Также внедрена система прослеживаемости движения ТМЦ на производстве на базе системы «1С:Предприятие 8». Стоит отметить, что сейчас в Республике Беларусь ведется работа по внедрению белорусской системы прослеживаемости товаров. Она включает способность отслежива-

ния происхождения, движения и нахождения товаров во всех процессах и на всех стадиях его производства, обращения и утилизации. Система должна заработать в Беларуси в 2020 году. Но прослеживаемость это не только информация о пути товара от продавца к покупателю, но и все сведения о том, из какого сырья эта партия товара была произведена.



Мнение специалиста, об ошибках, стратегии и нервах на стадии внедрения

1. Самое сложное — это люди и изменение сознания людей. Одна из ошибок в том, что на первом этапе людям недостаточно полно объяснили, как это важно. Нужно проводить занятия, рассказывать, объяснять, чтобы люди понимали, для чего, какая цель, что от этого можно получить, какие результаты они почувствуют на себе.
2. Предусмотреть заранее все мелочи — локальная сеть, техника на местах, влажность, пыль.
3. Оборудование недешевое, но покупать надо качественное, потому что оно долго будет служить. На тендеры потеряли где-то полгода, сроки поставки длительные, оборудование импортное.
4. Важно грамотно руководить проек-

том. Мы все сопровождали приказами, мотивировали людей доплатами, ежедневно проводили заседания штабов. Люди видят результаты.

- 5. При выборе подрядчика нужно быть уверенными в компетенциях его сотрудников, наличии необходимых мощностей и человеческих ресурсах.



Ко Дню студента

# Мои университеты

Студенчество - время самостоятельности и взросления, яркие воспоминания, эмоции и незабываемые чувства. На нашем предприятии трудятся специалисты, у которых за плечами солидный багаж того времени и прекрасных воспоминаний. Выбравшие однажды профессиональную стезю химии, они в числе первых, кто делает историю и имидж предприятия.

## «Химия - мой конёк»



Удача или Всевышний благоволят Михаилу ПОЛХОВСКОМУ, заместителю главного инженера Общества.

В 1968 году мальчишка из белорусской деревни, со школьной скамьи, без так называемого блата или поручительства, поступил в Ленинградский Ордена Трудового Красного Знамени Технологический Институт имени Ленсовета.

- В то время это был один из ведущих ВУЗов СССР, входивший в десятку лучших. Поехал вслед за сестрой, которая сказала, приезжай, поступишь-не поступишь, но Ленинград посмотришь. При поступлении были трудности, но всё сложилось удачно, да и первый экзамен был по химии, а химия - мой конёк. Требовалось решать и мало говорить. Нас, из Белоруссии, поступили трое ребят, так мы и держались вместе все годы учёбы. Первые полгода для меня были кошмарными, так как у нас

в школе преподавание велось на белорусском языке. Из-за преодоления своего рода языкового барьера, порой, одолевали отчаяние и желание всё бросить и уехать. Удивляюсь, как выдержал, - улыбается Михаил Васильевич. - Учёба в Ленинграде - незабываемый период. Физико-химический факультет, специальность химия, технология сорбентов. Годы учёбы 1968-1974-ые. Сильный преподавательский состав, легендарный город. Я мир увидел, и уезжать, конечно, не хотелось, но что поделать. По распределению мы были направлены на Серебрянский завод неорганических производств в Казахстане. Девять лет работы на этом заводе стали хорошей школой, после чего в мае 1983 года я прибыл в Светлогорск, на наше предприятие.

## Свобода творчества

Татьяна ГАВРИЛОВА, инженер - технолог группы развития ассортимента ЗПТН, с 1983 по 1988 годы училась в Ивановском химико-технологическом институте по специальности технология химических волокон, инженер-химик-технолог.



Я была в числе семи студентов, которые получили престижное на то время распределение в Светлогорск, на ПО «Химволокно», - рассказывает Татьяна Станиславовна. - Позади незабываемое студенчество, в период которого кроме учёбы я с большим удовольствием выполняла общественную работу - художественно-оформительскую. Так пригодилась моя учёба в художественной школе. В институте я ежегодно оформляла стенды, КВН, различные конкурсы наше-

го института. Темы продумывала сама, у меня была полная свобода проявления творчества. Когда студенчество подходило к своему завершению, на память в общежитии нарисовала панно на всю стену по мотивам сказки «Аленький цветочек» (на фото). Все хотели сфотографироваться на фоне этой работы. Сейчас бы это назвали фотозоной. Спустя пятнадцать лет довелось побывать в общежитии, и было очень приятно увидеть, что панно всё ещё украшает стену.

## ЗИВ - начало начал

День студента для Ирины КУТЬИНОЙ, начальника ПТО ЗИВ, особенный, прежде всего тем, что в этот день у Ирины Борисовны день рождения.

А в наступившем 2020 году - юбилейный.

В 1982 году Ирина КУТЬИНА окончила Ивановский государственный химико-технологический институт по специальности инженер-химик-технолог, и по распределению прибыла на Светлогорский завод искусственного волокна, где началась её насыщенная трудовая деятельность.

- На Светлогорский ЗИВ было всего лишь одно место, и оно досталось мне, - вспоминает Ирина Борисовна. - Это было престижно, так как завод предоставлял не только рабочее место, но и жильё.

## Дорога в Кинешму

Снимок сделан в 1980 году: лето, Олимпиада-80:

- Популярны стройотряды и КЗО (кормо-заготовительные отряды, принимавшие участие



в сельхозработах) не обошли и нас. На этом снимке наш КЗО, командиром которого я являлась, направляется на конкурс стройотрядовской песни. Весё-

лое, беззаботное время, которое мы с удовольствием вспоминаем, когда встречаемся.

## И жизненный опыт



Увы, попытка не увенчалась успехом, однако студенческой вотчиной стал Белорусский государственный университет транспорта.

- Это были 2001-2006 годы учёбы на механическом факультете по специальности оборудование и технология высокоэффективных процессов обработки материалов,

Изначально Виталий ТРОФИМОВ, мастер по ремонту оборудования ЦТО, целенаправленно поступал в Академию МВД, так как учился в военнопатриотическом классе СП-11.

-рассказывает Виталий Иванович. - Для меня студенчество - интересная пора новых знакомств, приобретения новых друзей, саморазвития и жизненного опыта. Мы успевали учиться и активно участвовать в спортивной и общественной жизни университета, вместе отдыхать. Я - представитель трудовой династии: мама уже на заслуженном отдыхе, отец трудится, здесь на предприятии работает и моя супруга. После окончания БелГУТа в 2006 году пришёл на предприятие и я.

На снимке: во время проведения лабораторной работы по химии.

## Начало крепкой дружбы

Заместитель начальника ПТО ЗИВ Елена ПОНОМАРЁВА родом из Солигорска, а девчата - из Светлогорска.

После окончания университета я устроилась за подругами в Светлогорск, где началась моя трудовая биография на предприятии, где встретила свою половинку и вышла замуж. Девчата работали и работают на предприятии, мы дружим семьями. Наталья МАЛЕЕВА - ведущий инженер ПТО ЗПТН, Татьяна ЛЯТЕЦКАЯ - начальник смены швейного участка КТЦ, сейчас в декретном отпуске.

На фото: только что закончилась лекция по общей химии. Одноргруппницы, подруги (слева направо) староста Ольга РУСИНОВИЧ, Елена ПОНОМАРЁВА, Наталья МАЛЕЕВА, Татьяна ЛЯТЕЦКАЯ - студентки Могилёвского университета продовольствия. Годы учёбы 2001-2006-ые не только сблизили, но и стали началом крепкой дружбы.



Подготовила Елена ВОЛОДИНА.



спортигоги-2019

## Положительный имидж предприятия создают спортсмены

1 Имидж предприятия, подчеркнул Станислав Антонович, складывается, в том числе из выступлений наших спортсменов на соревнованиях в форме «Химволокно», за «Химволокно».

- Наши выступают на соревнованиях не ради участия - наши стараются выступать как можно

успешнее. Да, порой, не хватает мастерства, везения, но желание бороться присутствует всегда. В цехах общества есть небезразличные работники, которые с удовольствием участвуют в спортивных мероприятиях, выступают за сборные команды цехов, команды предприятия.

В ушедшем году химики успешно боролись за призовые места на об-



РОЧС

## Безопасность в каждый дом!

Ежегодно около 80% всех пожаров происходит в жилых домах. Имуществу граждан причиняется невосполнимый ущерб. Нередко пожары приводят к гибели людей.

### НЕОСТОРОЖНОСТЬ И НЕВНИМАТЕЛЬНОСТЬ ЛЮДЕЙ ПРИВОДИТ К ПОЖАРАМ. ПОЧЕМУ?

- потому что забывают выключать электрические приборы из сети;
- потому что используют неисправные или самодельные нагревательные и отопительные приборы;
- потому что курят в постели, чаще в нетрезвом состоянии, не тушат окурки;
- потому что перекачивают отопительные печи, используют для растопки легковоспламеняющиеся жидкости;
- потому что не ремонтируют ветхую электропроводку.



### » КОММЕНТАРИИ



#### Василий КОСТЮКЕВИЧ, генеральный директор:

- На подведении спортивных итогов в районном исполнительном комитете наше предприятие отмечалось с положительной стороны. Мы в городских соревнованиях, которые проводились по 12 видам спорта, заняли 8 первых мест, 3 – вторых, 1 – третье. Это достойные показатели. На отраслевых, областных, районных соревнованиях и даже на чемпионатах мира наши работники показывали высокие результаты. Чего значит только победа на чемпионате мира по гиревому спорту начальника ЦТО Александра АНДРЕЯКА.

Хочу поблагодарить всех активистов, кто помогает развитию спорта на предприятии. Вы создаёте нам положительный имидж. Хочу пожелать, чтобы в тех видах спорта, которые вам по душе, победа была за вами. Дай бог вам удачи, здоровья, успехов!

ластной спартакиаде, других соревнованиях.

Если говорить о проблемах, то они всё те же, что и раньше. К неярко выраженной проблеме можно отнести спортивный инвентарь. Хотелось бы иметь больше и лучше. Надеюсь, с помощью профсоюзного комитета мы приобретаем всё необходимое, - отметил председатель ФСК.

Физкультурно-спортивный клуб будет и впредь настраивать команды общества на высокие результаты. Уверен, что развитие физической культуры и спорта, в конечном итоге будут улучшать морально-психологический климат в обществе, делать досуг определённой части работников более разнообразным.

Елена ВОЛОДИНА.

### » КОММЕНТАРИИ

#### Мария ПИНЧУК, председатель профкома:

- Поздравляю всех, кто удостоился поздравлений. Это высокая оценка вашей работы, оценка сплочённости и корпоративного духа. Убедена в том, что каждый из вас, выступая на спортивных площадках, понимает и осознаёт, что он представляет «Химволокно» и от его результата зависит имидж предприятия, наша с вами спортивная слава. Убедена, что спортивные традиции предприятия будут продолжаться.



## Внимание: есть работа!

### ОАО «СветлогорскХимволокно» на постоянную работу требуются:

- швея 3-4 разряда, з/п от 800 руб.,
- оператор кручения и вытяжки 4 разряда, з/п от 650 руб.,
- оператор крутильного оборудования 4 разряда, з/п от 600 руб.,
- ткач 4 разряда, з/п от 700 руб.,
- машинист экструдера 4 разряда, з/п от 810 руб., сортировщик 2-3 разряда, з/п от 600 руб.,
- водитель погрузчика (с исполнением обязанностей грузчика) 3 разряда, з/п от 700 руб.,
- вязальщица 5 разряда, з/п от 700 руб.

Характер работы – постоянный, режим труда – сменный. Возможно трудоустройство с последующим обучением на предприятии.

Иногородним - предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров.

Тел.: 7-66-99, 9-49-41

## Примите поздравления

**С юбилеем!**  
**Артема Михайловича МИШКОВА** поздравляет коллектив КТЦ! Кроме стандартных пожеланий — счастья, здоровья и всего наилучшего — желаем, чтобы сбывались все мечты, чтобы каждый день приносил много приятных неожиданностей, чтобы Вас окружали только замечательные люди.

**Ирину Николаевну АВРАМЧИК** поздравляет коллектив смены №2 ЦНМ! Желает назад оглядываться только лишь с хорошими воспоминаниями, вперёд смотреть с уверенностью в собственных силах и доброй надеждой, а в настоящем всегда оставаться замечательным человеком с любящим сердцем и открытой душой!

**Сергея Анатольевича СТЕПКО-ВА, Олега Валерьевича ПАРХИ-МОВИЧА** поздравляет коллектив ЦНМ! Пусть жизнь будет беспрерывным потоком счастливых дней и прекрасных мгновений. Везения во всём и всегда!

**Надежду Игнатьевну ДОБРО-ВОЛЬСКУЮ** поздравляет коллектив ЦЛ и желает, чтобы чаша жизни не расплескалась, желание любить и радоваться, ценить приятные моменты, не утратила здоровье, наполнилась благополучием и счастьем!

**С Днём рождения!**  
**Кузьму Сергеевича КОНДРА-ТЕНКО, Людмилу Филипповну БАУЗР, Светлану Валерьевну БРАТКОВСКУЮ, Евгения Владимировича КИРЬЯНОВА, Олега Денисовича ДЕРКАЧ, Светлану Петровну КОРШАК, Елену Николаевну ПЕТРЕНКО** поздравляет коллектив КТЦ! Желает вам хорошего настроения, огромного счастья, бесконечной любви, достатка в семье, карьерного роста, хороших друзей и, конечно же, здоровья!

**Крестину Александровну БЕЛЮЮ, Светлану Федоровну БОСКИНУ, Наталью Ивановну СКИПЧЕНКО** поздравляет коллектив смены №2 ЦНМ! Яркого позитивного настроения, высоких достижений, душевной гармонии, процветания, крепкого здоровья, успехов во всём!

**Александра Юрьевича ЕВСИГ-НЕЕВА** поздравляет коллектив ЦНМ! Желает, чтобы все события в жизни и начинания в любом деле были пронизаны любовью, теплом и пониманием близких! Благополучия, душевного равновесия, достижения всех поставленных целей!

**Владимира Владимировича КУЗЬМЕНКА** поздравляет коллектив отдела главного метролога и цеха КИПИАН! Желает никогда не останавливаться на достигнутом. Пусть мечты никогда не покидают тебя и превращаются в реальность.

**Владимира Антоновича КОРО-ЛЮКА, Андрея Васильевича ЖУ-РАВЛЕВИЧА, Александра Ивановича ЖИГЕРА** поздравляет коллектив РМЦ! Желает, чтобы в жизни было как можно больше хороших эмоций, приятных моментов и постоянного круговорота позитивных событий. Чтобы окружали только любимые, родные, дорогие сердцу люди.

### Телефон доверия

Если вы столкнулись с фактами коррупции, правонарушений, готовящихся преступлений, на предприятии работает телефон доверия **9-52-59**.

### ДАВАЙТЕ НАЙДЁМ ДОМ

Прибилась собака (девочка), очень ласковая и дружелюбная, любит сидеть на руках. Видно, что была домашняя. С другими собаками ладит хорошо. На ночь забираю к себе, днём на улице (ей не выжить без хозяина).

Тел.: (44)7004861



## «Химики»

Учредитель: ОАО «СветлогорскХимволокно»

Газета издаётся с 20 октября 1965 г.

Периодичность: 1 раз в неделю по пятницам, на русском языке.

Газета зарегистрирована в Министерстве

информации Республики Беларусь:

Свидетельство о регистрации СМИ №944 от 29.02.2012 г.

Редактор - Марина Владимировна ИЗГАГИНА

Вёрстка Виктора РОМАНЦОВА.

Корреспонденты:

Елена СЕЛЕЗНЕВА,

Инна СКИБА

Фотокорреспондент:

Виктор РОМАНЦОВ.

Адрес редакции:

247400 г. Светлогорск, ул. Заводская, 5, старое заводоуправление, 3 этаж.

<http://himiki.sohim.by>

E-mail: [news@sohim.by](mailto:news@sohim.by)



Телефоны:



редактор

(02342) 9-49-49,

корреспонденты -

(02342) 9-51-68,

фотокорреспондент -

(02342) 9-51-34.

Отпечатано в ОАО «Полеспечать», г. Гомель, ул. Лелешинского, 1. Формат А3, объем 1 печатный лист. Номер заказа 2775 Подписано в печать 30.01.2020 в 15:00. Тираж 2000 экз.